

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

MIASTO: Kalisz

STANOWISKO: *adiunkt*

GRUPA PRACOWNICZA: *badawczo-dydaktyczna*

PRZYNALEŻNOŚĆ ORGANIZACYJNA: *Centrum Badawczo-Wdrożeniowe*

DATA OGŁOSZENIA: **20.07.2020 r.** (minimum 30 dni przed terminem składania ofert)

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **od 18.08.2020 r. do 01.09.2020 r.**

LINK DO STRONY: <http://www.pwsz.kalisz.pl/biuletyn/index.php?id=2004,3623,0>

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

**Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające wymogi określone w ustawie z 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. Nr 2018, poz. 1668 z późn. zm.) oraz zgodnie z obowiązującym Statutem PWSZ w Kaliszu.**

### I. Wymagania stawiane kandydatom (określenie wymagań statutowych i ustawowych jakie musi spełniać kandydat):

1. Tytuł naukowy / Stopień naukowy / tytuł zawodowy:

- *doktor nauk rolniczych w dyscyplinie technologia żywności i żywienia;*
- *studia podyplomowe w zakresie strategicznego zarządzania /MBA;*
- *studia podyplomowe w zakresie zarządzania jakością w przemyśle spożywczym /QM*
- *aplikacja administracyjna /mianowanie;*
- *inżynier technologii żywności i żywienia człowieka, specjalizacja - biotechnologii żywności.*

2. Udokumentowany dorobek naukowy w dziedzinie lub dyscyplinie naukowej, której ma dotyczyć główny dorobek naukowy kandydata (nie dotyczy stanowisk dydaktycznych):

***Technologia Żywności i Żywnienie Człowieka w zakresie Biotechnologii Żywności - minimum 3 publikacje***

3. Określenie wymaganego doświadczenia dydaktycznego lub zawodowego kandydata (nie dotyczy stanowisk badawczych):

- ***doświadczenie dydaktyczne w zakresie szkolnictwa wyższego – minimum 5 lat;***
- ***udokumentowane doświadczenie zawodowe w praktyce przemysłowej – minimum 10 lat;***

Doświadczenie w działalności badawczo-wdrożeniowej

- ***udokumentowane, zrealizowane projekty badawczo – rozwojowe;***
- ***autorskie rozwiązania technologiczne wdrożone do praktyki przemysłowej;***
- ***patenty i zgłoszenia do ochrony praw własności intelektualnej;***
- ***pozyskane dofinansowania projektów badawczych.***

Praktyczna znajomość języków obcych

- ***minimum 2 języki obce, w tym jeden certyfikowany na poziomie zaawansowanym***

Znajomość technik projektowania i modelowania graficznego

- ***udokumentowana znajomość co najmniej 1 programu graficznego.***

4. PWSZ w Kaliszu ma stanowić podstawowe miejsce pracy, w rozumieniu ustawy, kandydata po jego zatrudnieniu.

5. Zatrudnienie nastąpi w ramach umowy o pracę na czas nieokreślony oraz w pełnym wymiarze czasu pracy – 240 godz. wymiar zajęć dydaktycznych.

6. Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

### II. Wymagane dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora,

2. Życiorys zawodowy zawierający informacje o dorobku naukowym i organizacyjnym oraz informację o kierunku swojej dalszej działalności, wykaz publikacji i inne.

3. Kwestionariusz osobowy (formularz kwestionariusza do pobrania ze strony internetowej Uczelni).
4. Odpisy dyplomów potwierdzające posiadane wykształcenie.
5. Świadectwa pracy z zakończonych okresów zatrudnienia.
6. Oświadczenie o spełnieniu wymagań art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668).
- 7. Oświadczenie, że PWSZ w Kaliszu będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu (formularz oświadczenia do pobrania ze strony internetowej Uczelni).**
8. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

III. Zgłoszenia należy składać w **Dziale Kadr**, 62-800 Kalisz, ul. Nowy Świat 4 pok. 48  
Termin składania dokumentów upływa **01.09.2020 r. do godz. 14.00.**

IV. Informacja o wyniku konkursu wraz z uzasadnieniem zostaną podane do wiadomości najpóźniej w terminie 14 dni od dnia upływu daty składania ofert na stronie internetowej Uczelni.

**Uczelnia nie zapewnia mieszkania, natomiast zapewnia noclegi we własnej bazie hotelowej.**

**Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.**

**Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.**