

**Uchwała Nr 0012.150.VI.2022**  
**Senatu Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego**  
**z dnia 30 czerwca 2022 roku**

**w sprawie ustalenia programu studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia**  
**Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 i ust. 2, art. 67 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.)

po zasięgnięciu opinii Samorządu Studenckiego  
uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się program studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym, w brzmieniu załącznika do uchwały.

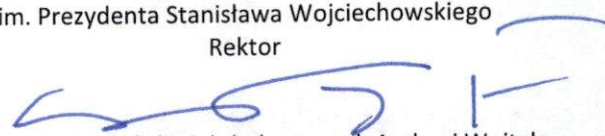
§ 2

Program studiów, o którym mowa w § 1, obowiązuje od cyklu kształcenia 2022/2023.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu Akademii Kaliskiej  
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego  
Rektor

  
prof. Akademii Kaliskiej dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła

Opracowanie: Dział Spraw Studenckich i Kształcenia

RADCA PRAWNY

  
Aleksandra Mazek

PZ-3351

Akademia Kaliska  
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

## **Program studiów**

Kierunek: **Zarządzanie i dowodzenie**

Poziom: studia drugiego stopnia

profil praktyczny

obowiązujący od cyklu kształcenia 2022/2023

## I. Ogólna charakterystyka studiów

1.	Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie i dowodzenie
2.	Profil kształcenia	Praktyczny
3.	Poziom kształcenia	Drugi
4.	Forma studiów	stacjonarne, niestacjonarne
5.	Liczba semestrów	4
6.	Łączna liczba punktów ECTS	120
7.	Łączna liczba godzin zajęć	1500/756
8.	Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	Magister
9.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	102
10.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach nauk humanistycznych lub społecznych ( <i>nie mniej niż 5 pkt</i> ), w przypadku kierunku studiów przyporządkowanego do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż nauki humanistyczne lub społeczne	nie dotyczy
11.	Liczba godzin realizowanych w ramach zajęć z wychowania fizycznego ( <i>w przypadku studiów pierwszego stopnia i jednolitych mgr – nie mniej niż 60 godzin</i> )	30 - studia stacjonarne
12.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć do wyboru ( <i>w wymiarze nie mniejszym niż 30%</i> )	36
13.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć o charakterze praktycznym ( <i>w wymiarze większym niż 50%</i> )	67
14.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z języka obcego	4

## II. Opis procesu kształcenia prowadzącego do uzyskania zakładanych efektów uczenia się

- 1) Efekty uczenia się dla studiów kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera lub magistra inżyniera.

NIE DOTYCZY

**2) Moduły kształcenia – zajęcia lub grupy zajęć niezależnie od formy ich prowadzenia, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów.**

Plany studiów zawierają załączniki nr 1 i 2 do programu studiów. Matrycę kierunkowych efektów uczenia się zawiera załącznik nr 3 do programu studiów. Karty poszczególnych przedmiotów dostępne są w Sekretariacie Wydziału Nauk Społecznych

### **Tabela odniesień efektów uczenia się**

**Opis efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie i dowodzenie na poziomie studiów II stopnia profil praktyczny Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego - Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowe dla kwalifikacji uzyskanych w ramach szkolnictwa wyższego – poziom 7**

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów uczenia się dla kierunku „Zarządzanie i dowodzenie” Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego:

Litera **K** – efekt dla kierunku

- ✓ Znak **\_** – podkreślnik
- ✓ Litera **W** – kategoria efektu dot. wiedzy
- ✓ Litera **U** – kategoria efektu dot. umiejętności
- ✓ Litera **K** – kategoria efektu dot. kompetencji społecznych
- ✓ **01-...** – numer efektu w obrębie danej kategorii (poprzedzony cyfrą **0**)

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów uczenia się dla wyodrębnionych w Polskiej Ramie Kwalifikacji obszarów kształcenia:

- ✓ Litera **S** – symbol obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych
- ✓ Cyfra **7** – poziom 7
- ✓ Znak **\_** – podkreślnik
- ✓ Litera **W** – kategoria efektu dot. wiedzy
- ✓ Litera **U** – kategoria efektu dot. umiejętności
- ✓ Litera **K** – kategoria efektu dot. kompetencji społecznych
- ✓ Litery **WG** – wiedza: głębia i zakres
- ✓ Litera **WK** – wiedza: kontekst
- ✓ Litery **UW** – umiejętności: wykorzystanie wiedzy
- ✓ Litery **UK** – umiejętności: komunikowanie się
- ✓ Litery **UO** – umiejętności: organizacja pracy
- ✓ Litery **UU** – umiejętności : uczenie się
- ✓ Litery **KK** – kompetencje społeczne: oceny
- ✓ Litery **KO** – kompetencje społeczne: odpowiedzialność
- ✓ Litery **KR** – kompetencje społeczne: rola zawodowa

<b>Kierunek studiów:</b>	<b>Zarządzanie i dowodzenie</b>	
<b>Poziom kształcenia:</b>	<b>studia drugiego stopnia</b>	
<b>Profil kształcenia:</b>	<b>Praktyczny</b>	
<b>Symbol</b>	<b>Efekty uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie</b>	<b>Odniesienie do efektów uczenia się dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych</b>
	<b>Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie absolwent:</b>	
<b>WIEDZA:</b>		
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	P7S_WG
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych	P7S_WK
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	P7S_WK
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	P7S_WG
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	P7S_WG
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WG
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	P7S_WK
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	P7S_WG
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	P7S_WG
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7S_WG
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	P7S_WK
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	P7S_WG
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	P7S_WK
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	P7S_WG
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	P7S_WG
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	P7S_WG
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WG
	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą	P7S_WK

K_W18	poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	P7S_WG
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	P7S_WG
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	P7S_WG
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	P7S_WG
<b>UMIEJĘTNOŚCI:</b>		
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	P7S_UW
K_U02	potrafi samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów	P7S_UU P7S_UO
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7S_UO
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	P7S_UW
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	P7S_UK P7S_UO
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	P7S_UW
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7S_UW
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_UW
K_U09	potrafi dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	
K_U10	potrafi przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji	P7S_UW
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)	P7S_UK P7S_UO
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	P7S_UO P7S_UK
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	P7S_UK P7S_UO
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji	P7S_UW P7S_UO
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	P7S_UW
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	P7S_UW P7S_UK

K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7S_UW
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	P7S_UW
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	P7S_UW
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</b>		
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	P7S_KO
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	P7S_KO
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	P7S_KK
K_K04	posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	P7S_KO
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	P7S_KR
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	P7S_KR
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	P7S_KK
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KO
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	P7S_KO P7S_KR
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	P7S_KO

### 3) Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

W Uczelni funkcjonują dwie grupy ocen: formujące i podsumowujące. Oceny formujące służące prowadzącemu zajęcia do zdobywania na bieżąco wiedzy dotyczącej efektywności własnych działań dydaktycznych, a studentowi do otrzymywania bieżącej i ciągłej informacji o stopniu osiągnięcia założonych efektów uczenia się. Ocena podsumowująca – to ostateczny efekt pracy studenta w ramach godzin kontaktowych z nauczycielem akademickim oraz samodzielnej pracy. Wynika ze wskazówek nauczyciela akademickiego, udzielanych na podstawie ocen formujących oraz na podstawie wyniku końcowego sprawdzenia stopnia osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się.

Weryfikacja zakładanych efektów uczenia się osiąganych przez studenta odbywa się przede wszystkim na poziomie poszczególnych modułów kształcenia. Weryfikacji podlegają efekty uczenia się osiągane przez studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w ramach zajęć z zakresu modułu ogólnego, podstawowego i wybieralnego, zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć laboratoryjnych, a także zadań indywidualnych i prac wykonywanych przez studenta bez udziału nauczyciela akademickiego.

Ocena skuteczności osiągania zakładanych efektów uczenia się odbywa się na kilku poziomach. Pierwszy etap to poziom przedmiotów. W kartach poszczególnych przedmiotów zawarte są wskazane przez nauczyciela akademickiego metody weryfikacji i walidacji efektów uczenia się z zakresu: wiedzy faktograficznej, wiedzy praktycznej, umiejętności praktycznych, umiejętności kognitywnych oraz kompetencji społecznych i postaw. Zdefiniowane są także kryteria oceniania, w tym ocena formująca i podsumowująca i jej formy, takie jak test, projekt, prezentacja, zadanie do wykonania, sprawdzian praktyczny, sprawdzian pisemny z wiedzy teoretycznej, sprawdzian ustny, praca pisemna, zaliczenie, egzamin ustny, pisemny i inne.

Drugi etap, to poziom dyplomowania. Studenci przygotowują prace dyplomowe we wszystkich katedrach, co pozwala im realizować zainteresowania naukowe w wybranych specjalnościach i podejmować tematykę pozwalającą optymalnie przygotować się do przyszłej pracy zawodowej. W procesie dyplomowania stopień osiągnięcia efektów uczenia się o charakterze podsumowującym określa się w oparciu o ocenę pracy dyplomowej i ustny egzamin dyplomowy. Ocena z egzaminu wraz z oceną pracy dyplomowej oraz oceną średnią z toku całych studiów stanowią ocenę końcową świadczącą o finalnym stopniu osiągnięcia efektów uczenia się. Prace dyplomowe są weryfikowane w systemie antyplagiatowym (Jednolity System Antyplagiatowy). Przekroczenie wskaźników podobieństwa zobowiązuje promotora do podjęcia decyzji o niedopuszczeniu studenta do egzaminu dyplomowego lub skierowaniu jego sprawy do komisji dyscyplinarnej.

Trzeci etap, to praktyka zawodowa. System oceniania studenta w toku realizacji zajęć praktycznych/praktyk zawodowych polega na weryfikacji założonych efektów uczenia się w konkretnym działaniu praktycznym studenta (ocena wstępna, bieżąca,



końcowa oraz samoocena). Na ocenę końcową składa się wykorzystanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz weryfikacja w praktycznym działaniu przydatności do zawodu/konkretnej pracy zawodowej poprzez ocenę posiadanych kompetencji społecznych. Szczegółowe kryteria oceny czynności i zadań wykonywanych przez studenta podczas praktyk zawodowych zawarte są w *Regulaminie Praktyk Zawodowych* oraz w *Dzienniczku Praktyk*. Podstawą zaliczenia praktyki zawodowej jest w szczególności respektowanie regulaminu praktyk.

#### **4) Kształcenie praktyczne**

Przyjęto, że wyznacznikiem realizacji efektów uczenia się przez absolwentów wchodzących na rynek pracy, są stawiane im wymagania przez potencjalnych, przyszłych pracodawców. Gromadzone zaś opinie pracodawców, dotyczące zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy, są uwzględniane w procesie doskonalenia programów i planów kształcenia.

Podczas studiów studenci oprócz wiedzy teoretycznej zdobywają wiedzę i umiejętności praktyczne, co daje przyszłym absolwentom solidne podstawy do podjęcia pracy zawodowej. Służyć temu mają zawarte w programie studiów zajęcia praktyczne oraz praktyki zawodowe, których celem jest: kształtowanie, rozwijanie i doskonalenie umiejętności zawodowych. Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi osiągnąć, realizując program studiów w ramach zajęć praktycznych, jest większa niż 50 % i na kierunku zarządzanie i dowodzenie wynosi 67.

Łączny wymiar praktyki zawodowej to czas 3 miesięcy. Za odbytą i pozytywnie ocenioną praktykę zawodową student otrzymuje 18 punktów ECTS. Podobnie jak inne formy zajęć, również praktyki zawodowe mają przypisane efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.

### III. Przyporządkowanie efektów uczenia się do dyscyplin

dyscypliny naukowe	Procentowy udział dyscypliny w efektach uczenia się
Nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	54 %
Nauki o bezpieczeństwie	33 %
Ekonomia i finanse	13 %
razem	100%

Opracowała: dr Beata Wenerska

Załącznik nr 1: Plan studiów stacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (stacjonarne) 2022/2023																											
L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROK I										ROK II									
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3				SEMESTR 4					
								W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK
1	<b>MODUŁ OGÓLNY</b>	195	13	0	75	60	60	60	45	30	135	10	0	0	0	0	0	15	15	30	60	3	0	0	0	0	0
1	Socjologia	30	2	Z	15	15		15	15		30	2															
2	Podstawy badań naukowych	60	5	E	30	15	15	30	15	15	60	5															
3	Wnioskowanie statystyczne	45	3	Z	15	15	15	15	15	15	45	3															
4	Psychologia zarządzania	60	3	Z	15	15	30											15	15	30	60	3					
II.	<b>MODUŁ PODSTAWOWY</b>	825	53	0	180	255	390	60	60	105	225	19	60	105	150	315	15	30	30	15	75	5	30	60	120	210	14
5	Zarządzanie logistyką	60	5	Z	15	15	30	15	15	30	60	5															
6	Badania marketingowe	60	5	E	15	15	30	15	15	30	60	5															
7	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	60	5	E	15	15	30	15	15	30	60	5															
8	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	45	4	Z	15	15	15	15	15	15	45	4															
9	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	60	3	Z	15	30	15						15	30	15	60	3										
10	System bezpieczeństwa państwa	45	2	E	15	15	15						15	15	15	45	2										
11	Makroekonomia	60	3	E	15	15	30						15	15	30	60	3										
12	Zarządzanie strategiczne	60	3	E	15	15	30						15	15	30	60	3										
13	Negocjacje i mediacje	45	2	Z		15	30							15	30	45	2										
14	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	45	2	Z		15	30							15	30	45	2										
15	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	45	3	E	15	15	15											15	15	15	45	3					
16	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	30	2	Z	15	15												15	15		30	2					
17	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
18	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
19	Zarządzanie zmianą	45	3	Z		15	30																15	30	45	3	
20	Prawne aspekty zarządzania kadrami i analiza kosztów pracy	45	3	Z		15	30																15	30	45	3	
III.	<b>MODUŁ WYBORU OGRANICZONEGO</b>	180	16	0	15	90	75	15	0	0	15	1	0	60	15	75	3	0	30	30	60	4	0	0	30	30	8
21	Zajęcia ogólnouczelniane	15	1	Z	15			15			15	1															
22	Wychowanie fizyczne	30	0	Z		30								30		30	0										
23	Język obcy	60	4	Z		60								30		30	2		30		30	2					
24	Seminarium magisterskie	75	11	Z			75							15	15	1				30	30	2			30	30	8
IV.	<b>MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI</b>	300	20	0	0	150	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	90	180	12	0	60	60	120	8
25	Przedmiot 1	60	4	Z		30	30												30	30	60	4					
26	Przedmiot 2	60	4	Z		30	30												30	30	60	4					
27	Przedmiot 3	60	4	Z		30	30												30	30	60	4					
28	Przedmiot 4	60	4	Z		30	30																30	30	60	4	
29	Przedmiot 5	60	4	Z		30	30																30	30	60	4	
V.	<b>PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)</b>		18	Z										2 miesiące		12			1 miesiąc		6						
	<b>RAZEM</b>	1500	120	0	270	555	675	135	105	135	375	30	60	165	165	390	30	45	165	165	375	30	30	120	210	360	30
IV.	<b>MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI</b>				<b>A</b>			<b>B</b>					<b>C</b>			<b>D</b>											
25	Przedmiot 1				Ekonomika i finanse przedsiębiorstw			Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie					Innowacyjność przedsiębiorstw			Teoria walki zbrojnej											
26	Przedmiot 2				Decyzyjne rachunki kosztów			Nowoczesne koncepcje logistyczne					Rachunkowość zarządcza			Obrona cywilna											
27	Przedmiot 3				Sprawozdawczość finansowa			Logistyka międzynarodowa					Zarządzanie biznesem międzynarodowym			Obrona terytorialna											
28	Przedmiot 4				Rachunkowość podatkowa			Metody ilościowe i symulacje w logistyce					Kierowanie zespołami pracowniczymi			Problemy bezpieczeństwa wybranych regionów świata											
29	Przedmiot 5				Analiza fundamentalna			Systemy informatyczne w logistyce					Audyt i kontrola			System kierowania i dowodzenia bezp. narodowym											

## Załącznik nr 2: Plan studiów niestacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (niestacjonarne) 2022/2023																											
L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROK I										ROK II									
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3				SEMESTR 4					
								W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK
1	<b>MODUŁ OGÓLNY</b>	91	13	0	35	28	28	28	21	14	63	10	0	0	0	0	0	7	7	14	28	3	0	0	0	0	0
1	Socjologia	14	2	Z	7	7		7	7		14	2															
2	Podstawy badań naukowych	28	5	E	14	7	7	14	7	7	28	5															
3	Wnioskowanie statystyczne	21	3	Z	7	7	7	7	7	7	21	3															
4	Psychologia zarządzania	28	3	Z	7	7	14										7	7	14	28	3						
II.	<b>MODUŁ PODSTAWOWY</b>	385	53	0	84	119	182	28	28	49	105	19	28	49	70	147	15	14	14	7	35	5	14	28	56	98	14
5	Zarządzanie logistyką	28	5	Z	7	7	14	7	7	14	28	5															
6	Badania marketingowe	28	5	E	7	7	14	7	7	14	28	5															
7	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	28	5	E	7	7	14	7	7	14	28	5															
8	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	21	4	Z	7	7	7	7	7	7	21	4															
9	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	28	3	Z	7	14	7						7	14	7	28	3										
10	System bezpieczeństwa państwa	21	2	E	7	7	7						7	7	7	21	2										
11	Makroekonomia	28	3	E	7	7	14						7	7	14	28	3										
12	Zarządzanie strategiczne	28	3	E	7	7	14						7	7	14	28	3										
13	Negocjacje i mediacje	21	2	Z		7	14						7	14	21	2											
14	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	21	2	Z		7	14						7	14	21	2											
15	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	21	3	E	7	7	7											7	7	7	21	3					
16	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	14	2	Z	7	7												7	7		14	2					
17	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji	28	4	E	7	7	14																7	7	14	28	4
18	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	28	4	E	7	7	14																7	7	14	28	4
19	Zarządzanie zmianą	21	3	Z		7	14																7	14	21	3	
20	Prawne aspekty zarządzania kadrami i analiza kosztów pracy	21	3	Z		7	14																7	14	21	3	
III.	<b>MODUŁ WYBORU OGRANICZONEGO</b>	80	16	0	8	32	40	8	0	0	8	1	0	16	8	24	3	0	16	16	32	4	0	0	16	16	8
21	Zajęcia ogólnouczelniane	8	1	Z	8			8			8	1															
22	Wychowanie fizyczne																										
23	Język obcy	32	4	Z		32								16		16	2		16		16	2					
24	Seminarium magisterskie	40	11	Z			40								8	8	1			16	16	2			16	16	8
IV.	<b>MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI</b>	200	20	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	60	120	12	0	40	40	80	8
25	Przedmiot 1	40	4	Z		20	20												20	20	40	4					
26	Przedmiot 2	40	4	Z		20	20												20	20	40	4					
27	Przedmiot 3	40	4	Z		20	20												20	20	40	4					
28	Przedmiot 4	40	4	Z		20	20																20	20	40	4	
29	Przedmiot 5	40	4	Z		20	20																20	20	40	4	
V.	<b>PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)</b>		18	Z										2 miesiące		12			1 miesiąc		6						
	<b>RAZEM</b>	756	120	0	127	279	350	64	49	63	176	30	28	65	78	171	30	21	97	97	215	30	14	68	112	194	30
IV.	<b>MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI</b>																										
25	Przedmiot 1							A					B					C			D						
25	Przedmiot 1							Ekonomika i finanse przedsiębiorstw					Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie					Innowacyjność przedsiębiorstw			Teoria walki zbrojnej						
26	Przedmiot 2							Decyzyjne rachunki kosztów					Nowoczesne koncepcje logistyczne					Rachunkowość zarządcza			Obrona cywilna						
27	Przedmiot 3							Sprawdzawczość finansowa					Logistyka międzynarodowa					Zarządzanie biznesem międzynarodowym			Obrona terytorialna						
28	Przedmiot 4							Rachunkowość podatkowa					Metody ilościowe i symulacje w logistyce					Kierowanie zespołami pracowniczymi			Problemy bezpieczeństwa wybranych regionów świata						
29	Przedmiot 5							Analiza fundamentalna					Systemy informatyczne w logistyce					Audyt i kontrola			System kierowania i dowodzenia bezp. narodowym						

**Załącznik Nr 3. Matryca kierunkowych efektów uczenia się w odniesieniu do modułów kształcenia- kierunek Zarządzanie i Dowodzenie**

**I.MODUŁ OGÓLNY**

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	<b>wiedza</b>				
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie				
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych				
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	X			
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X		X	
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	X		X	
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania				
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych				
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych		X		
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji	X	X		X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	danych w organizacji				
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych				
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	X			
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych			X	X
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji				
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	X			
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne			X	
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych			X	
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców				
K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia			X	
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa				
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych,	X			

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania				
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny				
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny				
<b>umiejętności</b>					
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	X	X		X
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów			X	
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych		X		X
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej		X		X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X		X
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów				X
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów				
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji			X	
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii			X	X
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji				X
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)			X	
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji				



SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami				
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji			X	
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki		X		X
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa				
K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich				
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia				
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia				
<b>kompetencje społeczne</b>					
	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego				

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_K01	uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim				
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	X			
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X			
K_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągania wspólnych celów	X	X		
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	X		X	
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie				
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	X	X		X
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X		X	
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa				

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X	X	X

## II. MODUŁ PODSTAWOWY

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
		WIEDZA									
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X	X	X		X	X			
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych		X				X	X	X	X	
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce				X				X		X
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia										X
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej		X					X			
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania				X			X			
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	X	X					X			
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych										
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji						X				
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X	X	X		X					

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)		X				X			X	
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych		X					X			
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	X			X		X	X		X	
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych				X			X			
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne				X						X
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych						X			X	
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców		X								
K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	X						X	X		
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	X				X					
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X									
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X	X			X			X		

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X	X								X
		UMIEJĘTNOŚCI									
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)		X	X				X	X	X	
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów	X		X			X	X	X	X	
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X						X			
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X									
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X								
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i	X	X		X		X	X		X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
	narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów										
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów		X	X				X			
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji		X								
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	X	X		X	X		X			X
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji		X								
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)			X	X						
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	X					X	X		X	
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami		X		X						
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji	X			X						
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie obranej metodyki	X			X			X		X	
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych,		X	X		X					

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA								
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia
	wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa									
K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	X					X	X		X X
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia					X		X	X	X X
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	X		X				X		
	<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>									
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	X	X	X		X	X	X		X
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć						X	X		X
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X		X						X
K_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów		X							X
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich,	X								X



SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
	przedsiębiorstw i instytucji										
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X			X		X	X	X		
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji						X				
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych		X					X			X
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa			X		X					
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X	X	X	X		X	X	X	X

**MODUŁ PODSTAWOWY CD.**

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA					
		Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji	Prawne aspekty zarządzania kadrami i analiza kosztów pracy
	WIEDZA						
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie					X	X
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych						
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce						
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X					
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej						
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania		X				X
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych		X				X
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych						
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji						
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych		X	X		X	X

K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)							X
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych		X		X		X	
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji		X		X			
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	X						
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	X						
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych		X	X	X			X
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców			X	X	X		
K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia							X
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa					X		
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania		X					X
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny			X		X		X
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny							X
UMIEJĘTNOŚCI								
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)						X	
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów							
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych						X	
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej							
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności	X					X	

	organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności							
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów					X		
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów			X			X	
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji		X			X		X
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	X						
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji							
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)						X	X
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji		X				X	
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami		X	X	X			
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji		X	X	X			X
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki		X					
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa			X		X		X
K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich		X				X	X
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia							X
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia					X		X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE								
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim				X	X		X
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne					X		X

	i zarządcze przedsięwzięć							
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)		X				X	
K_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	X						
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji							
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie		X	X				X
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji					X		X
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X			X		X	
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa		X	X		X		X
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.		X	X	X	X		X

### III. MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Teoria walki zbrojnej	Obrona cywilna	Obrona terytorialna	Problemy bezpieczeństwa wybranych regionów	System kierowania i dowodzenia bezpieczeństwem	Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Decyzje rachunkowe kosztów	Rachunkowość podatkowa	Analiza fundamentalna	Sprawozdawczość finansowa
		WIEDZA									
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X	X	X	X				X	
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych						X	WIED X	X	X	X
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce						X	X	X	X	X
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X									
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej		X								
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania										
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	X	X	X		X					
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych										

K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji										X	
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych			X		X						X
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)							X	X			
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych											
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji			X								X
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych											
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne											
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych		X	X								
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców											
K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia											
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa			X	X	X						
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X				X						
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X	X	X	X	X						
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X		X	X	X						
UMIEJĘTNOŚCI												
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)							X				
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów							X	X	X	X	X
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy											

	zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych											
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej											
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności			X				X				X
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów								X	X	X	X
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów											
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	X		X							X	X
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii			X								
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji											
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)											
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji									X	X	
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami											
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji											
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki											X
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	X	X	X								
K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich							X				



K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia		X	X	X						
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	X	X	X		X					
KOMPETENCJE SPOŁECZNE											
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim						X	X	X	X	X
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć										
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X	X	X				X	X	X	X
K_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów										
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji					X					
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie					X					
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji										
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych										
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	X			X						
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X	X			X	X	X	X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Rachunkowość zarządcza	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie	Nowoczesne koncepcje logistyczne	Logistyka międzynarodowa	Systemy informatyczne w logistyce	Metody ilościowe i symulacje w logistyce
		WIEDZA									
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie				X						
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych		X								
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce										
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia					X					
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej					X					
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania					X					
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych										
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych										
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	X		X					X	X	
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X		X			X		X	X	
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	X		X			X			X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Rachunkowość zarządcza	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie	Nowoczesne koncepcje logistyczne	Logistyka międzynarodowa	Systemy informatyczne w logistyce	Metody ilościowe i symulacje w logistyce
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych					X					
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji		X								
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych										
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne										
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych					X					
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców										
K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia		X					X			
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa										
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania										
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny										
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny									X	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>											
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o	X						X	X		

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA								
		Rachunkowość zarządcza	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie	Nowoczesne koncepcje logistyczne	Logistyka międzynarodowa	Systemy informatyczne w logistyce
	obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)									
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów						X			
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych			X						
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X						X	X	X
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	X		X			X			X
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	X					X		X	X
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów		X							
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji								X	
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii						X			
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji			X						

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA								
		Rachunkowość zarządcza	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie	Nowoczesne koncepcje logistyczne	Logistyka międzynarodowa	Systemy informatyczne w logistyce
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)									
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji				X			X		
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami		X							
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji									
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki							X		
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa									
K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	X			X	X	X			
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia				X					
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia									
KOMPETENCJE SPOŁECZNE										

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Rachunkowość zarządcza	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Koszty logistyczne w przedsiębiorstwie	Nowoczesne koncepcje logistyczne	Logistyka międzynarodowa	Systemy informatyczne w logistyce	Metody ilościowe i symulacje w logistyce
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim						X	X		X	
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	X									
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)										
K_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągania wspólnych celów										
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji				X				X		
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie				X				X		
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji										X
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych										
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa										
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.										

#### IV. Praktyki zawodowe

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
	Wiedza	
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych	
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	X
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	X
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	
K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	X
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X
	<b>Umiejętności</b>	
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów	X
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	X
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji	
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)	X
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji	
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	



SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	X
K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	X
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	
	<b>Kompetencje społeczne</b>	
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X
K_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	X
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	X
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X