

Uchwała Nr 0012.205.VI.2023
Senatu Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego
z dnia 30 marca 2023 roku

w sprawie ustalenia programu studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia
Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 i ust. 2, art. 67 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.)

po zasięgnięciu opinii Samorządu Studentów
uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się program studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym, w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2

Program studiów, o którym mowa w § 1, obowiązuje od cyklu kształcenia 2023/2024.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu Akademii Kaliskiej
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego
Rektor



prof. Akademii Kaliskiej dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła

Opracowanie: Dorota Jurek


RADCA PRAWNY
Aleksandra Mązek
PZ-3351

Akademia Kaliska
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

Program studiów

Kierunek: **Zarządzanie i dowodzenie**

Poziom: studia drugiego stopnia

profil praktyczny

obowiązujący od cyklu kształcenia 2023/2024

I. Ogólna charakterystyka studiów

1.	Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie i dowodzenie
2.	Profil kształcenia	Praktyczny
3.	Poziom kształcenia	Drugi
4.	Forma studiów	stacjonarne, niestacjonarne
5.	Liczba semestrów	4
6.	Łączna liczba punktów ECTS	120
7.	Łączna liczba godzin zajęć	1500/772
8.	Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	Magister
9.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	102
10.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach nauk humanistycznych lub społecznych (nie mniej niż 5 pkt), w przypadku kierunku studiów przyporządkowanego do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż nauki humanistyczne lub społeczne	nie dotyczy
11.	Liczba godzin realizowanych w ramach zajęć z wychowania fizycznego (w przypadku studiów pierwszego stopnia i jednolitych mgr – nie mniej niż 60 godzin)	nie dotyczy
12.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć do wyboru (w wymiarze nie mniejszym niż 30%)	38
13.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć o charakterze praktycznym (w wymiarze większym niż 50%)	66
14.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z języka obcego	5
15.	Liczba punktów ECTS możliwa do realizacji z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (w wymiarze nie większym niż 30%)	nie więcej niż 36

II. Opis procesu kształcenia prowadzącego do uzyskania zakładanych efektów uczenia się

1) Efekty uczenia się dla studiów kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera lub magistra inżyniera.

NIE DOTYCZY

- 2) **Moduły kształcenia – zajęcia lub grupy zajęć niezależnie od formy ich prowadzenia, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów.**

Plany studiów zawierają załączniki nr 1 i 2 do programu studiów. Matrycę kierunkowych efektów uczenia się zawiera załącznik nr 3 do programu studiów. Karty poszczególnych przedmiotów dostępne są w Sekretariacie Wydziału Nauk Społecznych

Opis efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie i dowodzenie na poziomie studiów II stopnia profil praktyczny Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego - Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowe dla kwalifikacji uzyskanych w ramach szkolnictwa wyższego – poziom 7

Kierunek studiów:	Zarządzanie i dowodzenie		
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:	Praktyczny		
Symbol	Efekty uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie	Kod składowika opisu kwalifikacji właściwego poziomu PRK	Kod składowika opisu kwalifikacji uniwersalnych właściwego poziomu PRK
	Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie absolwent:		
WIEDZA:			
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	P7S_WG	P7U_W
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych	P7S_WK	P7U_W
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym	P7S_WG P7S_WK	P7U_W
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi	P7S_WG	P7U_W

	go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia		
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych	P7S_WG	P7U_W
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	P7S_WK	P7U_W
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	P7S_WG	P7U_W
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	P7S_WG	P7U_W
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7S_WG	P7U_W
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce	P7S_WK	P7U_W
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	P7S_WK	P7U_W
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	P7S_WG	P7U_W
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	P7S_WG	P7U_W
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	P7S_WG	P7U_W
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	P7S_WG	P7U_W
UMIEJĘTNOŚCI:			
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	P7S_UW	P7U_U
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych	P7S_UO	P7U_U

	i paradygmatów badawczych		
K_U03	potrafi identyfikować i formułować, dokonać strukturalizacji problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	P7S_UW	P7U_U
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	P7S_UK P7S_UO	P7U_U
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_UW	P7U_U
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	P7S_UK	P7U_U
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK	P7U_U
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	P7S_UK P7S_UO	P7U_U
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	P7S_UW P7S_UK	P7U_U
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem	P7S_UW	P7U_U
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	P7S_UW	P7U_U
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	P7S_UW	P7U_U
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	P7S_UU	P7U_U
KOMPETENCJE SPOŁECZNE:			
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	P7S_KO	P7U_K

K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne, prawne i społeczne	P7S_KO	P7U_K
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	P7S_KK	P7U_K
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	P7S_KR	P7U_K
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	P7S_KK	P7U_K
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KO	P7U_K
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	P7S_KO P7S_KR	P7U_K
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania	P7S_KO	P7U_K
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	P7S_KK	P7U_K

3) Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

W Uczelni funkcjonują dwie grupy ocen: formujące i podsumowujące. Oceny formujące służące prowadzącemu zajęcia do zdobywania na bieżąco wiedzy dotyczącej efektywności własnych działań dydaktycznych, a studentowi do otrzymywania bieżącej i ciągłej informacji o stopniu osiągnięcia założonych efektów uczenia się. Ocena podsumowująca – to ostateczny efekt pracy studenta w ramach godzin kontaktowych z nauczycielem akademickim oraz samodzielnej pracy. Wynika ze wskazówek nauczyciela akademickiego, udzielanych na podstawie ocen formujących oraz na podstawie wyniku końcowego sprawdzenia stopnia osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się.

Weryfikacja zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez studenta odbywa się przede wszystkim na poziomie poszczególnych modułów kształcenia. Weryfikacji

podlegają efekty uczenia się osiągnięte przez studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w ramach zajęć z zakresu modułu ogólnego, podstawowego i wybieralnego, zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć laboratoryjnych, a także zadań indywidualnych i prac wykonywanych przez studenta bez udziału nauczyciela akademickiego.

Ocena skuteczności osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się odbywa się na kilku poziomach. Pierwszy etap to poziom przedmiotów. W kartach poszczególnych przedmiotów zawarte są wskazane przez nauczyciela akademickiego metody weryfikacji i walidacji efektów uczenia się z zakresu: wiedzy faktograficznej, wiedzy praktycznej, umiejętności praktycznych, umiejętności kognitywnych oraz kompetencji społecznych i postaw. Zdefiniowane są także kryteria oceniania, w tym ocena formująca i podsumowująca i jej formy, takie jak test, projekt, prezentacja, zadanie do wykonania, sprawdzian praktyczny, sprawdzian pisemny z wiedzy teoretycznej, sprawdzian ustny, praca pisemna, zaliczenie, egzamin ustny, pisemny i inne.

Drugi etap, to poziom dyplomowania. Studenci przygotowują prace dyplomowe we wszystkich katedrach, co pozwala im realizować zainteresowania naukowe i podejmować tematykę pozwalającą optymalnie przygotować się do przyszłej pracy zawodowej. W procesie dyplomowania stopień osiągnięcia efektów uczenia się o charakterze podsumowującym określa się w oparciu o ocenę pracy dyplomowej i ustny egzamin dyplomowy. Ocena z egzaminu wraz z oceną pracy dyplomowej oraz oceną średnią z toku całych studiów stanowią ocenę końcową świadczącą o finalnym stopniu osiągnięcia efektów uczenia się. Prace dyplomowe są weryfikowane w systemie antyplagiowym (Jednolity System Antyplagiacyjny). Przekroczenie wskaźników podobieństwa zobowiązuje promotora do podjęcia decyzji o niedopuszczeniu studenta do egzaminu dyplomowego lub skierowaniu jego sprawy do komisji dyscyplinarnej.

Trzeci etap, to praktyka zawodowa. System oceniania studenta w toku realizacji zajęć praktycznych/praktyk zawodowych polega na weryfikacji założonych efektów uczenia się w konkretnym działaniu praktycznym studenta (ocena wstępna, bieżąca, końcowa oraz samoocena). Na ocenę końcową składa się wykorzystanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz weryfikacja w praktycznym działaniu przydatności do

zawodu/konkretnej pracy zawodowej poprzez ocenę posiadanych kompetencji społecznych. Szczegółowe kryteria oceny czynności i zadań wykonywanych przez studenta podczas praktyk zawodowych zawarte są w *Regulaminie Praktyk Zawodowych* oraz w *Dzienniczku Praktyk*. Podstawą zaliczenia praktyki zawodowej jest w szczególności respektowanie regulaminu praktyk.

4) Kształcenie praktyczne

Przyjęto, że wyznacznikiem realizacji efektów uczenia się przez absolwentów wchodzących na rynek pracy, są stawiane im wymagania przez potencjalnych, przyszłych pracodawców. Gromadzone zaś opinie pracodawców, dotyczące zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy, są uwzględniane w procesie doskonalenia programów i planów kształcenia.

Podczas studiów studenci oprócz wiedzy teoretycznej zdobywają wiedzę i umiejętności praktyczne, co daje przyszłym absolwentom solidne podstawy do podjęcia pracy zawodowej. Służyć temu mają zawarte w programie studiów zajęcia praktyczne oraz praktyki zawodowe, których celem jest: kształtowanie, rozwijanie i doskonalenie umiejętności zawodowych. Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi osiągnąć, realizując program studiów w ramach zajęć praktycznych, jest większa niż 50 % i na kierunku zarządzanie i dowodzenie wynosi 66.

Łączny wymiar praktyki zawodowej to czas 3 miesięcy. Za odbytą i pozytywnie ocenioną praktykę zawodową student otrzymuje 18 punktów ECTS. Podobnie jak inne formy zajęć, również praktyki zawodowe mają przypisane efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.

III. Przyporządkowanie efektów uczenia się do dyscyplin

dyscypliny naukowe	Procentowy udział dyscypliny w efektach uczenia się
Nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	65 %
Nauki o bezpieczeństwie	35 %
Razem	100%

Załącznik nr 1: Plan studiów stacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (stacjonarne) 2023/2024																											
L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROKI										ROK II									
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3				SEMESTR 4					
								W	Ć?K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK
I	MODUŁ OGÓLNY	195	13	0	75	30	75	60	15	60	135	10	0	0	0	0	0	15	15	30	60	3	0	0	0		
1	Socjologia	30	2	Z	15	15		15	15		30	2															
2	Podstawy badań naukowych	60	5	E	30		15	30		30	60	5															
3	Wnioskowanie statystyczne	45	3	Z	15		30	15		30	45	3															
4	Psychologia zarządzania	60	3	Z	15	15	30										15	15	30	60	3						
II	MODUŁ PODSTAWOWY	825	51	0	195	240	390	60	60	105	225	18	60	105	150	315	15	30	30	15	75	4	45	45	120	210	14
5	Zarządzanie logistyką	60	4	Z	15	15	30	15	15	30	60	4															
6	Badania marketingowe	60	5	E	15	15	30	15	15	30	60	5															
7	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	60	5	E	15	15	30	15	15	30	60	5															
8	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	45	4	Z	15	15	15	15	15	15	45	4															
9	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	60	3	Z	15	30	15						15	30	15	60	3										
10	System bezpieczeństwa państwa	45	2	E	15	15	15						15	15	15	45	2										
11	Makroekonomia	60	3	E	15	15	30						15	15	30	60	3										
12	Zarządzanie strategiczne	60	3	E	15	15	30						15	15	30	60	3										
13	Negocjacje i mediacje	45	2	Z		15	30							15	30	45	2										
14	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji zhierarchizowanej	45	2	Z		15	30							15	30	45	2										
15	Siły zbrojne	45	2	E	15	15	15											15	15	15	45	2					
16	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	30	2	Z	15	15												15	15		30	2					
17	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	60	4	E	15	15	30															15	15	30	60	4	
18	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	60	4	E	15	15	30															15	15	30	60	4	
19	Zarządzanie zmianą w organizacji	45	3	Z		15	30																15	30	45	3	
20	Dowodzenie operacyjne	45	3	Z	15		30															15		30	45	3	
III	MODUŁ WYBORU OGRANICZONEGO	180	18	0	15	75	90	15	0	15	30	2	0	30	15	45	3	0	45	30	75	5	0	0	30	30	8
21	Wykład monograficzny	15	1	Z	15			15			15	1															
22	Samobrona/ Techniki interwencyjne	15	1	Z			15			15	15	1															
23	Język obcy	60	4	Z		60								30		30	2		30		30	2					
24	Seminarium magisterskie	75	11	Z			75								15	15	1			30	30	2		30	30	8	
25	Konwersacje w języku obcym	15	1	Z		15													15		15	1					
IV	MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI - zajęcia praktyczne	300	20	0	0	150	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	90	180	12	0	60	60	120	8
26	Przedmiot 1	60	4	Z		30	30												30	30	60	4					
27	Przedmiot 2	60	4	Z		30	30												30	30	60	4					
28	Przedmiot 3	60	4	Z		30	30												30	30	60	4					
29	Przedmiot 4	60	4	Z		30	30																30	30	60	4	
30	Przedmiot 5	60	4	Z		30	30																30	30	60	4	
V	PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)		18	Z										2 miesiące		12			1 miesiąc		6						
	RAZEM	1500	120	0	285	495	705	135	75	180	390	30	60	135	165	360	30	45	180	165	390	30	45	105	210	360	30
IV	MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI - zajęcia praktyczne							A										C									
26	Przedmiot 1							Finanse i sprawozdawczość finansowa										Podstawy walki zbrojnej									
27	Przedmiot 2							Decyzyjne rachunki kosztów										Operacje i techniki operacyjne									
28	Przedmiot 3							Zarządzanie grupami kapitałowymi										Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych									
29	Przedmiot 4							Rachunkowość podatkowa										Bezpieczeństwo ekonomiczne									
30	Przedmiot 5							Analiza fundamentalna										Teoria współczesnych operacji									

Załącznik nr 2: Plan studiów niestacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (niestacjonarne) 2023/2024																											
L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROKI										ROK II									
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3				SEMESTR 4					
								W	Ć?K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK
I	MODUL OGÓLNY	91	13	0	35	28	28	28	21	14	63	10	0	0	0	0	0	7	7	14	28	3	0	0	0	0	
1	Socjologia	14	2	Z	7	7		7	7		14	2															
2	Podstawy badań naukowych	28	5	E	14	7	7	14	7	7	28	5															
3	Wnioskowanie statystyczne	21	3	Z	7	7	7	7	7	7	21	3															
4	Psychologia zarządzania	28	3	Z	7	7	14										7	7	14	28	3						
II	MODUL PODSTAWOWY	385	50	0	91	112	182	28	28	49	105	18	28	49	70	147	15	14	14	7	35	3	21	21	56	98	14
5	Zarządzanie logistyką	28	4	Z	7	7	14	7	7	14	28	4															
6	Badania marketingowe	28	5	E	7	7	14	7	7	14	28	5															
7	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	28	5	E	7	7	14	7	7	14	28	5															
8	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	21	4	Z	7	7	7	7	7	7	21	4															
9	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	28	3	Z	7	14	7						7	14	7	28	3										
10	System bezpieczeństwa państwa	21	2	E	7	7	7						7	7	7	21	2										
11	Makroekonomia	28	3	E	7	7	14						7	7	14	28	3										
12	Zarządzanie strategiczne	28	3	E	7	7	14						7	7	14	28	3										
13	Negocjacje i mediacje	21	2	Z		7	14							7	14	21	2										
14	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji zhierarchizowanej	21	2	Z		7	14							7	14	21	2										
15	Siły zbrojne	21	1	E	7	7	7											7	7	7	21	1					
16	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	14	2	Z	7	7												7	7		14	2					
17	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	28	4	E	7	7	14															7	7	14	28	4	
18	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	28	4	E	7	7	14															7	7	14	28	4	
19	Zarządzanie zmianą w organizacji	21	3	Z		7	14																7	14	21	3	
20	Dowodzenie operacyjne	21	3	Z	7	7	14															7	14	21	3	3	
III	MODUL WYBORU OGRANICZONEGO	96	18	0	8	40	48	8	0	8	16	2	0	16	8	24	3	0	24	16	40	5	0	0	16	16	8
21	Wykład monograficzny	8	1	Z	8			8			8	1															
22	Samobrona/ Techniki interwencyjne	8	1	Z			8			8	8	1															
23	Język obcy	32	4	Z		32								16		16	2		16		16	2					
24	Seminarium magisterskie	40	11	Z			40								8	8	1			16	16	2			16	16	8
25	Konwersacje w języku obcym	8	1	Z		8													8		8	1					
IV	MODUL WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI - zajęcia praktyczne	200	20	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	60	120	12	0	40	40	80	8
26	Przedmiot 1	40	4	Z		20	20												20	20	40	4					
27	Przedmiot 2	40	4	Z		20	20												20	20	40	4					
28	Przedmiot 3	40	4	Z		20	20												20	20	40	4					
29	Przedmiot 4	40	4	Z		20	20																20	20	40	4	
30	Przedmiot 5	40	4	Z		20	20																20	20	40	4	
V	PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)		18	Z										2 miesiące			12		1 miesiąc			6					
	RAZEM	772	119	0	134	280	358	64	49	71	184	30	28	65	78	171	30	21	105	97	223	29	21	61	112	194	30
IV	MODUL WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI - zajęcia praktyczne							A										C									
26	Przedmiot 1							Finanse i sprawozdawczość finansowa										Podstawy walki zbrojnej									
27	Przedmiot 2							Decyzyjne rachunki kosztów										Operacje i techniki operacyjne									
28	Przedmiot 3							Zarządzanie grupami kapitałowymi										Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych									
29	Przedmiot 4							Rachunkowość podatkowa										Bezpieczeństwo ekonomiczne									
30	Przedmiot 5							Analiza fundamentalna										Teoria współczesnych operacji									

Załącznik Nr 3. Matryca kierunkowych efektów uczenia się w odniesieniu do modułów kształcenia- kierunek Zarządzanie i Dowodzenie

I.MODUŁ OGÓLNY

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	WIEDZA				
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie				
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych				
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym				
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X		X	
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych				X
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych				
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych		X		
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych		X		X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji				
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych				X
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce			X	
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia			X	
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa				
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X			
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny				
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny				
UMIĘJĘTNOŚCI					
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	X	X	X	X
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych		X		X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_U03	potrafi identyfikować i formułować, dokonać strukturalizacji problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej		X		X
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X		X
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji			X	
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii			X	X
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego			X	
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami				
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)				
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem			X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia				
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia				
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X	X	X	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE					
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim			X	
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i prawne i społeczne	X			
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X		X	
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie				
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudno dostępnych źródeł informacji	X	X	X	X
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X		X	
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa				

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X	X	X
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	X	X	X	X

II. MODUŁ PODSTAWOWY

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA															
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Siły zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą	Dowodzenie operacyjne
WIEDZA																	
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X	X	X	X								X			
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych		X				X	X	X	X							
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym		X	X	X		X	X		X	X		X			X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Siły zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii poznawczej oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia									X						
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych					X										
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	X	X	X								X				X
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia					X										

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	instrumentów badawczych															
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji					X										
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X	X											X		X
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce				X					X	X			X		
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji)	X	X				X	X							X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Siły zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia															
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	X		X				X		X		X				X
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X		X							X	X				X
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X	X	X				X				X				X
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach	X	X	X						X	X	X	X			X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Siły zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny															
UMIEJĘTNOŚCI																
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych		X	X				X	X						X	X
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych	X														

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Siły zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	i paradygmatów badawczych															
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X			X											
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X													
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz		X		X						X	X	X	X		

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA															
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą	Dowodzenie operacyjne
	proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji																
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	X	X		X					X				X			
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,		X			X				X							
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian		X		X							X			X	X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	w organizacji i zarządzania zmianami															
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)		X	X								X				X
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem	X					X	X	X							
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując							X	X	X		X				X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA															
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą	Dowodzenie operacyjne
	współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia																
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	X		X			X	X			X						X
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE																	
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych	X	X	X		X	X		X								

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	w środowisku pracy i poza nim															
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne, prawne i społeczne				X	X	X	X	X		X					
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X		X			X			X						X
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X			X	X	X	X			X					
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem					X				X			X	X		

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji															
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych		X				X			X						X
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa				X			X			X	X	X	X		X
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania	X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA														
		Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą
	dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonalą umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia															

III. MODUŁ WYBORU OGRANICZONEGO

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA				
		Wykład monograficzny	Samobrona/techniki interwencyjne	Język obcy	Seminarium magisterskie	Konwersacje w języku obcym
WIEDZA						
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X		X		X
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych	X				
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym					
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia		X			
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych					
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych					
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych				X	
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji				X	

K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych					
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce					
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia					
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa		X			
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X				
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X				
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny					
UMIĘTNOŚCI						
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	X	X	X	X	X
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych					
K_U03	potrafi identyfikować i formułować, dokonać strukturalizacji problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej					
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności				X	
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji					

K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii		X			
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,			X		X
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami					
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)					
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem					
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia					
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia					
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie			X		X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim		X	X		X
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne, prawne i społeczne					
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia			X		X
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X	X			
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudno dostępnych źródeł informacji				X	
	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość		X			

K_K06	społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych					
K_K07	podjmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa		X			
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.		X			
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia		X	X		X

IV. MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Podstawy walki zbrojnej	Operacje i techniki operacyjne	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych	Bezpieczeństwo ekonomiczne	Teoria współczesnych	Finanse i sprawozdawczość finansowa	Decyzje rachunki kosztów	Rachunkowość podatkowa	Analiza fundamentalna	Zarządzanie grupami kapitałowymi
		WIEDZA									
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X	X	X	X				X	X
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych				X	X	X	X	X	X	X
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym			X				X	X	X	X
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii poznawczej oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X									
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej		X				X	X			

	i finansowej, badań marketingowych										
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	X	X	X	X						
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	X	X								
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji				X						
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych			X						X	
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce										X
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia					X		X	X		
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa			X							
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X		X							X
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie	X		X							

	pokoju, kryzysu i wojny										
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X		X							
UMIEJĘTNOŚCI											
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych				X		X				
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych							X	X	X	X
K_U03	potrafi identyfikować i formułować, dokonać strukturalizacji problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej										
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności									X	X
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia						X			X	X

	w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji										
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii							X	X		
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,										
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	X								X	X
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)		X	X		X					
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem			X	X		X				
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania		X			X					

	i dowodzenia										
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia		X	X		X			X	X	
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie		X	X	X		X	X	X	X	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE											
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim			X			X	X	X	X	X
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne, prawne i społeczne			X			X				
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X	X					X	X	X	X
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie			X	X						
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji					X					
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych				X						

	i społecznych										
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa			X							
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.		X	X	X		X	X	X	X	X
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia		X	X	X		X	X	X	X	X

IV. Praktyki zawodowe

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
	WIEDZA	
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych	
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii poznawczej oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych	X
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce	X
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	
	UMIEJĘTNOŚCI	
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X
K_U03	potrafi identyfikować i formułować, dokonać strukturalizacji problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,	X
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem	
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	X
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne, prawne i społeczne	
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	X
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	X