

**Uchwała Nr 0012.39.II.2024**  
**Senatu Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego**  
**z dnia 27 września 2024 roku**

**w sprawie ustalenia programu studiów podyplomowych Kadry oraz bezpieczeństwo i higiena pracy**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się program studiów podyplomowych Kadry oraz bezpieczeństwo i higiena pracy, w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2

Program studiów podyplomowych, o którym mowa w § 1, obowiązuje od cyklu kształcenia 2024/2025.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu Uniwersytetu Kaliskiego  
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego  
Rektor



prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Andrzej Wojtyła

Opracowała: mgr Anna Szymańska

KADRA PRAWNY  
  
Aleksandra Mazek  
PZ-3351

Załącznik do Uchwały Nr 0012.39.II.2024

Senatu Uniwersytetu Kaliskiego z dnia 27.09.2024 r.



**Uniwersytet  
Kaliski**

---

im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

**PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

**KADRY ORAZ BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

obowiązuje od cyklu kształcenia 2024/2025

<b>I - INFORMACJE OGÓLNE</b>	
<b>Jednostka organizacyjna prowadząca studia</b>	<b>Wydział Nauk Społecznych</b>
<b>Nawa studiów podyplomowych</b>	<b>Kadry oraz Bezpieczeństwo i Higiena pracy</b>
<b>Nazwa dziedziny/dyscypliny</b>	<b>Nauki społeczne/ Nauki o zarządzaniu i jakości</b>
<b>Typ studiów</b>	Studia podyplomowe - doskonalenie kwalifikacji zawodowych
<b>Język, w którym prowadzone są studia podyplomowe</b>	Język polski
<b>Informacje ogólne, forma, czas trwania</b>	<p>Studia podyplomowe „Kadry oraz Bezpieczeństwo i higiena pracy” należą do dziedziny nauk społecznych o profilu praktycznym. Przedmiot zainteresowania ww. studiów umiejscowiony jest głównie w obszarze praktyk związanych z umiejętnościami wykonywania obowiązków z zakresu zagadnień kadrowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>Program studiów realizowany jest w formie wykładów, ćwiczeń, samokształcenia i konsultacji przedmiotowych. Ujmuje ponadto seminaria dyplomowe i szkolenie BHP. Zajęcia realizowane będą podczas dwudniowych zjazdów (sobota–niedziela). Program zakłada możliwość realizacji części zjazdów (głównie wykładów) w formule pracy zdalnej z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.</p> <p>Plan studiów w systemie niestacjonarnym obejmuje 224 godziny, w tym 147 godzin kształcenia teoretycznego i 77 godzin zajęć praktycznych (ćwiczeń, warsztatów).</p> <p>Absolwent studiów podyplomowych będzie potrafił wykazać się efektami uczenia się w postaci znajomości zarówno podstaw teoretycznych, jak i praktycznych z zakresu problematyki kadr oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.</p>
<b>Forma zakończenia studiów</b>	<p>Po uzyskaniu absolutorium oraz po pozytywnym złożeniu egzaminu dyplomowego absolwent uzyskuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.</p> <p>Warunkiem ukończenia studiów jest uzyskanie zaliczenia ze wszystkich modułów, zdobycie 60 punktów ECTS oraz złożenie i obrona pracy dyplomowej.</p>
<b>Adresaci studiów</b>	Studia skierowane są do osób z wykształceniem wyższym (w tym licencjackie), do kadry kierowniczej, kandydatów na inspektorów i specjalistów BHP, pracodawców, którzy sami u siebie w firmie chcą wykonywać zadania służby BHP

<p><b>Koncepcja i cele kształcenia oraz opis zdobywanych kwalifikacji</b></p>	<p>Celem studiów jest przekazanie specjalistycznej wiedzy połączonej z praktycznymi umiejętnościami z zakresu Kadr i BHP. Program obejmuje pełen zakres wiadomości niezbędnych do wykonywania funkcji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- etatowego starszego inspektora;</li> <li>- specjalisty BHP (osoba z rocznym stażem w służbie BHP);</li> <li>- pracownika, któremu w firmie do 100 pracowników powierzono nieetatowo wykonywanie zadań służby BHP.</li> </ul> <p>Studia podyplomowe przygotowują absolwenta do wypełnienia w sposób kompetentny zadań w tematyce objętej studiami. Uczestnicy studiów podyplomowych opanowują obszerną wiedzę dotyczącą spraw kadrowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>Absolwent studiów podyplomowych „Kadry oraz BHP” zdobywa zawód, umiejętności oraz praktyczną wiedzę, niezbędną do prowadzenia czynności kontrolnych i doradczych dla pracodawcy. Wyposażony jest w kompendium wiedzy z zakresu kadr, dokumentacji pracowniczej, czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Potrafi ocenić i dokonać analizy zagrożeń związanych z poszczególnymi etapami procesów gospodarczych. Absolwent będzie dysponował wiedzą i umiejętnościami niezbędnymi do czynnego uczestnictwa w życiu gospodarczym oraz funkcjonowania organizacji na międzynarodowym rynku gospodarczym. Nabyte umiejętności oceny stopnia zagrożenia na stanowiskach pracy, w środowisku pracy i otoczeniu zakładu, będą przydatne osobom kierującym zakładami o dużym ryzyku występowania zagrożeń a także działaczom ekologicznym i społecznym.</p>
<p><b>Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji nadawany po ukończeniu studiów podyplomowych</b></p>	<p>Poziom 7</p>
<p><b>Nazwa instytucji współpracujących</b></p>	<p>–</p>
<p><b>Wymagania wstępne</b></p>	<p>Na studia podyplomowe mogą być przyjęci kandydaci posiadający kwalifikacje co najmniej pierwszego stopnia (tj. legitymujący się co najmniej tytułem zawodowym licencjata lub inżyniera potwierdzonym odpowiednim dyplomem).</p>
<p><b>Kadra dydaktyczna studiów podyplomowych</b></p>	<p>Zajęcia prowadzone będą przez nauczycieli akademickich oraz specjalistów z określonych dziedzin</p>
<p><b>Plan studiów podyplomowych</b></p>	<p>Załącznik 1</p>
<p><b>Matryca efektów uczenia się</b></p>	<p>Załącznik 2</p>

## II. OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIAMI DO CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA PRK ORAZ CHARAKTERYSTYK UNIWERSALNYCH

### Symbole stosowane :

EUP- efekt uczenia się dla studiów podyplomowych

**Wiedza: absolwent zna i rozumie**

P7S\_WG – Zakres i głębokość - kompletność perspektywy poznawczej i zależności

P7S\_WK – Kontekst - uwarunkowania, skutki

**Umiejętności: absolwent potrafi**

P7S\_UW – Wykorzystanie wiedzy - rozwiązywane problemy i wykonywane zadania

P7S\_UK – Komunikowanie się - odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym

P7S\_UO – Organizacja pracy - planowanie i pracę zespołową

P7S\_UU – Uczenie się - planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób

**Kompetencje społeczne: absolwent jest gotów do:**

P7S\_KK – Oceny - krytyczne podejście

P7S\_KO – Odpowiedzialność - wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego

P7S\_KR – Rola zawodowa - niezależność i rozwój etosu

Symbol efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	Opis zakładanych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK poziom 7 i charakterystyk uniwersalnych
<b>WIEDZA:</b>		
EUP_W01	ma poszerzoną wiedzę o obszarze i dziedzinach nauk społecznych, w tym w szczególności w zakresie wąskiej dziedziny zarządzania: zarządzania kadrami	P7S_WG P7U_W
EUP_W02	ma pogłębioną wiedzę o systemie prawnym w kraju, przepisach odnoszących się do problematyki spraw kadrowych, płacowych, ubezpieczeń społecznych i obciążeń podatkowych	P7S_WG P7U_W
EUP_W03	zna i rozumie podstawowe pojęcia bezpieczeństwa pracy	P7S_WG P7U_W
EUP_W04	identyfikuje regulacje krajowe w odniesieniu do prawa pracy, w szczególności dotyczące funkcjonowania komórki bhp w organizacji	P7S_WG P7U_W
EUP_W05	nazywa podstawowe metody identyfikacji i oceny ryzyka zawodowego w świetle przepisów prawa	P7S_WG P7U_W
EUP_W06	charakteryzuje zagadnienia związane z bezpiecznym zachowaniem w miejscu pracy, wyjaśnia zasady ergonomicznego projektowania stanowiska pracy	P7S_WG P7U_W
EUP_W07	identyfikuje podstawowe zagrożenia ze strony czynników szkodliwych i uciążliwych w miejscu pracy i wie w jaki sposób minimalizować wpływ tych czynników	P7S_WG P7S_WK P7U_W
<b>UMIĘJĘTNOŚCI:</b>		

EUP_U01	potrafi prawidłowo obserwować, interpretować, analizować problemy związane z gospodarowaniem zasobami ludzkimi	P7S_UW P7U_U
EUP_U02	umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi do szczegółowego opisu jednostkowych procesów i zjawisk społecznych i praktycznego korzystania z koncepcji instrumentów zarządzania	P7S_UW P7U_U
EUP_U03	umie administrować, zbierać, hierarchizować, przetwarzać, przekazywać, analizować i zabezpieczać informacje	P7S_UW P7U_U
EUP_U04	potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy do analizowania i interpretowania określonego rodzaju sytuacji i zdarzeń, powodujących zagrożenia	P7S_UW P7U_U
EUP_U05	rozpoznaje i ocenia zagrożenia występujące na stanowiskach pracy	P7U_U P7S_UW
EUP_U06	porządkuje wiedzę z dziedziny znajomości praw i obowiązków pracowników i pracodawców w zakresie bhp	P7S_UW P7U_U
EUP_U07	klasyfikuje zadania pracodawcy z zakresu higieny pracy w świetle Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz Kodeksu Pracy	P7S_UW P7S_UK P7U_U
EUP_U08	potrafi dokonywać rozpoznania i oceny zagrożeń występujących na stanowiskach pracy. Prawidłowo sklasyfikować środki ochrony indywidualnej	P7S_UW P7U_U
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</b>		
EUP_K01	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	P7S_KK P7U_K
EUP_K02	skutecznie komunikuje się, sprawnie działa oraz pracuje w zespole	P7S_KO P7U_K
EUP_K03	dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań i postępuje zgodnie z zasadami etyki	P7S_KR P7U_K
EUP_K04	jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w grupach, organizacjach i instytucjach realizujących działania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz BHP, i jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i niebędącymi specjalistami w danej dziedzinie	P7S_KK P7S_KK P7S_KR P7U_K
EUP_K05	wykazuje zdolność kreatywnego podejścia do identyfikacji zagrożeń w miejscu pracy	P7S_KR P7S_KO P7S_KK P7U_K
EUP_K06	jest świadomy konieczności ratowania zdrowia i życia ludzi	P7S_KK P7S_KR P7U_K

## PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

## Semestr I

Przedmiot	ECTS	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	FORMA ZALICZENIA	Razem
Umowy prawa cywilnego a umowy o pracę .	1	5		ZAL	5
Rozstrzygnięcie sporów ze stosunku pracy	1	5		ZAL	5
Ochrona danych osobowych.	1	5		ZAL	5
Dokumentacja pracownicza	2		5	ZAL	5
Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników	1	5		ZAL	5
Regulacje prawne z zakresu BHP , szkolenia.	3	10		EGZ	10
Rekrutacja i selekcja pracowników	1	5		ZAL	5
Higiena pracy	1	5		ZAL	5
Czas pracy	1	5		ZAL	5
Czynniki szkodliwe i niebezpieczne w środowisku pracy	3	10		EGZ	10
Organizacja zakładu pracy i regulacje wewnątrzzakładowe	1	5		ZAL	5
Ubezpieczenia społeczne	1	5		EGZ	5
Profilaktyka lekarska i pierwsza pomoc przed medyczna	2	5	5	ZAL	10
Ochrona przeciwpożarowa i przeciwwybuchowa	4	5	5	ZAL	10
Ryzyko zawodowe	1	5		ZAL	5
Ergonomia i fizjologia pracy	2		5	ZAL	5
Metodyka pracy i zadania służby BHP	4	5	5	ZAL	10
Szkolenie BHP zajęcia dodatkowe obowiązkowe	0	4		ZAL	4
<b>Razem w semestrze 1</b>	<b>30</b>	<b>89</b>	<b>25</b>	-	<b>114</b>

## Semestr II

Przedmiot	ECTS	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	FORMA ZALICZENIA	Razem
Organizacja i metodyka szkoleń w zakresie BHP	3	5	5	ZAL	10
Profilaktyka lekarska i pierwsza pomoc przedmedyczna	1		5	ZAL	5
Czas pracy. Kontrola czasu pracy	1		5	ZAL	5
Czynniki szkodliwe, niebezpieczne i uciążliwe w środowisku pracy oraz metody ich ograniczania	3	5	5	EGZ	10
Wypadki przy pracy	2	5	5	ZAL	5
Gospodarka odpadami. Ochrona środowiska naturalnego	3	5	5	ZAL	10
Badania lekarskie i choroby zawodowe	1	5		ZAL	5
Psychofizyczne właściwości człowieka w pracy	1	5		ZAL	5
Wymagania BHP dotyczące budynków, pomieszczeń pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych	1	5		ZAL	5
Nadzór nad warunkami pracy. Organy nadzoru	1	5		ZAL	5
Psychologia i socjologia pracy	2	3	2	ZAL	5
Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Kultura bezpieczeństwa	1	5		ZAL	5
Wymagania BHP dla maszyn i urządzeń technicznych	1	5		ZAL	5
Wykroczenia przeciwko prawom pracownika dotyczące BHP, odpowiedzialność karna za naruszenie przepisów BHP	3	5	5	EGZ	10
Ryzyko zawodowe	2		5	ZAL	5
Seminarium dyplomowe	4		10	ZAL	10
<b>Razem w semestrze II</b>	<b>30</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	-	<b>110</b>

<b>RAZEM SEMESTR I i II</b>	<b>60</b>	<b>147</b>	<b>77</b>	-	<b>224</b>
-----------------------------	-----------	------------	-----------	---	------------



**Załącznik nr 2**
**MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH „KADRY ORAZ BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY”**

Symbol efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych Efekt uczenia się dla programu studiów podyplomowych		PRZEDMIOTY																																					
		UMOWY PRAWA CYWILNEGO A UMOWY O PRACĘ	ROZSTRZYGANIE SPORÓW	OCBRONA DANYCH OSOBOWYCH	DOKUMENTACJA PRACOWNICZA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA I PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW	REGULACJE PRAWNE Z ZAKRESU BHP, SZKOLENIA	REKRUTACJA I SELEKCJA PRACOWNIKÓW	HIGIENA PRACY	CZYNNIKI SZKODLIWE I NIEBEZPIECZNE W ŚRODOWISKU PRACY	ORGANIZACJA ZAKŁADU PRACY I REGULACJE WEWNĄTRZAKŁADOWE	UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	PROFILAKTYKA LEKARSKA I PIERWSZA POMOC PRZEDMEDYCZNA	OCHRONA PRZECIWPZOZAROWA I PRZECIWWYBUCHOWA	RYZYKO ZAWODOWE	ERGONOMIA I FIZIOLOGIA PRACY	METODYKA PRACY I ZADANIA SŁUŻBY BHP	ORGANIZACJA I METODYKA SZKOLEŃ W ZAKRESIE BHP	CZAS PRACY - KONTROLA CZASU PRACY	GOSPODARKA ODPADAMI, OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO	BADANIA LEKARSKIE I CHOROBY ZAWODOWE	PSYCHOLOGICZNE WŁAŚCIWOŚCI CZŁOWIEKA W PRACY	Wymagania BHP dotyczące budynków, pomieszczeń pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych	NADZÓR NAD WARUNKAMI PRACY, ORGANIZACJA I NADZÓR	PSYCHOLOGIA I SOCIOLOGIA PRACY	SYSTEMY ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENA PRACY, KULTURA BEZPIECZEŃSTWA	WYMAGANIA BHP DLA MASZYN I URZĄDZEŃ TECHNICZNYCH	WYKROCZENIA PRZECIWKO PRAWOM PRACOWNIKA DOTYCZĄCE BHP, ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNA ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW BHP	SEMINARIUM DYPLOMOWE										
WIEDZA																																							
EUP_W01	ma poszerzoną wiedzę o obszarze i dziedzinach nauk społecznych, w tym w szczególności w zakresie wąskiej dziedziny zarządzania: zarządzania kadrami						X									X													X								X		
EUP_W02	ma pogłębioną wiedzę o systemie prawnym w kraju, przepisach odnoszących się do problematyki spraw kadrowych, płacowych, ubezpieczeń społecznych i obciążeń podatkowych	X	X	X	X				X				X	X							X												X					X	
EUP_W03	zna i rozumie podstawowe pojęcia bezpieczeństwa pracy														X				X									X			X							X	
EUP_W04	identyfikuje regulacje krajowe w odniesieniu do prawa	X	X									X	X	X																X					X	X			

Symboli efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych Efekt uczenia się dla programu studiów podyplomowych		PRZEDMIOTY																											
		UMOWY PRAWA CYWILNEGO A UMOWY O PRACĘ	ROZSTRZYGANIE SPORÓW	OCGONA DANYCH OSOBOWYCH	DOKUMENTACJA PRACOWNICZA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA I PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW	REGULACJE PRAWNE Z ZAKRESU BHP, SZKOLENIA	REKRUTACJA I SELEKCJA PRACOWNIKÓW	HIGIENA PRACY	CZYNNIKI SZKODLIWE I NIEBEZPIECZNE W ŚRODOWISKU PRACY	ORGANIZACJA ZAKŁADU PRACY I REGULACJE WEWNA TRZĄKADOWE	UBEZPIECZENIA SPOLECZNE	PROFILAKTYKA LEKARSKA I PIERWSZA POMOC PRZEDMEDYCYNA	OCHRONA PRZECIWPÓZAROWA I PRZECIWWYBUCHOWA	RYZYKO ZAWODOWE	ERGONOMIA I FIZIOLOGIA PRACY	METODYKA PRACY I ZADANIA SŁUŻBY BHP	ORGANIZACJA I METODYKA SZKOLENIA W ZAKRESIE BHP	CZAS PRACY - KONTROLA CZASU PRACY	GOSPODARKA ODPADAMI, OCHRONA ŚRODOWISKANATURALNEGO	BADANIA LEKARSKIE I CHOROBY ZAWODOWE	PSYCHOFIZYCZNE WŁAŚCIWOŚCI CZŁOWIEKA W PRACY	Wymagania BHP dotyczące budynków, pomieszczeń pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych	NADZÓR NAD WARUNKAMI PRACY, ORGANY NADZORU	PSYCHOLOGIA I SOCIOLOGIA PRACY	SYSTEMY ZARZĄDZANIA BEZPIECZNIWEM I HIGIENA PRACY - KULTURA WIEZPIECZENSTWA	WYMAGANIA BHP DLA MASZYN I URZĄDZEŃ TECHNICZNYCH	WYKROCZENIA PRZECIWKO PRAWOM PRACOWNIKA DOTYCZĄCE BHP, ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNA ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW BHP	SEMINARIUM DYPLOMOWE
	pracy, w szczególności dotyczące funkcjonowania komórki bhp w organizacji																												
EUP_W05	nazywa podstawowe metody identyfikacji i oceny ryzyka zawodowego w świetle przepisów prawa					X	X		X						X								X						
EUP_W06	charakteryzuje zagadnienia związane z bezpiecznym zachowaniem w miejscu pracy, wyjaśnia zasady ergonomicznego projektowania stanowiska pracy				X				X	X				X	X							X							
EUP_W07	identyfikuje podstawowe zagrożenia ze strony czynników szkodliwych i uciążliwych w miejscu pracy i wie w jaki sposób					X			X	X			X	X	X									X			X		





Symbol efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych Efekt uczenia się dla programu studiów podyplomowych		PRZEDMIOTY																												
		UMOWY PRAWA CYWILNEGO A UMOWY O PRACĘ	ROZSTRZYGANIE SPORÓW	OCGROŃ DANYCH OSOBOWYCH	DOKUMENTACJA PRACOWNICZA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA I PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW	REGULACJE PRAWNE Z ZAKRESU BHP, SZKOLENIA	REKRUTACJA I SELEKCJA PRACOWNIKÓW	HIGIENA PRACY	CZYNNIKI SZKODLIWE I NIEBEZPIECZNE W ŚRODOWISKU PRACY	ORGANIZACJA ZAKŁADU PRACY I REGULACJE WEWNĄTRZAKADOWE	UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	PROFILAKTYKA LĘKARSKA I PIERWSZA POMOC PRZEDMEDYCYNA	OCHRONA PRZECIWPÓZAROWA I PRZECIWWYBUCHOWA	RYZYKO ZAWODOWE	ERGONOMIA I FIZJOLOGIA PRACY	METODYKA PRACY I ZADANIA SŁUŻBY BHP	ORGANIZACJA I METODYKA SZKOLEN W ZAKRESIE BHP	CZAS PRACY. KONTROLA CZASU PRACY	GOSPODARKA ODPADAMI. OCHRONA ŚRODOWISKANATURALNEGO	BADANIA LĘKARSKIE I CHOROBY ZAWODOWE	PSYCHOFIZYCZNE WŁAŚCIWOŚCI CZŁOWIEKA W PRACY	Wymagania BHP dotyczące budynków, pomieszczeń pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych	NADZÓR NAD WARUNKAMI PRACY. ORGANY NADZORU	PSYCHOLOGIA I SOCIOLOGIA PRACY	SYSTEMY ZARZĄDZANIA BEZPIECZNIWEM I HIGIENA PRACY. KULTURA WIEZPIECZEŃSTWA	WYMAGANIA BHP DLA MASZYN I URZĄDZEŃ TECHNICZNYCH	WYKROCZENIA PRZECIWKO PRAWOM PRACOWNIKA DOTYCZĄCE BHP, ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNIA ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW BHP	SEMINARIUM DYPLOMOWE	
	Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz Kodeksu Pracy																													
EUP_U08	potrafi dokonywać rozpoznania i oceny zagrożeń występujących na stanowiskach pracy. Prawidłowo sklasyfikować środki ochrony indywidualnej			X		X							X																	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE																														
EUP_K01	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego kształtowania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	X		X	X	X	X						X				X				X				X	X			X	
EUP_K02	skutecznie komunikuje się, sprawnie działa oraz pracuje w zespole		X											X	X		X						X							

Symbol efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych Efekt uczenia się dla programu studiów podyplomowych		PRZEDMIOTY																												
		UMOWY PRAWA CYWILNEGO A UMOWY O PRACĘ	ROZSTRZYGANIE SPORÓW	OCGROŃ DANYCH OSOBOWYCH	DOKUMENTACJA PRACOWNICZA	OPROMIENIALNOŚĆ MATERIALNA I PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW	REGULACJE PRAWNE Z ZAKRESU BHP, SZKOLENIA	REKRUTACJA I SELEKCJA PRACOWNIKÓW	HIGIENA PRACY	CZYNNIKI SZKODLIWE I NIEBEZPIECZNE W ŚRODOWISKU PRACY	ORGANIZACJA ZAKŁADU PRACY I REGULACJE WĘWNA TRZAKŁADOWE	UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	PROFILAKTYKA LEKARSKA I PIERWSZA POMOC PRZEDMEDYCYNA	OCHRONA PRZECIWPÓZAROWA I PRZECIWWYBUCHOWA	RYZYKO ZAWODOWE	ERGONOMIA I FIZIOLOGIA PRACY	METODYKA PRACY I ZADANIA SŁUŻBY BHP	ORGANIZACJA I METODYKA SZKOLEŃ W ZAKRESIE BHP	CZAS PRACY, KONTROLA CZASU PRACY	GOSPODARKA ODPADAMI, OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO	BADANIA LEKARSKIE I CHOROBY ZAWODOWE	PSYCHOFIZYCZNE WŁAŚCIWOŚCI CZŁOWIEKA W PRACY	Wymagania BHP dotyczące budynków, pomieszczeń pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych	NADZÓR NAD WARUNKAMI PRACY, ORGANY NADZORU	PSYCHOLOGIA I SOCIOLOGIA PRACY	SYSTEMY ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENA PRACY, KULTURA WIEBZPIECZEŃSTWA	WYMAGANIA BHP DLA MASZYN I URZĄDZEŃ TECHNICZNYCH	WYKROCZENIA PRZECIWKO PRAWOM PRACOWNIKA DOTYCZĄCE BHP, ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNA ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW BHP	SEMINARIUM DYPLOMOWE	
EUP_K03	dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań i postępuje zgodnie z zasadami etyki	x	x			x	x					x	x		x			x	x	x	x				x		x			x
EUP_K04	jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w grupach, organizacjach i instytucjach realizujących działania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz BHP, i jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i niebędącymi specjalistami w danej dziedzinie		x			x	x				x	x		x			x							x	x	x				
EUP_K05	wykazuje zdolność kreatywnego podejścia do identyfikacji zagrożeń w miejscu pracy			x		x	x			x					x									x		x				x

