

Uchwała Nr 0012.56.I.2024

**Senatu Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego
z dnia 27 czerwca 2024 roku**

**w sprawie zmian w programie studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia Zarządzanie
i dowodzenie o profilu praktycznym**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 i ust. 2, art. 67 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), ustawy z dnia 14 kwietnia 2023 r. o utworzeniu Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego oraz zmianie nazw niektórych uczelni akademickich (Dz.U. z 2023 r. poz. 905)

po zasięgnięciu opinii Samorządu Studenckiego
uchwała się, co następuje:

§ 1

W programie studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym, ustalonym Uchwałą Nr 0012.205.VI.2023 Senatu Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie ustalenia programu studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym, dokonuje się następujących zmian:

- 1) zastępuje się stosowaną w programie studiów nazwę „Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego” nazwą „Uniwersytet Kaliski im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego”;
- 2) wlicza się do ogólnej liczby godzin praktyki zawodowe oraz zmienia się łączną liczbę godzin dla studiów stacjonarnych na 1804, dla studiów niestacjonarnych na 1134;
- 3) dodaje się do planu studiów Szkolenie BHP w łącznej liczbie 4 godzin bez punktów ECTS;
- 4) zmienia się liczbę punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć o charakterze praktycznym na 61;
- 5) zmienia się liczbę punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć do wyboru na 40;
- 6) zmienia się liczbę punktów ECTS możliwych do realizacji z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość na 60;
- 7) w module ogólnym na studiach niestacjonarnych zwiększa się liczbę godzin z 91 na 96 oraz liczbę punktów ECTS z 13 na 14;
- 8) w module podstawowym:
 - a) zmienia się liczbę punktów ECTS i liczbę godzin dla następujących przedmiotów:
 - Zarządzanie strategiczne - łączna liczba godzin na studiach stacjonarnych 45 (W-15, Ćw-30), na studiach niestacjonarnych 22 (W8, Ć-14),
 - Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej łączna liczba godzin 45 (W-15, L-30), na studiach niestacjonarnych 22 (W8, L14),
 - Siły zbrojne łączna liczba godzin 30 (W-15, L-15), na studiach niestacjonarnych 16 (W8, L8); 2 punkty ECTS,
 - Zarządzanie logistyką - zmiana liczby punktów ECTS na 5;

- b) dodaje się przedmiot Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne - studia stacjonarne 45 godzin (W-15 godzin, Ć-30 godzin), studia niestacjonarne 22 (W-8 godzin, Ć-14 godzin) 2 punkty ECTS;
 - c) usuwa się przedmiot Dowodzenie operacyjne;
 - d) zmniejsza się liczbę godzin na studiach stacjonarnych z 825 na 705, na studiach niestacjonarnych 385 na 350 oraz zmniejsza się liczbę pkt. ECTS z 50 na 48;
- 9) w module ograniczonego wyboru zmniejsza się liczbę godzin na studiach stacjonarnych z 180 na 150, na studiach niestacjonarnych z 96 na 72 oraz zmniejsza się liczbę pkt. ECTS z 18 na 16;
- 10) w module poszerzonych kompetencji:
- a) zmniejsza się liczbę godzin na studiach stacjonarnych z 300 na 270, na studiach niestacjonarnych z 200 na 132 oraz zwiększa się liczbę punktów ECTS z 20 na 24;
 - b) w module A: Zarządzanie:
 - zmienia się nazwę przedmiotu Finanse i sprawozdawczość finansowa na Sprawozdawczość finansowa,
 - usuwa się przedmioty: Decyzyjne rachunki kosztów, Rachunkowość podatkowa,
 - dodaje się przedmioty: Zarządzanie biznesem międzynarodowym, Kierowanie zespołami pracowniczymi, Audyt i kontrola, Zarządzanie kadrami i analiza kosztów pracy - łączny wymiar godzin każdego z przedmiotów to na studiach stacjonarnych 45 godzin (K-15, L-30), na studiach niestacjonarnych 22 (K-8, L-14);
 - c) w module B: Dowodzenie:
 - zmienia się nazwę przedmiotu Podstawy walki zbrojnej na Teoria walki zbrojnej,
 - usuwa się przedmioty: Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych, Bezpieczeństwo ekonomiczne,
 - dodaje się przedmioty: Obrona cywilna, Obrona terytorialna, Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej - łączny wymiar godzin każdego z przedmiotów to na studiach stacjonarnych 45 godzin (K-15, L-30), na studiach niestacjonarnych 22 (K-8, L-14);
 - d) zmniejsza się liczbę godzin dla wszystkich przedmiotów na studiach stacjonarnych z 60 na 45 (K-15, L-30) na studiach niestacjonarnych z 40 na 22 (K-8, L-14).


§ 2

Program studiów uwzględniający zmiany, o których mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały i obowiązuje od cyklu kształcenia 2024/2025.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu Uniwersytetu Kaliskiego
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego
Rektor


dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła, prof. Uniwersytetu Kaliskiego

Opracowała: mgr Dorota Jurek

Załącznik do Uchwały Nr 0012.56.I.2024 Senatu
Uniwersytetu Kaliskiego z dnia 27 czerwca 2024 r.

Uniwersytet Kaliski
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

Program studiów

Kierunek: **Zarządzanie i dowodzenie**

Poziom: studia drugiego stopnia

profil praktyczny

obowiązujący od cyklu kształcenia 2024/2025

I. Ogólna charakterystyka studiów

1.	Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie i dowodzenie
2.	Profil kształcenia	Praktyczny
3.	Poziom kształcenia	Drugi
4.	Forma studiów	stacjonarne, niestacjonarne
5.	Liczba semestrów	4
6.	Łączna liczba punktów ECTS	120
7.	Łączna liczba godzin zajęć	1804/1134
8.	Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	Magister
9.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	102
10.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanym w ramach nauk humanistycznych lub społecznych (<i>nie mniej niż 5 pkt</i>), w przypadku kierunku studiów przyporządkowanego do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż nauki humanistyczne lub społeczne	7
11.	Liczba godzin realizowanych w ramach zajęć z wychowania fizycznego (<i>w przypadku studiów pierwszego stopnia i jednolitych mgr – nie mniej niż 60 godzin</i>)	nie dotyczy
12.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć do wyboru (<i>w wymiarze nie mniejszym niż 30%</i>)	40
13.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć o charakterze praktycznym (<i>w wymiarze większym niż 50%</i>)	61
14.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z języka obcego	4
15.	Liczba punktów ECTS możliwa do realizacji z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (<i>w wymiarze nie większym niż 50%</i>)	60

II. Opis procesu kształcenia prowadzącego do uzyskania zakładanych efektów uczenia się

- 1) Efekty uczenia się dla studiów kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera lub magistra inżyniera.

NIE DOTYCZY

- 2) **Moduły kształcenia – zajęcia lub grupy zajęć niezależnie od formy ich prowadzenia, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów.**

Plany studiów zawierają załączniki nr 1 i 2 do programu studiów. Matrycę kierunkowych efektów uczenia się zawiera załącznik nr 3 do programu studiów. Karty poszczególnych przedmiotów dostępne są w Sekretariacie Wydziału Nauk Społecznych

Opis efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie i dowodzenie na poziomie studiów II stopnia profil praktyczny Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego - Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowe dla kwalifikacji uzyskanych w ramach szkolnictwa wyższego – poziom 7

Kierunek studiów:	Zarządzanie i dowodzenie		
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:	Praktyczny		
Symbol	Efekty uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie	Kod składowika opisu kwalifikacji właściwego poziomu PRK	Kod składowika opisu kwalifikacji uniwersalnych właściwego poziomu PRK
	Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie absolwent:		
WIEDZA:			
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	P7S_WG	P7U_W
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych	P7S_WK	P7U_W
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym	P7S_WG P7S_WK	P7U_W
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	P7S_WG	P7U_W

K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych	P7S_WG	P7U_W
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	P7S_WK	P7U_W
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	P7S_WG	P7U_W
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	P7S_WG	P7U_W
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7S_WG	P7U_W
K_W10	zna strategię negocjacyjną i wie jak stosować je w praktyce	P7S_WK	P7U_W
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	P7S_WK	P7U_W
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	P7S_WG	P7U_W
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	P7S_WG	P7U_W
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	P7S_WG	P7U_W
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	P7S_WG	P7U_W
UMIEJĘTNOŚCI:			
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	P7S_UW	P7U_U
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7S_UO	P7U_U
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	P7S_UW	P7U_U
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	P7S_UK P7S_UO	P7U_U

K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_UW	P7U_U
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	P7S_UK	P7U_U
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2 +Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,	P7S_UK	P7U_U
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	P7S_UK P7S_UO	P7U_U
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	P7S_UW P7S_UK	P7U_U
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem	P7S_UW	P7U_U
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	P7S_UW	P7U_U
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	P7S_UW	P7U_U
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	P7S_UU	P7U_U
KOMPETENCJE SPOŁECZNE:			
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	P7S_KO	P7U_K
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i, prawne i społeczne	P7S_KO	P7U_K
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	P7S_KK	P7U_K
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	P7S_KR	P7U_K
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	P7S_KK	P7U_K
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KO	P7U_K
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk	P7S_KO P7S_KR	P7U_K

	żywiolowych i zagrożeń bezpieczeństwa		
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	P7S_KO	P7U_K
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	P7S_KK	P7U_K

3) Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

W Uczelni funkcjonują dwie grupy ocen: formujące i podsumowujące. Oceny formujące służące prowadzącemu zajęcia do zdobywania na bieżąco wiedzy dotyczącej efektywności własnych działań dydaktycznych, a studentowi do otrzymywania bieżącej i ciągłej informacji o stopniu osiągnięcia założonych efektów uczenia się. Ocena podsumowująca – to ostateczny efekt pracy studenta w ramach godzin kontaktowych z nauczycielem akademickim oraz samodzielnej pracy. Wynika ze wskazówek nauczyciela akademickiego, udzielanych na podstawie ocen formujących oraz na podstawie wyniku końcowego sprawdzenia stopnia osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się.

Weryfikacja zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez studenta odbywa się przede wszystkim na poziomie poszczególnych modułów kształcenia. Weryfikacji podlegają efekty uczenia się osiągnięte przez studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w ramach zajęć z zakresu modułu ogólnego, podstawowego i wybieralnego, zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć laboratoryjnych, a także zadań indywidualnych i prac wykonywanych przez studenta bez udziału nauczyciela akademickiego.

Ocena skuteczności osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się odbywa się na kilku poziomach. Pierwszy etap to poziom przedmiotów. W kartach poszczególnych przedmiotów zawarte są wskazane przez nauczyciela akademickiego metody weryfikacji i walidacji efektów uczenia się z zakresu: wiedzy faktograficznej, wiedzy praktycznej, umiejętności praktycznych, umiejętności kognitywnych oraz kompetencji społecznych i postaw. Zdefiniowane są także kryteria oceniania, w tym ocena formująca

i podsumowująca i jej formy, takie jak test, projekt, prezentacja, zadanie do wykonania, sprawdzian praktyczny, sprawdzian pisemny z wiedzy teoretycznej, sprawdzian ustny, praca pisemna, zaliczenie, egzamin ustny, pisemny i inne.

Drugi etap, to poziom dyplomowania. Studenci przygotowują prace dyplomowe we wszystkich katedrach, co pozwala im realizować zainteresowania naukowe i podejmować tematykę pozwalającą optymalnie przygotować się do przyszłej pracy zawodowej. W procesie dyplomowania stopień osiągnięcia efektów uczenia się o charakterze podsumowującym określa się w oparciu o ocenę pracy dyplomowej i ustny egzamin dyplomowy. Ocena z egzaminu wraz z oceną pracy dyplomowej oraz oceną średnią z toku całych studiów stanowią oceną końcową świadczącą o finalnym stopniu osiągnięcia efektów uczenia się. Prace dyplomowe są weryfikowane w systemie antyplagiatowym (Jednolity System Antyplagiatowy). Przekroczenie wskaźników podobieństwa zobowiązuje promotora do podjęcia decyzji o niedopuszczeniu studenta do egzaminu dyplomowego lub skierowaniu jego sprawy do komisji dyscyplinarnej.

Trzeci etap, to praktyka zawodowa. System oceniania studenta w toku realizacji zajęć praktycznych/praktyk zawodowych polega na weryfikacji założonych efektów uczenia się w konkretnym działaniu praktycznym studenta (ocena wstępna, bieżąca, końcowa oraz samoocena). Na ocenę końcową składa się wykorzystanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz weryfikacja w praktycznym działaniu przydatności do zawodu/konkretnej pracy zawodowej poprzez ocenę posiadanych kompetencji społecznych. Szczegółowe kryteria oceny czynności i zadań wykonywanych przez studenta podczas praktyk zawodowych zawarte są w *Regulaminie Praktyk Zawodowych* oraz w *Dzienniczku Praktyk*. Podstawą zaliczenia praktyki zawodowej jest w szczególności respektowanie regulaminu praktyk.

4) Kształcenie praktyczne

Przyjęto, że wyznacznikiem realizacji efektów uczenia się przez absolwentów wchodzących na rynek pracy, są stawiane im wymagania przez potencjalnych, przyszłych pracodawców. Gromadzone zaś opinie pracodawców, dotyczące zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy, są uwzględniane w procesie doskonalenia programów i planów kształcenia.

Podczas studiów studenci oprócz wiedzy teoretycznej zdobywają wiedzę i umiejętności praktyczne, co daje przyszłym absolwentom solidne podstawy do podjęcia pracy zawodowej. Służyć temu mają zawarte w programie studiów zajęcia praktyczne oraz praktyki zawodowe, których celem jest: kształtowanie, rozwijanie i doskonalenie umiejętności zawodowych. Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi osiągnąć, realizując program studiów w ramach zajęć praktycznych, jest większa niż 50 % i na kierunku zarządzanie i dowodzenie wynosi 61.

Łączny wymiar praktyki zawodowej to czas 3 miesięcy. Za odbytą i pozytywnie ocenioną praktykę zawodową student otrzymuje 18 punktów ECTS. Podobnie jak inne formy zajęć, również praktyki zawodowe mają przypisane efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.

III. Przyporządkowanie efektów uczenia się do dyscyplin

dyscypliny naukowe	Procentowy udział dyscypliny w efektach uczenia się
Nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	65 %
Nauki o bezpieczeństwie	35 %
Razem	100%

Opracowała: dr Beata Wenerska

Załącznik nr 2: Plan studiów niestacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (niestacjonarne) 2024/2025																											
L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROKI										ROKII									
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3				SEMESTR 4					
								W	Ć?K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK
1	MODUL OGÓLNY	96	14	0	38	16	42	30	8	28	66	11	0	0	0	0	0	8	8	14	30	3	0	0	0	0	
1	Socjologia	16	2	Z	8	8		8	8		16	2															
2	Podstawy badań naukowych	28	5	E	14		14	14		14	28	5															
3	Wnioskowanie statystyczne	22	4	Z	8		14	8		14	22	4															
4	Psychologia zarządzania	30	3	E	8	8	14											8	8	14	30	3					
II.	MODUL PODSTAWOWY	350	48	0	96	70	184	32	16	56	104	19	32	38	78	148	15	16	8	14	38	4	16	8	36	60	10
5	Zarządzanie logistyką	30	5	Z	8	8	14	8	8	14	30	5															
6	Badania marketingowe	30	5	E	8	8	14	8	8	14	30	5															
7	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	22	5	E	8		14	8		14	22	5															
8	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	22	4	Z	8		14	8		14	22	4															
9	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	30	3	Z	8	14	8						8	14	8	30	3										
10	System bezpieczeństwa państwa	22	2	E	8		14						8		14	22	2										
11	Makroekonomia	30	3	E	8	8	14						8	8	14	30	3										
12	Zarządzanie strategiczne	22	3	Z	8		14						8		14	22	3										
13	Negocjacje i mediacje	22	2	Z		8	14							8	14	22	2										
14	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	22	2	Z		8	14							8	14	22	2										
15	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	22	2	E	8		14											8		14	22	2					
16	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	16	2	Z	8	8												8	8		16	2					
17	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	22	4	E	8		14															8		14	22	4	
18	Siły zbrojne	16	2	E	8		8															8		8	16	2	
19	Zarządzanie zmianą w organizacji	22	4	Z		8	14																8		14	22	4
III.	MODUL WYBORU OGRANICZONEGO	72	16	0	0	36	36	0	0	0	0	0	0	14	8	22	3	0	22	14	36	5	0	0	14	14	8
20	Język obcy	28	4	Z		28								14		14	2		14		14	2					
21	Seminarium magisterskie	36	11	Z			36								8	8	1			14	14	2			14	14	8
22	Konwersatorium w języku obcym	8	1	Z		8													8		8	1					
IV.	MODUL WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI	132	24	0	0	48	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	42	66	12	0	24	42	66	12
23	Przedmiot 1	22	4	Z		8	14												8	14	22	4					
24	Przedmiot 2	22	4	Z		8	14												8	14	22	4					
25	Przedmiot 3	22	4	Z		8	14												8	14	22	4					
26	Przedmiot 4	22	4	Z		8	14																8	14	22	4	
27	Przedmiot 5	22	4	Z		8	14																8	14	22	4	
28	Przedmiot 6	22	4	Z		8	14																8	14	22	4	
	RAZEM DYDAKTYKA	650	102		134	170	346	62	24	84	170	30	32	52	86	170	18	24	62	84	170	24	16	32	92	140	30
V.	PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)	480	18	Z										2 miesiące			12		1 miesiąc			6					
VI.	SZKOLENIE BHP	4	0	Z																							
	RAZEM	1134	120		134	170	346	62	24	84	170	30	32	52	86	170	30	24	62	84	170	30	16	32	92	140	30
IV.	MODUL WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI - zajęcia praktyczne				A: Zarządzanie								B: Dowodzenie														
23	Przedmiot 1				Sprawozdawczość finansowa								Teoria walki zbrojnej														
24	Przedmiot 2				Zarządzanie biznesem międzynarodowym								Obrona cywilna														
25	Przedmiot 3				Kierowanie zespołami pracowniczymi								Obrona terytorialna														
26	Przedmiot 4				Audyt i kontrola								operacje i techniki operacyjne														
27	Przedmiot 5				Analiza fundamentalna								teorie współczesnych operacji														
28	Przedmiot 6				Zarządzanie kadrami i analiza kosztów pracy								Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej														

Załącznik Nr 3. Matryca kierunkowych efektów uczenia się w odniesieniu do modułów kształcenia- kierunek Zarządzanie i Dowodzenie

I.MODUŁ OGÓLNY

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	WIEDZA				
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie				
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych				
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym				

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X		X	
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych				X
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych				
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych		X		
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji		X		X
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji				X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	wieloaspektowych				
K_W10	zna strategię negocjacyjną i wie jak stosować je w praktyce			X	
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia			X	
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa				
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X			
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny				
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny				

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
UMIEJĘTNOŚCI					
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	X	X	X	X
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych		X		X
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej		X		X
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X		X
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć			X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji				
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii			X	X
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2 +Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,			X	
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami				
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)				
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich			X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
	oraz kierować zespołem				
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia				
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia				
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X	X	X	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE					
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim			X	
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i, prawne i społeczne	X			

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X		X	
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie				
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	X	X	X	X
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X		X	
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa				
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X	X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA			
		Socjologia	Podstawy badań naukowych	Psychologia w zarządzaniu	Wnioskowanie statystyczne
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	X	X	X	X

II. MODUŁ PODSTAWOWY

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X	X	X	X								X		
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych		X			X	X	X	X							
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym		X	X	X		X	X		X	X		X		X	
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz									X						

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	
	socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia																
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych					X											
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	X	X	X									X				X
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych					X											
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji					X											

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X	X													X
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce				X					X	X					
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	X	X				X	X							X	
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	X		X				X		X			X			X
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X		X								X	X			X
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia,	X	X	X				X					X			X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne
	zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny															
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X	X	X						X		X	X	X		X
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych		X	X				X	X							X
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X														

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Wspólczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Wspólczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X			X											
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X													
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji		X		X							X	X	X		
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów	X	X		X						X					

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne
	strategii															
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2 +Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,		X			X					X					
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami		X		X								X		X	X
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)		X	X									X			X
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu	X					X		X	X						

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	
	skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem																
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia							X	X	X			X				X
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	X		X			X	X				X					X
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych środowisku pracy i poza nim	X	X	X		X	X		X								
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami,				X	X	X	X	X		X						

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	
	biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i, prawne i społeczne																
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X		X			X			X							X
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X			X	X	X	X				X					
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji					X				X				X			
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych		X				X			X					X		
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych				X			X				X	X	X			X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Zarządzanie strategiczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	Negocjacje i mediacje	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji	Sily zbrojne	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne
			oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa													
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

III. MODUŁ WYBORU OGRANICZONEGO

	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA
--	-------------------------------

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Wykład monograficzny	Samobrona/techniki interwencyjne	Język obcy	Seminarium magisterskie	Konwersacje w języku obcym
WIEDZA						
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X		X		X
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych	X				
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym					
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia		X			
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych					
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych					
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań				X	

	naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych					
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji				X	
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych					
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce					
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia					
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa		X			
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X				
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X				
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny					
UMIĘJETNOŚCI						
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	X	X	X	X	X
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych					
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających					

	na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej					
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności				X	
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji					
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii		X			
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2 +Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,			X		X
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami					
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)					
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem					
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia					
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia					

K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie			X		X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim		X	X		X
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i, prawne i społeczne					
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia			X		X
K_K04	Samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X	X			
K_K05	samodzielnie i w zespole projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji				X	
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych		X			
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa		X			
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.		X			
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia		X	X		X

IV.MODUŁ WYBORU POSZERZONYCH KOMPETENCJI

KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA												
		A-ZARZĄDZANIE	Sprawozdawczość finansowa	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołami pracowniczymi	Audyty i kontrola	Analiza fundamentalna	Zarządzanie kadrami i analiza kosztów pracy	B-DOWODZENIE	Teoria walki zbrojnej	Operacje i techniki operacyjne	Obrona cywilna	Obrona terytorialna	Procesy decyzyjne w organizacji
WIEDZA														
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie						X					X	X	
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych		X	X										

K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym			X	X	X	X	X							
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia				X			XX							X
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych		X			X	X								X
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych									X	X	X	X		X
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych														
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji					X	X								
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych														X
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce							X							
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia														

K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa									X	X	X	X		X
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania						X				X			X	
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny									X	X	X	X		
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny										X			X	
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych		X												
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych					X	X							X	
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej			X											
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy					X	X	X							

	problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności														
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji		X	X		X	X	X			X	X	X	X	
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii					X	X							X	
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2 +Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,			X				X							
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami														
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)									X					
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem		X	X	X			X							
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując													X	

	współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia														
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia					X				X					X
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X		X		X	X			X				X	
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	X	X			X	X			X	X	X			
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i, prawne i społeczne	X	X	X			X							X	
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia		X	X		X	X			X	X	X	XX		
K_K04	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie		X												
K_K05	samodzielnie i zespołowej pracy projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji														
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych		X		X	X	X								
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie			X			X			X	X	X	X		

	katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa														
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.		X		X	X	X	X			X	X	X	X	
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia		X				X	X		X					X

V.PRAKTYKI ZAWODOWE

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
	WIEDZA	
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	
K_W02	w pogłębionym stopniu wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych	
K_W03	ma pogłębioną wiedzę i rozumie mechanizmy funkcjonowania, zasady procesu zarządzania przedsiębiorstwem i instytucją publiczną w kontekście ekonomicznym, prawnym i etycznym	X
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzyj) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	
K_W05	zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody gromadzenia przetwarzania i interpretacji danych, a w szczególności statystyki, analizy ekonomicznej i finansowej, badań marketingowych	X
K_W06	zna w pogłębionym stopniu istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	
K_W07	zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_W08	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	
K_W10	zna strategie negocjacyjne i wie jak stosować je w praktyce	X
K_W11	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	
K_W12	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	
K_W13	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	
K_W14	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	
K_W15	posiada pogłębioną wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	
	UMIEJĘTNOŚCI	
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o bezpieczeństwie oraz nauk pokrewnych	
K_U02	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X
K_U03	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	
K_U05	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	
K_U06	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	
K_U07	potrafi skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać, występować publicznie, posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych, multimedialnych w języku polskim oraz w języku obcym na poziomie B2 +Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego ,	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K_U08	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	
K_U09	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	
K_U10	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich oraz kierować zespołem	
K_U11	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	X
K_U12	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	
K_U13	samodzielnie planuje i realizuje własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowuje innych w tym zakresie	X
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi przedsięwzięciami, biorąc odpowiedzialność za ich skutki ekonomiczne i, prawne i społeczne	
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	X
K_K04	Samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	
K_K05	Samodzielnie i zespołowej pracy projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	X
K_K06	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	
K_K07	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	
K_K08	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	X