

INFORMACJA O KONKURSIE

INSTYTUCJA: **Uniwersytet Kaliski im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego**

MIASTO: **Kalisz**

STANOWISKO: **profesor**

GRUPA PRACOWNICZA: **badawczo - dydaktyczna**

PRZYNALEŻNOŚĆ ORGANIZACYJNA: **Instytut Nauk Prawnych**

DATA OGŁOSZENIA: **06.11.2023 r.**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **od 07.12.2023 r. do 20.12.2023 r.**

LINK DO STRONY: <https://uniwersytetkaliski.edu.pl/biuletyn/index.php?id=4315,4925,0>

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające wymogi określone w ustawie z 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz zgodnie z obowiązującym Statutem Uniwersytetu Kaliskiego.

I. Wymagania stawiane kandydatom (określenie wymagań statutowych i ustawowych jakie musi spełniać kandydat):

1. Tytuł naukowy / Stopień naukowy / tytuł zawodowy:
 - **profesor nauk prawnych;**
 - **doktor habilitowany nauk prawnych (co najmniej od 30 lat).**
2. Udokumentowany dorobek naukowy w dziedzinie lub dyscyplinie naukowej, której ma dotyczyć główny dorobek naukowy kandydata (nie dotyczy stanowisk dydaktycznych):
 - **zasadniczy dorobek z zakresu prawa międzynarodowego publicznego, w tym dyplomatycznego i konsularnego, prawa umów międzynarodowych oraz organizacji międzynarodowych, udokumentowany dorobek naukowy obejmujący wielojęzyczne monografie, artykuły w wysokopunktowanych czasopismach naukowych, studia w recenzowanych monografiach naukowych;**
 - **redakcja naukowa monografii i czasopism naukowych;**
 - **kierowanie zespołami naukowymi;**
 - **kierowanie badaniami naukowymi w ramach grantów;**
 - **znaczący dorobek w kształceniu kadry naukowej;**
 - **członkostwo w międzynarodowych i polskich stowarzyszeniach naukowych;**
 - **doświadczenie organizacyjne (funkcje kierownicze na uczelniach, wydziałach i jednostkach naukowych);**
 - **doświadczenie dydaktyczne w zakresie studiów prawniczych;**
 - **staże i pobyty naukowe, w tym na wielu uczelniach zagranicznych;**
 - **udział w międzynarodowych i krajowych konferencjach naukowych;**
 - **praktyka prawnicza i współpraca z otoczeniem oraz środowiskiem prawniczym.**
3. Określenie wymaganego doświadczenia dydaktycznego lub zawodowego kandydata (nie dotyczy stanowisk badawczych):
 - **posiadanie znaczącego dorobku dydaktycznego;**
4. Uniwersytet Kaliski ma stanowić podstawowe miejsce pracy, w rozumieniu ustawy, kandydata po jego zatrudnieniu.
5. Zatrudnienie nastąpi w ramach umowy o pracę na czas określony oraz w pełnym wymiarze czasu pracy - 180 godz. roczny wymiar zajęć dydaktycznych (w przypadku zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego wymiar zajęć dydaktycznych ustala się jako 1/30 rocznego wymiaru pensum dydaktycznego określonego dla danego stanowiska za każdy tydzień, w którym w uczelni są prowadzone zajęcia).

6. Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

II. Wymagane dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora,
2. Życiorys zawodowy zawierający informacje o dorobku naukowym i organizacyjnym oraz informację o kierunku swojej dalszej działalności, wykaz publikacji i inne.
3. Kwestionariusz osobowy (formularz kwestionariusza do pobrania ze strony internetowej Uczelni).
4. Odpisy dyplomów potwierdzające posiadane wykształcenie.
5. Świadectwa pracy z zakończonych okresów zatrudnienia.
6. Oświadczenie o spełnieniu wymagań art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.).
7. Oświadczenie, że Uniwersytet Kaliski będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu (formularz oświadczenia do pobrania ze strony internetowej Uczelni).
8. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

III. Zgłoszenia należy składać w **Dziale Kadr**, 62-800 Kalisz, ul. Nowy Świat 4 pok. 48.
Termin składania dokumentów upływa **20.12.2023 r. do godz. 14⁰⁰**.

IV. Informacja o wyniku konkursu wraz z uzasadnieniem zostaną podane do wiadomości najpóźniej w terminie 14 dni od dnia upływu daty składania ofert na stronie internetowej Uczelni.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania, natomiast zapewnia noclegi we własnej bazie hotelowej.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.