Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu

Kalisz, 2020-10-08

**Jego Magnificencja**

**R e k t o r**

**A k a d e m i i K a l i s k i e j**

**Im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego**

**w K a l i s z u**

**W n i o s e k**

o udostępnienie informacji i skanów dokumentów w niżej wymienionym zakresie bez odwołania się do informacji przetworzonej

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1 818 ze zm.), zmian, dokonanych ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw, z uwzględnieniem związków z art. 1, 2 i 3 ustawy z 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1 429 ze zm.) uprzejmie proszę o udostępnienie informacji i skanów dotyczących następujących materii:

1. **wydatki na wynagrodzenia: Rektora i Prorektorów oraz wszystkich Dziekanów i Prodziekanów, Kierowników Katedr i wszystkich innych Kierowników pionów/jednostek organizacyjnych, w tym - Pełnomocników(z wyszczególnieniem nazwy danego wydziału/pionu/jednostki organizacyjnej), Kanclerza, Głównego Księgowego i Dyrektora Administracyjnego – w latach 2018 – do 30 września 2020 z wyszczególnieniem – w stosunku do wszystkich wymienionych osób: wydatków brutto na wynagrodzenie zasadnicze, wypłaconych na każdym z wymienionych stanowisk, a także premii i nagród;**
2. **wynagrodzenia pracowników administracyjnych w poszczególnych wydziałach/jednostkach organizacyjnych z podaniem najniższego i najwyższego wynagrodzenia zasadniczego w roku 2017, 2018, 2019 i 2020 – w każdym z tych wydziałów/jednostek organizacyjnych na danym stanowisku w danej grupie zawodowej;**
3. **minimalne i maksymalne wysokości procentowe premii i nagródodnośnie poszczególnych grupowo ujętych stanowisk, wskazanych w pkt 2, w czasie, podanym w pkt. 1 i 2;**
4. **stan osobowy pracowników administracyjnych , nie będących nauczycielami akademickimi, na: 31.12.2017, 31.12.2018, 31.12.2019 oraz 30.09.2020 roku;**
5. **zasady, charakter, warunki przyjmowania do Uczelni nowych pracowników oraz nominowania osób na stanowiska kierownicze (tylko okres pełnienia przez Jego Magnificencję jego funkcji w czasie poprzedniej i obecnej kadencji).**

**U z a s a d n i e n i e**

Żądanie, wyrażone w niniejszym Wniosku, nie wymaga, zgodnie z odnośnymi zapisami ustawowymi, wykładnią orzeczniczą i doktrynalną, bliższego uzasadnienia. Tym niemniej przedstawiona argumentacja jest potrzebna z n. w. względów.

Akademia Kaliska jest na etapie powstawania i stopniowej ewolucji. Wszelkie działania, głównie dotyczące kształtowania wspólnoty uczelnianej, odnoszą się wysokim stopniu do kwestii bytowych, egzystencjalnych, jej członków. Transparentność procesów kierowniczych, jawność życia publicznego, możliwości wpływu jednostki na budowanie kanałów artykulacji potrzeb jednostkowych i zespołowych to podstawy pracy człowieka. Związek zawodowy musi uczestniczyć w budowie Uczelni. Argumentacja, przedstawiona w niniejszym Wniosku, zawiera więcjego zamierzenia, intencje, idee, wartości, którymi będzie się kierował.

Po drugie – problemy, które ujęte są w powyższych i niżej zawartych punktach, potrzeba upublicznienia żądanych danych, a przede wszystkim, wyjaśnienie, dlaczego, w jakim celu, jest niezmiernie ważne dla związkowców naszej Uczelni. Zdobywają świadomość swojego miejsca, roli i znaczenia, wartości pracy dla ogółu. Jeśli zdobyte informacje w jakiej mierze zaspokoją potrzebę wiedzy i doświadczenia i innych pracowników Uczelni, będzie to także sukcesem naszego Związku Zawodowego. Wszelka wykładni w tej mierze stanu faktycznego i prawnego ma więc także walor wychowawczy.

Związek zawodowy jest podmiotem, uprawnionym do żądania otrzymania informacji publicznej. Prawo to, mające charakter publicznego prawa podmiotowego, wynika z Konstytucji RP z 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. 1997, nr 78, poz. 483 ze zm.), z przepisów unijnych oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych i ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Zostało ono wzmocnione prawomocnymi orzeczeniami sądowymi, na przykład w wyrokach Sądu Administracyjnego w Gliwicach z dnia 9 stycznia 2020 r. (III SAB/Gl 292/19) czy Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 18 lica 2019 r. (II SA/Łd 310/19).

Art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych normuje oczywiste prawo związków zawodowych, do uzyskania wiedzy z zakresu działalności i sytuacji ekonomicznej Pracodawcy, związanej z zatrudnieniem, stanem i strukturą przewidywanych zmian w zatrudnieniu, zasad wynagradzania, działań, które wpływają na warunki pracy i organizację Uczelni. Decydentami w sprawach płacowych na uczelniach są Rektor i Senat, tym niemniej jawność wyrażania zwierzchniej woli w tej mierze, transparentność co do podziału środków finansowych i przestrzeganie podstaw zasad społecznych w tej mierze, mają podstawowe znaczenie dla wspólnoty uczelnianej. Pozytywne rozwiązania w tym zakresie wprowadzono już na wielu na uczelniach polskich, w USA, w Finlandii, jak również w najbliższych nam państwach, w Słowacji czy Czechach i cechuje je m. in. system rokowań układowych, partycypacja uczelnianych podmiotów społecznych, jawność działania i podejmowanych decyzji.

Odnośnie podziału środków budżetowych w jednostkach sfery publicznej kodeks pracy stosuje się posiłkowo, ale jest oczywiste z punktu widzenia rozwiązań konstytucyjnych i całego systemu prawa, iż zasady ich podziału muszą być ustalane z zachowaniem uprawnień związków zawodowych, wynikających choćby z art. 28 ustawy o związkach zawodowych. Muszą więc być przestrzeganete zasady systemu prawa, które znajdują się u podstaw dialogu społecznego. Roczny plan finansowo – rzeczowy, przyjęty przez Senat, konkretyzujący następne, bezpośrednie działania, kształtujące sfery wynagrodzeń, również wymaga zajęcia stanowiska związku zawodowego.

Nie wymaga bliższego, szerszego uzasadnienia, iż w świetle obowiązujących w Polsce przepisów prawnych obowiązuje zasada jawności wynagrodzeń wyżej wskazanych osób. Muszą być one udostępniane nawet w trybie ustawy o dostępie do informacji publicznej, a przetwarzanie tych danych nie jest nieuprawnione. Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 16 lipca 1993 r. (IPZP 28/93) „informacje o zasadach wynagradzania” obejmują także m.in. dane o wysokości wynagrodzeń konkretnej grupy zawodowej czy tez kształtowaniu się wynagrodzeń na określonych rodzajach stanowisk. Tych wszystkich kwestii dotyczą zakresy przedmiotowe, zawarte w pkt: 1 –3.

Wskazane w nich osoby są uznane w świetle prawa, doktryny i judykatury za osoby, pełniące funkcje publiczne, gdyż łączą swój zawód, związany z danym stanowiskiem, z funkcjami o charakterze administracyjnym.Nie ma więc jakichkolwiek przeszkód formalnych czy/i materialnych, dla przedmiotowego wniosku, objętych ograniczeniami ustawy o ochronie danych osobowych.

Dane, które określają informacje, ujęte w pkt. 4, mają znaczenie dla sytuacji wszystkich pracowników. Wyższy fundusz płacowy może prowadzić przecież do potencjalnych nierównoprawności grup najmniej zarabiających.

Przyjmowanie do Uczelni nowych pracowników na stanowiskach, różnicujących nowo przyjmowanych i już pracujących, kadrowe kierownicze ruchy nominacyjne z naboru na przykład tylko zewnętrznego, mogą skutkować wyobcowaniem ze wspólnoty uczelnianej pracowników ambitnych, odpowiedzialnych, mających stosowne kompetencje, znających przy tym realia jednostki. W związku z tym proszę o podanie, w ramach punktu 5, czy w czasie naborów do Uczelni, prowadzonych w podanym pkt 5 okresie, przestrzegano norm prawnych, zawartych w Zarządzeniu nr 300.122.V.2019 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu z dnia 12 grudnia 2019 roku w sprawie wprowadzenia w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu Procedury przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i zachowań niepożądanych, zwanym dalej „Procedurą PM”.

W szczególności chodzi o to, czy:

**a/nowo przyjmowani pracownicy „z zewnątrz” nie byli uprzywilejowani w stosunku do innych pracowników, pracujących wcześniej na danym stanowisku, poprzez inne warunki płacowe?**

**b/nowo przyjmowani pracownicy „zewnątrz” na stanowiska kierownicze otrzymywali wyższy status wynagrodzeniowy, aniżeli inne osoby, znajdujący się na podobnym stanowisku?**

**c/ dla nowoprzyjętych pracowników tworzone były stanowiska nie funkcjonujące do momentu ich przyjęcia w schemacie organizacyjnym uczelni?**

**d/ forma zatrudnienia (czas na który zostały zawarte umowy) była dla wszystkich nowoprzyjętych pracowników jednakowa i jaki miała charakter?**

**e/ kwalifikacje i wykształcenie nowoprzyjętych osób było zgodne ze specyfiką stanowisk jakie obejmowały, i czy spełniono przy tym kryteria, zawarte w obowiązującym regulaminie pracy?**

**f/ status wszystkich osób, ich stanowiska, funkcje, wynagrodzenia, dodatki są zgodne z obowiązującymi zapisami regulaminu pracy?**

**g/ były wskazane kryteria i określono zasady, na jakich odbywał się nabór na stanowiska kierownicze, czy odbył się konkurs i czy były rozpatrywane inne kandydatury?**

Nieodzowne jest podkreślenie, iż Akademia Kaliska jest częścią administracji publicznej i jako taka jest ukształtowana normami, zasadami i wartościami konstytucyjnymi i szeroko rozumianego prawa administracyjnego. Mając przymioty autonomii, jest także, czy przede wszystkim, własnością wspólnoty uczelnianej, w której każda jednostka musi mieć znaczące miejsce, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

**Jednocześnie proszę o udzielenie odpowiedzi w sprawie wniosku z dnia 2020-08-03, dotyczącego regulacji płacowych dla osób, najniżej zarabiających. Naruszono w tej mierze – co do terminu odpowiedzi - standardy art. 28 ustawy o związkach zawodowych.**

Z szacunkiem

Przewodniczący

NZZP Akademii Kaliskiej

Andrzej Kwiatkowski