**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

**NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW**

**AKADEMII KALISKIEJ IM. PREZYDENTA WOJCIECHOWSKIEGO**

**w 2020 r.**

W związku z §26 Statutu Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Akademii Kaliskiej im. Prezydent Stanisława Wojciechowskiego (dalej: Związek) przedstawiamy sprawozdanie z działalności za 2020 r.

W dniu 17 lutego 2020 r. odbyło się Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze naszego Związku. Jego członkowie wybrali 3-osobowy Zarząd w składzie: Andrzej Kwiatkowski – przewodniczący, Jacek Ryszard Wdowczyk – zastępca przewodniczącego i Marek Wroński – członek Zarządu, 3-osobową Komisję Rewizyjną w składzie: Katarzyna Anna Mikurenda – przewodnicząca, członkowie: Margerita Jolanta Kurzaj i Wojciech Władysław Łukaszonek., a także Sekretarza Związku, Pawła Kazanieckiego i Katarzynę Błaszczak-Łuczak na stanowisko Skarbnika.

         Działalność Zarządu dotyczyła przede wszystkim zagadnień, związanych z uczestniczeniem w komisjach i innych zespołach, tworzących akty kierownictwa wewnętrznego naszej Uczelni: Statut, regulaminy wynagradzania i pracy oraz inne. Ich zapisy zostały poddane stosownym analizom prawnym, w sferze realizacji przez nie funkcji ochronnej, t. j. ochrony miejsc pracy, czy też funkcji zabezpieczającej godne warunki płacowe, awansowe, możliwości wpływania na kształtowanie indywidualnego stanowiska pracy, pod kątem bezpieczeństwa pracy itd.

W ramach działalności opiniodawczej i interwencyjnej uzgadnialiśmy tworzone prze służby Jego Magnificencji pozostałe akty prawne, dotyczące uczelnianych wyborów. W procesie wyborczym Rektora Uczelni koordynowaliśmy proces zadawania pytań kandydatom na to stanowisko, a uzyskane odpowiedzi zostały przekazane do publicznej wiadomości. Zabraliśmy głos - i był to głos słyszalny w regionie – w sprawie powstania Akademii Kaliskiej. Zawierający go apel był dowodem uznania dla tych, którzy przyczynili się do jej powołania. Istotnym w nim miejscem było utwierdzenie, iż Akademia Kaliska jest własnością jej Pracowników i Studentów, społeczności lokalnej i regionalnej, natomiast nie jest i nie będzie kartą przetargową w rękach partii partyjnych, innych grup czy jednostek.

Sytuacji pandemicznej i związanej z tym organizacji pracy na Uczelni poświęciliśmy apele, skierowane do kierowników jednostek organizacyjnych. Prowadziliśmy z nimi rozmowy na temat obsadzania dyżurów, ochrony osób starszych, dojeżdżających z dalszych miejscowości itd. Wszystkie akty prawne, procedowane przez Senat, były uprzednio zaopiniowane przez Zarząd Związku i jego przedstawiciel brał udział w jego obradach.

Osobnym rozdziałem naszej działalności były aktywne uczestnictwo w sytuacjach zwalniania pracowników naszej Uczelni. Wydawaliśmy stosowne opinie, a tam, gdzie były istotne wątpliwości, proponowaliśmy mediacje z udziałem przedstawiciela Związku, które odbyły się przy udziale wybranych przedstawicieli Jego Magnificencji.

         Na wyposażenie biura naszego Związku nie wydaliśmy żadnych statutowych pieniędzy. Jedyne koszty, związane z działalnością administracyjną, to zakup pieczątek. Z własnych środków pieniężnych wypłacono jedno świadczenie statutowe z tytułu zapomogi losowej.

Z uwagi na sytuację, jaka trwa w Polsce od wiosny 2020 roku, nie organizowaliśmy dla naszych członków żadnych imprez integracyjnych, aczkolwiek były takie planowane. W biurze Związku, usytuowanego w pomieszczeniach Domu Studenckiego „Bulionik”, nie można było prowadzić działalności z uwagi na trudności obiektywne, co rodziło różne problemy organizacyjne. Stąd też w celu poprawy przepływu informacji prowadzona była (i jest nadal) strona internetowa, na której przekazywane są na bieżąco wiadomości z życia Związku, publikowane apele, czy komunikaty. Obok tego ważne akty prawne przekazywane były (i są nadal) na skrzynkę mailową każdego członka naszej organizacji.

Uważamy, że Uczelnia powinna stworzyć pracownikom takie warunki pracy, by praca kojarzyła się z dobrym i bezpiecznym miejscem, do którego przychodzi się chętnie; pracownicy nie muszą się obawiać o swoje pensje, praca jest spokojna i przynosi satysfakcję. W takich warunkach tworzą się trwałe, pozytywne relacje, oparte na zaufaniu, wzajemnym szacunku, otwartości na różnorodność innych ludzi.

Przedstawiciele organów i kierownicy jednostek organizacyjnych nie muszą być postrzegani jako osoby – mówiąc najprościej - lubiane, dobre, itp., gdy na przykład są pobłażliwe, opiekuńcze itp. Ważne jest poszanowanie drugiego człowieka, traktowanie innych jako ludzi odpowiedzialnych, posiadających swoją godność. Ogromne znaczenie ma sprawiedliwe traktowanie podwładnych, dawanie przykładu swoim postępowaniem, mądre zarządzanie majątkiem publicznym. Osoby, reprezentujące pracodawcę,  powinni znać Uczelnię, jej perspektyw rozwojowe, posiadać wiedzę i umiejętności kierowania ludźmi, solidaryzować się z nią, a swój interes jednostkowy identyfikować z interesem ogólnym – całej społeczności uczelnianej.

W drodze konsensusu z Jego Magnificencją pracownicy obsługi otrzymali podwyżki płac. Natomiast jeśli chodzi o pozostałe kwestie płacowe innych grup, które zarabiają najmniej, jak również o warunki kształtowania sfery kadrowej, promowania jednostek ambitnych i wyróżniających, pracujących już w Uczelni i nie pomijania ich w awansach - wystosowaliśmy stosowne wystąpienie do Jego Magnificencji. Po otrzymaniu odpowiedzi podejmiemy w tej mierze dalsze działania.

**Szanowni Państwo**

Reforma szkolnictwa wyższego w Polsce z 2018 roku wprowadziła nowy model uczelni, dla której organizacji i funkcjonowania ogromne znaczenie mają rygory rynkowe. Jej tradycyjna autonomia została podważona mechanizmami, wywodzącymi się z korporacji gospodarczych. W nowej logice zarządzania uczelnią dominują centralizacja zarządzania, konkurencja, zalgorytmizowane niejako procesy kontrolne i nadzorcze. Jest to szczególnie widoczne w obszarze regulacji czynności pracowników, będących nauczycielami akademickimi.

Aktualnie polskie uczelnie są obszarem ścierających się interesów różnych osób, podmiotów i grup społecznych, to jest: władz uczelni, poszczególnych grup pracowniczych, na przykład ubiegających się o granty, władz lokalnych, regionalnych, a także rządowych i osób prywatnych. Osobnym problemem jest deficyt finansowy, który może powodować nierówności startu poszczególnych uczelni w ubieganiu się na przykład o środki ministerialne. Wszystko to wywołuje i będzie nadal wywoływać stan ciągłego już zarządzania konfliktami, konkurencji i konfrontacji.

W tej sytuacji należy podkreślić ważną rolę, jaką powinien odegrać na uczelni dialog społeczny. Nie ma jednak dla niego miejsca w sytuacji braku poczucia wspólnoty, alienacji jednostek, wyobcowania, ogólne marazmu, przekonania, że nic nie można zrobić, że nic od nas nie zależy. Rodzi to brak wiarygodności, utratę zaufania, niechęć do podejmowania zbiorowego wysiłku.

Mamy w tej chwili stabilne władze Uczelni, ale ich siła nie może się obyć bez silnego głosu ogółu – nas wszystkich. Ich kompetencje nie zapadają w próżni, ich skutki nie mają tylko charakteru teoretycznego, nie są podobne do ćwiczeń z logiki, ale dotyczą życia, sytuacji społecznych i prawnych nas wszystkich. Kadencje organów i kierowników innych jednostek przemijają, natomiast administracja pozostaje, aktualny jest proces nauki, kształcenia czy wychowania. Mamy jasno określoną perspektywę rozwojową, a wszelkie przeszkody na tej drodze, trudności, nie sprzyjające okoliczności itp., są łatwiejsze do pokonania w sytuacji istnienia dialogu społecznego, permanentnej kontroli rządzenia i zarządzania kapitałem ludzkim i składnikami majątkowymi i finansowymi.

Rok 2020 rozpoczął niejako nowy etap organizacji i funkcjonowania Akademii Kaliskiej. Powstał nasz związek zawodowy, który ma szczególny społeczno – prawny mandat działania dla dobra pracowników Uczelni. Wynika on m.in. także z tego, iż w momencie powstania nasza organizacja związkowa liczyła 17 osób, a obecnie należy do niej 56 członków.

Mamy do spełnienia niesamowitą, jedyną w swoim rodzaju rolę partycypacji w kierowaniu uczelnią, w opiniowaniu, współdecydowaniu w tych oto oczywistych sytuacjach, w których takie możliwości daje nam prawo. Powszechna jest już świadomość na naszej Uczelni, iż bronimy godności, praw oraz interesów materialnych moralnych wszystkich jej pracowników, niezależnie od przynależności związkowej. W sprawach indywidualnych stosunków pracy reprezentujemy prawa i interesy swoich członków, ale na wniosek pracownika niezrzeszonego możemy się podjąć obrony i jego praw i interesów. Współuczestniczymy w tworzeniu korzystnych warunków pracy i bytu, kontrolujemy przestrzeganie przepisów prawnych, dotyczących jednostkowych praw i interesów.

Wielkie nadzieje wiążemy z obecnym kierownictwem Uczelni, ale dialog, który będziemy starali się prowadzić, zależy od nas wszystkich, związkowców i pozostałych pracowników Uczelni. Tam, gdzie decyzje, dotyczące nas wszystkich, zapadają za kurtyną milczenia i niewiedzy ogółu, marnotrawi się wysiłek ludzki, organizacyjny i finansowy. Żadna ustawa, wbrew populistycznym sloganom posłów z różnych ugrupowań, nie załatwi tego, co należy do obowiązków wspólnoty naszej uczelni. Rozstrzygnięcia prawne już zapadły, a teraz przed Akademią Kaliską proces parametryzacji, o którym nie będzie decydował żaden poseł, żadna partia polityczna. To nasze zadanie, nasz cel. Korzystny rezultat tego procesu określi pełnoprawny status akademickości.

**Szanowni Państwo**

Po niecałym roku działalności naszych związków zawodowych obserwujemy pozytywne tego skutki. Mają miejsce wystąpienia pracowników, którzy pytają przełożonych, dlaczego podjęte jest takie, a nie inne działania, dlaczego ta, a nie inna osobo, została nominowana na dane stanowisko, w jaki sposób polepszyć warunki pracy itd. Wzrosła niepomiernie świadomość pracowników, którzy wiedzą, że prawo daje im możliwości współdecydowania, współtworzenie decyzji, dotyczących wszystkich.

I dlatego na zakończenie sprawozdania pragniemy podziękować wszystkim bez wyjątku członkom naszego Związku. Dzięki Waszej odwadze, determinacji, odpowiedzialności, Uczelnia zaczyna być traktowana jako dobro wspólne. Wyrażając podziękowania życzymy powodzenia w pracy zawodowej oraz zdrowia i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym, aby codzienna praca przynosiła efekty, które są źródłem satysfakcji i zadowolenia. Kierujemy je również do pozostałych Pracowników naszej Uczelni, a w związku z symbolicznym także etapem końca 2020 r. łączymy je z życzeniami pięknych Świąt Bożego Narodzenia, spokoju, zdrowia, rodzinnej harmonii. Niech nowy nadchodzący rok będzie dla nas wszystkich źródłem spokoju, odzyskiwania siebie; człowiek, który mówi na przykład, że ma syna czy córkę, dom, samochód, tak naprawdę nie ma nic, gdy nie ma siebie.

Gdy minie czas pandemii, wrócimy do korzeni ruchu związkowego. Zainicjujemy różne działania w sferze organizacji imprez, w tym – w najbliższym czasie - z okazji Dnia Kobiet, na rzecz integracji naszej grupy związkowej. Wesprzemy, także finansowo, tych, którzy znajdą się w sytuacji oczekiwania pomocy i bez podania ręki trudno im będzie wstać z kolan i iść dalej. Będziemy dążyli do zdobycia sojuszników wśród innych organizacji związkowych i innych podmiotów.

Jednocześnie apelujemy do naszych członków, aby w ramach swoich możliwości prowadzili działania, mające na celu zachęcenie innych pracowników Akademii do przyłączenia się do naszej organizacji. Gdy będziemy stanowili znaczącą większość, prostszy stanie się nasz wpływ na budowę kanałów artykulacji potrzeb jednostkowych i zbiorowych, na podejmowane decyzje organów Uczelni i pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych, na warunki pracy, jej klimat.

 Przewodniczący

 NZZP Akademii Kaliskiej

 Andrzej Kwiatkowski