

KARTA PRZEDMIOTU

Kierunek: Inżynieria Środowiska		Specjalność: Powietrze, woda ścieki			
Nazwa przedmiotu: Zarządzanie przedsiębiorstwem		Kod przedmiotu: 2030-IS-2S-2H-ZP			
Rodzaj przedmiotu: humanizujące		Poziom studiów: II stopień	Rok studiów: I	Semestr: II	Tryb: stacjonarny
Liczba godzin: w tym: Wykład: 30 h Ćwiczenia: 30 h		Liczba punktów ECTS: 4			
Tytuł, imię i nazwisko: Wykład: dr Józef Kolański, Ćwiczenia: dr Józef Kolański adres e-mailowy wykładowcy/wykładowców: kolanscy@gmail.com					
Informacje szczegółowe					
Cele przedmiotu					
C1 przyswoić wiedzę z zakresu dziedziny makro i mikro ekonomii					
C2 opanować wiedzę z zakresu dóbr publicznych, społecznych oraz zrozumieć pojęcie własności publicznej i prywatnej, rozwiązań podatkowych					
C3 poznać wiedzę z zakresu polityki finansowej państwa, zarządzaniem finansami i gospodarką finansową przedsiębiorstwa					
C4 poznanie kluczowych pojęć nauki o organizacji, cechy organizacji, cykl życia organizacji					
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych		1. znać podstawowe zasady z ustroju państwa, podziału terytorialnego, 2. posiadać podstawową wiedzę społeczną o systemie prawnym, jego źródłach i zasadach.			
Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych					
Efekty uczenia się	Po realizowaniu przedmiotu i potwierdzeniu osiągnięcia efektów uczenia się student	Odniesienie do celów przedmiotu	Odniesienie do efektów uczenia się dla programu		
EU1	Rozumie zasady organizacji, funkcjonowania podmiotu gospodarczego w całym zewnętrznym otoczeniu, głównie o charakterze ekonomicznym	C1 C2	K2_W04 K2_W11 K2_U01 K2_K01		
EU2	Umie wyjaśnić rolę zjawisk pieniężnych i przebiegu procesów gospodarczych, zna cechy organizacji, cykl życia.	C3 C4	K2_W11 K2_U01 K2_U06 K2_K02		
EU3	Zna sposoby opodatkowania dochodów osobistych z działalności gospodarczych oraz opodatkowania obrotu gospodarczego	C2 C3 C4	K_W11 K2_U01 K2_K03		
EU4	Zna najważniejsze elementy procesu zarządzania. Potrafi korzystać z wiedzy w środowisku pracy. Potrafi motywować pracowników.	C4	K2_W04 K2_W11 K2_K01 K2_U01 K2_U11		
Treści programowe					
Treści programowe	Forma zajęć	Liczba godzin	Odniesienie do efektów uczenia się		
	Wykłady	30			
TP1	Wprowadzenie do tematyki przedmiotu. Pojęcie zarządzania i rys historyczny zarządzania	5	EU1 EU4		
TP2	Przedsiębiorstwo jako zorganizowany podmiot gospodarczy. Pojęcie funkcje i cechy MSP	5	EU1 EU2		
TP3	Uruchomienie działalności gospodarczej. Procesy decyzyjne, zarządzanie zasobami i finansami.	5	EU1 EU2 EU3		
TP4	Opodatkowanie działalności. Ekonomiczne struktury dochodów i wydatków publicznych. Funkcje budżetu.	5	EU1 EU3		
TP5	Nowoczesne metody zarządzania i motywowania pracowników.	5	EU1 EU4		
TP6	Kolokwium sprawdzające	5	EU1 EU2 EU3 EU4		

Ćwiczenia		30		
TP1	Mierniki produktu społecznego, rola państwa w gospodarce, wady i zalety interwencjonizmu państwowego	8	EU1 EU2 EU3	
TP2	Polityka pieniężna; zadania banków. Polski system podatkowy. Strategie podatkowe	8	EU1 EU2 EU3 EU4	
TP3	Biznes plan. Fazy rozwoju MŚP Prezentacje przygotowanych materiałów przez studentów	8	EU1 EU4	
TP4	Kolokwium sprawdzające.	6	EU1 EU2 EU3 EU4	
Narzędzia dydaktyczne:				
1.				
Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się				
Efekt uczenia się	Forma weryfikacji i walidacji efektów uczenia się			
	Wiedza faktograficzna	Wiedza praktyczna umiejętności praktyczne	Umiejętności kognitywne	Kompetencje społeczne, postawy
EU1	X		X	X
EU2	X	X	X	X
EU3	X	X	X	X
EU4	X	X	X	X
Kryteria oceny osiągnięcia efektów uczenia się				
F – formujące				
F1. prace badawcze-studia przypadku /projekty i prezentacje/ F2. dyskusja podczas projektów i wykładów F3. ustne sprawdzenie umiejętności podczas projektów				
P – podsumowujące				
P1. dyskusja podsumowująca na projektach P2. sprawdzian pisemny (kolokwium)				
Skala ocen				
Ocena:	Poziom wiedzy, umiejętności, kompetencji personalnych i społecznych			
5,0	- znakomita wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
4,5	- bardzo dobra wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
4,0	- dobra wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
3,5	- zadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne, ale ze znaczącymi niedociągnięciami			
3,0	- zadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne, ale z licznymi błędami			
2,0	- niezadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
Forma zakończenia				
Obciążenie pracą studenta				
Forma aktywności				
1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim: 60				
2. Przygotowanie się do zajęć: 60				
SUMA: 120				
Literatura				
Podstawowa:				
1. Bordo A. Polskie prawo finansowe Dom Organizatora, Toruń 2007				
2. Finanse, red. M. Podstawka, Wyd. PWN, Warszawa 2010				
3. Piecuch T. Przedsiębiorczość. Podstawy teoretyczne. CH.Beck, Warszawa 2010				
4. Glinka B., Gudkowa S. Przedsiębiorczość. Wolters Kluwers 2012				
5. Elementarne zagadnienia ekonomii. red. naukowa: R. Milewski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012				

6. R. Milewski, E. Kwiatkowski, Podstawy ekonomii. Ćwiczenia i zadania, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011
7. Kryjom G., Laski M., Mikurenda K., Przybył J., Wybrane zagadnienia z zarządzania - materiały do wykładów i ćwiczeń. Wydawnictwo Uczelni PWSZ w Kaliszu, Kalisz 2010.

Uzupełniająca:

1. B. Czarny, Podstawy ekonomii, PWE, Warszawa 2010
2. D. Begg, Mikroekonomia, PWE, Warszawa 2007
3. D. Begg, Makroekonomia, PWE, Warszawa 2007

Inne przydatne informacje o przedmiocie: