

Załącznik Nr 1 do uchwały nr 4/2020

Zebrania Członków Niezależnego Związku Zawodowego
Pracowników Akademii Kaliskiej im. Prezydenta
Stanisława Wojciechowskiego

STATUT

NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW AKADEMII KALISKIEJ IM. PREZYDENTA STANISŁAWA WOJCIECHOWSKIEGO

Tekst jednolity ze zmianami, dokonany w dniu 2020-10-23

Kalisz, dnia 23 października 2020 roku

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

Niezależny Związek Zawodowy (zwany dalej: Związkiem) Pracowników Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego (zwanej dalej Uczelnią), jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją, powołaną do reprezentowania oraz ochrony praw i interesów zawodowych i socjalno – bytowych swoich członków.

§2

Nazwa Związku stanowi jego wyłączną własność i podlega ochronie prawnej.

§3

Miejscem działania i siedzibą Związku jest Uczelnia.

§4

Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawcy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego, organizacji politycznych i innych organizacji.

§5

1. Członkiem związku może zostać każdy pracownik Uczelni, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy, zajmowane stanowisko czy funkcję w Uczelni.
2. Członkiem Związku może zostać również osoba, wcześniej zatrudniona w Uczelni, która przeszła na emeryturę lub rentę.
3. Nie traci członkostwa Związku osoba, która była pracownikiem Uczelni i przeszła na emeryturę lub rentę.
4. Przepisy statutu, dotyczące pracowników Uczelni, stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust. 2, 3.

§6

Związek realizuje cele i zadania, określone w niniejszym Statucie, zgodnie z przepisami prawnymi, obowiązującymi w Rzeczypospolitej Polskiej, a w tym - w niniejszym Statucie.

§7

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych niniejszym Statutem i przepisami prawa. Związek działa przez organy, wskazane w niniejszym Statucie.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Związku

§8

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników Uczelni (zawodowych i socjalnych), w tym:

1. zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
3. dążenie do zapewnienia pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno – zawodowej,
4. ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin,
5. podejmowanie działań w zakresie dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów Uczelni z interesami pracowników,
6. szerzenie zasad demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej i występowanie w obronie uniwersalnych wartości humanitarnych i koleżeńskiej solidarności,
7. kształtowanie aktywnej postawy działania dla Uczelni, a poprzez to dla Ojczyzny.

§9

Związek realizuje swoje cele między innymi poprzez:

1. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa Uczelni, organów administracji publicznej i gospodarczej oraz innych organizacji społecznych i instytucji,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy,
3. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo Uczelni obowiązków zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udziału w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
4. zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa Uczelni w sprawach dotyczących praw i interesów pracowniczych, a w szczególności przy ustalaniu regulacji, dotyczących powoływania i odwoływania osób, sprawujących funkcje kierownicze, regulaminów pracy, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planu urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi,

5. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
6. zapewnianie, w miarę posiadania środków, członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, wypoczynku dzieci, zaspokajania potrzeb mieszkaniowych oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu zgodnie z wolą załogi,
7. partnerskie współdziałanie z kierownictwem Uczelni oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i rekreacyjnej w tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie,
8. współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników, ich rodzin, emerytów i rencistów,
9. udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby,
10. zwalczanie niegospodarności, nadużyć i łamania praworządności,
11. współdziałanie z kierownictwem Uczelni w sprawach rozwoju, racjonalizacji, wynalazczości pracowniczej,
12. otaczanie troską, opieką i pomocą rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

§10

Dla osiągnięcia powyższych celów Związek dąży przez:

1. współdziałanie z kierownictwem Uczelni oraz innymi organizacjami związkowymi,
2. współdziałanie z uczelnianym Inspektorem BHP i Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami działającymi na rzecz polepszenia szeroko pojętych warunków pracy,
3. opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych, dotyczących praw i interesów pracowniczych,
4. prowadzenie badań nad warunkami pracy i życia pracowników, w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania i warunków socjalno-bytowych,
5. realizowanie wszelkich innych przedsięwzięć organizacyjnych, które umacniają więź władz Związku z jego członkami,
6. prowadzenie konsultacji oraz zasięganie opinii pracowników Uczelni w sprawach o istotnym znaczeniu,
7. rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień,
8. współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi, działającymi w Uczelni i poza nią,
9. prowadzenie działalności gospodarczej w celu realizacji jego zadań statutowych,

10. tworzenie fundacji celowych, na które mogą się składać: składki członkowskie, darowizny, zapisy, dotacje, dochody z majątku Związku i działalności gospodarczej.

§11

1. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o Związkach Zawodowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny w przypadku nie doprowadzenia do rozstrzygnięcia sporu zbiorowego w trybie przewidzianym Ustawą z dnia 23 maja 1991 roku o Związkach Zawodowych.

§12

Związek może podjąć się obrony praw pracownika, nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc. Decyzję w tej mierze podejmuje Zarząd Związku.

ROZDZIAŁ III

Prawa i obowiązki członków Związku

§13

Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą podjęcia stosownej uchwały przez Zarząd Związku, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji członkostwa.

§14

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

1. dobrowolnego wystąpienia, złożonego na piśmie,
2. skreślenia z listy członków na skutek:
 - 1) niepłacenia składek przez okres 3-ch miesięcy,
 - 2) wykluczenia ze Związku,
 - 3) zgonu.

§15

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,

2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów, z zastrzeżeniem §22 pkt.2, ppkt.4, jak również do tych organów i komisji Uczelni, w których Związek ma swoje przedstawicielstwo,
3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych, będących w dyspozycji Związku,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołania członków tych organów z pełnionej funkcji,
6. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku w formie i trybie ustalonym przez Zebranie Członków Związku,
7. brać udział w zebraniach, podczas których podejmowane są uchwały, dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
9. brać udział w strajku i innych formach protestu, organizowanych przez Związek,
10. korzystać ze świadczeń materialnych Związku.

§16

Członek Związku obowiązany jest:

1. wspierać rozwój, promować oraz dbać o dobre imię Uczelni i Związku,
2. brać czynny udział w pracach Związku,
3. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
4. przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w działalności związkowej i na stanowisku pracy.

§17

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§18

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego – uwłaczającego godności członka Związku – po wysłuchaniu zainteresowanego, można udzielić mu upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

§19

- 1) Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje zarząd Związku.

- 2) Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje odwołanie do Zebrania Członków Związku w terminie 30 dni od daty doręczenia odpisu uchwały.
- 3) W przypadku odwołania się od udzielonej kary, ukarany członek związku zachowuje wszelkie prawa związkowe do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez Zebranie Członków Związku, o ile uzyska pisemne poręczenie trzech członków Związku, posiadających co najmniej trzyletni staż związkowy.

ROZDZIAŁ IV

Organy Związku

§20

1. Organami Związku są:
 - 1) Zebranie Członków Związku,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna Związku.
2. Kadencja organów Związku, wymienionych w pkt. 2-3, trwa 4 lata.

§21

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 ogółu członków tych organów, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem. Obrady organów Związku są protokołowane.
2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności i zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach, podejmowanych w interesie pracowników.

§22

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory są przeprowadzane zgodnie z następującymi zasadami:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 3) głosowanie jest tajne,

- 4) funkcji w organach Związku nie może pełnić osoba, zajmująca kierownicze stanowisko we władzach Uczelni, zgodnie z postanowieniami aktualnie obowiązującego Statutu Uczelni.
 - 5) przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Zebranie Członków Związku w odrębnym głosowaniu.
3. Członek organów Związku jest obowiązany:
- 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
 - 2) reprezentować interesy środowiska Uczelni, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku, jak również innych osób, zatrudnionych w Uczelni oraz przynosić je na posiedzenia organów Związku.

§23

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku, a także w przypadku prawomocnego skazania przed sąd za przestępstwa pospolite, a w szczególności z chęci zysku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Zebrania Członków Związku.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanych funkcji członka organu Związku powinna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
4. Wniosek o odwołanie może zgłosić Zarząd Związku, Komisja Rewizyjna Związku lub 1/3 członków Związku.

§24

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1) ustania członkostwa związku,
 - 2) rezygnacji z mandatu,
 - 3) odwołania w trybie określonym w §23,
 - 4) wyjazdu za granicę na stałe,
 - 5) śmierci członka Związku,
 - 6) niemożliwości pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu Związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

ZEBRANIE CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§25

1. Zebranie Członków Związku jest najwyższym organem Związku.
2. Zebranie Członków Związku zwołuje Zarząd Związku i powiadamia członków Związku o terminie i porządku obrad co najmniej siedem dni przez ustaloną datą zebrania. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zarząd Związku może zwołać zebranie bez zachowania powyższego wymagania.
3. W Zebraniu Członków Związku biorą udział z głosem decydującym wszyscy jego członkowie.
4. W Zebraniu Członków Związku, mogą brać udział zaproszeni goście z głosem doradczym.
5. Zebraniem Członków Związku kieruje przewodniczący Zarządu Związku lub inny członek Zarządu.
6. Zebranie Członków Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz jeśli bierze w nim udział nie mniej, aniżeli $\frac{1}{2}$ jego członków. W przypadku stwierdzenia mniejszej liczby, niż $\frac{1}{2}$, zwołuje się Zebranie Członków Związku w drugim terminie, kwadrans po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku Zebranie Członków Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział nie mniej, niż $\frac{1}{3}$ członków Związku.

§26

1. Zebranie Członków Związku odbywa się nie mniej niż raz w roku:
 - 1) ustala program działania Związku,
 - 2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Związku,
 - 3) uchwała Statut, zmiany i uzupełnienia do Statutu Związku,
 - 4) ustala strukturę organizacyjną Związku,
 - 5) ustala liczbowy skład Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej. Wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego Związku, który jest członkiem Zarządu i jego przewodniczącym, pozostałych członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej, a także Sekretarza i Skarbnika Związku,
 - 6) określa ogólne zasady gospodarki finansowej, majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet związku,
 - 7) rozpatruje wnioski i postulaty,
 - 8) rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku, dotyczących tych członków,
 - 9) decyduje o rozwiązaniu Związku.

- 10) na wniosek Komisji Rewizyjnej, udziela lub odmawia udzielania Zarządowi Związku absolutorium i w związku z tym Zebranie Członków Związku wybiera nowy Zarząd Związku.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
3. Zebranie Członków Związku podejmuje uchwały większością ważnie oddanych głosów.

§27

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej Związku lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Członków Związku, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.
2. Datę oraz porządek obrad Nadzwyczajnego Zebrania Członków Związku Przewodniczący Zarządu Związku podaje do wiadomości członków Związku nie później, aniżeli siedem dni przed terminem Nadzwyczajnego Zebrania Członków Związku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§28

1. Zarząd Związku składa się z liczby członków, wybranych przez Zebranie Członków Związku w liczbie uchwalonej przez to zebranie i na bieżąco kieruje działalnością Związku.
2. Do kompetencji i zadań Zarządu Związku należy w szczególności:
 - 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
 - 2) realizowanie uchwał Zebrania Członków Związku,
 - 3) współdziałanie na zasadzie partnerstwa z kierownictwem Uczelni we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 4) zwoływanie Zebrania Członków Związku, ustalanie terminów oraz porządku obrad, podawanie do wiadomości członków terminu zebrania w podanych wyżej trybie,
 - 5) zarządzanie majątkiem Związku,
 - 6) powoływanie w zależności od potrzeb niezbędnych z punktu widzenia realizacji interesów członków Związku struktur organizacyjnych, na przykład sekcji, komisji czy zespołów problemowych,
 - 7) ustalanie i kierowanie zbiorowymi działaniami Związku, podjętymi dla popierania postulatów zbiorowych w przypadku sporów zbiorowych,
 - 8) dokonywanie bieżącej wykładni postanowień Statutu Związku i innych uchwał Zebrania Członków Związku,

- 9) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia kandydata na członka Związku,
- 10) współpraca z innymi związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami społecznymi.

§29

1. Posiedzenia Zarządu Związku zwołuje jego Przewodniczący.
2. Zarząd Związku zbiera się w zależności do potrzeb.

KOMISJA REWIZYJNA ZWIĄZKU

§30

1. Komisja Rewizyjna Związku składa się z członków Związku, wybranych przez Zebranie Członków Związku w liczbie, określonej w uchwale.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona jej przewodniczącego, który kieruje jej obradami.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu Związku, jak również nie mogą pełnić funkcji Skarbnika i Sekretarza Związku.
4. Do zadań Komisji Rewizyjnej związku należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej związku,
 - 2) przedstawienie sprawozdania z działalności Komisji na Zebraniu Członków Związku,
 - 3) ocena realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi Związku uwag i wniosków w tym zakresie,
 - 4) w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna Związku niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku. Gdy problemy te dotyczą działania Zarządu Związku, Komisja Rewizyjna może wystąpić do Zebrania Członków Związku o odwołanie całego Zarządu Związku lub poszczególnych jego członków
5. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny się odbywać co najmniej raz na sześć miesięcy.

§31

Członkowie Komisji Rewizyjnej związku mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach wszystkich organów Związku.

ROZDZIAŁ V

Majątek Związku

§32

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej.
2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów prawa.

§33

1. Jeżeli Zebranie Członków Związku nie postanowi inaczej, składka związkowa wynosi miesięcznie:
 - 1) dla pracujących członków Związku 0,5% od płacy brutto,
 - 2) członkowie Związku: emeryci, renciści, osoby będące na zasiłku wychowawczym, bezrobotni, opłacają składki w wysokości określonej przez Zarząd na dany rok kalendarzowy.
2. W uzasadnionych przypadkach Zarząd Związku może ustalić składkę symboliczną.

§34

Majątek Związku służy realizacji i finansowania działalności statutowej Związku.

§35

1. Działalność finansowa Związku nie może przekroczyć jego rocznego budżetu.
2. Sprawozdanie Zarządu z wykorzystania budżetu zatwierdza Zebranie Członków Związku.

§36

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność w pełnej wysokości członkowie Zarządu, którym mienie to powierzono do zwrotu lub wyliczenia się. Odpowiedzialność taką ponoszą także osoby dysponujące majątkiem z upoważnienia Zarządu Związku.

§37

1. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach, w tym sprawach majątkowych, zawierania umów i udzielania pełnomocnictw w imieniu Związku, są uprawnieni wszyscy członkowie Zarządu, przy czym przy wykonywaniu czynności z tego zakresu konieczne jest łączne działanie dwóch osób spośród członków Zarządu Związku.

2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządzania majątkiem Związku, a zwłaszcza w sprawach nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zebrania Członków Związku lub Nadzwyczajnego Zebrania Członków Związku.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§38

Okresu poprzednich przynależności do innych związków zawodowych nie zalicza się do stażu członkowskiego Związku.

§39

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Członków Związku, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§40

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zebrania Członków Związku, podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§41

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zebranie Członków Związku.
2. Cały majątek Związku zostaje przekazany w sposób zgodny z decyzją, podjętą przez ostatnie Zebranie Członków Związku.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Okręgowym w Kaliszu.

Tekst jednolity statutu został zatwierdzony na Zebraniu Członków Związku w dniu 23 października 2020 r.