

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI

NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW

AKADEMII KALISKIEJ IM. PREZYDENTA STANISŁWA

WOJCIECHOWSKIEGO w 2020-2021 r.

W związku z § 26 Statutu Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego (dalej: Związek) przedstawiamy informację o organizacji i funkcjonowaniu Związku w okresie od 01.2020 – 09.2021 r.

Działalność Zarządu dotyczyła przede wszystkim zagadnień związanych z uczestnictwem w komisjach i innych zespołach, tworzących akty wewnętrzne naszej Uczelni: Statut, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Pracy oraz inne. Nasz przedstawiciel uczestniczył w zespole problemowym, zajmującym się promocją Uczelni przed rokiem akademickim 2021/2022. Staraliśmy się uświetnić uroczystość z okazji Dnia Kobiet, wspieraliśmy finansowo tych, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej. Jesteśmy dumni z naszych członków, którzy zostali wyróżnieni tytułem „Zasłużony dla Akademii Kaliskiej”, ponieważ ich postawa i działalność może być przykładem dla innych.

Przedstawiciele Zarządu brali czynny udział w mediacjach i - jako obserwatorzy - reprezentowali Związek w sprawach pracowniczych, dotyczących m.in. rozwiązania umów o pracę laborantów CDBKZ oraz związanej z nieprawidłowościami w wypłacie stypendiów w roku akademickim 2020/2021. Ponadto uczestniczyli w ustaleniach sposobu, wysokości i zasad podziału środków finansowych przeznaczonych na podwyżki dla pracowników. Opiniowaliśmy negatywnie wnioski o zwolnienie w trybie dyscyplinarnym Członka Zarządu Związku, co nie nastąpiło.

Prowadzimy racjonalną działalność ekonomiczną. Jedyne koszty, jakie ponieśliśmy, były związane z działalnością administracyjną (zakup pieczętek i papieru). Ze środków finansowych Związku wypłacono świadczenia statutowe z tytułu zapomogi losowej w łącznej kwocie 1 100 zł oraz związane z ważnymi uroczystościami - w kwocie 435,65 złotych. Na dzień dzisiejszy na rachunku bankowym jest 20 556, 65 złotych.

Z uwagi na sytuację, jaka trwa w Polsce od wiosny 2020 roku, nie organizowaliśmy dla naszych członków żadnych imprez integracyjnych czy innych uroczystości, aczkolwiek były takie planowane. W celu poprawy przepływu informacji prowadzona była (i jest nadal) strona internetowa, na której przekazywane są na bieżąco wiadomości z życia Związku, publikowane apele czy komunikaty, jak również akty prawne.

W momencie powstania nasza organizacja związkowa liczyła 17 osób, a obecny stan to

65 członków. Ich dynamiczny wzrost zdecydował o tym, iż występujemy do Państwa, jako najwyższego podmiotu władzy Związku, z wnioskiem o poszerzenie liczby Zarządu do pięciu osób.

Jak Państwo pamiętają, w czasie prac parlamentarnych nad powołaniem ustawy o utworzeniu Akademii Kaliskiej posłowie wystąpili z wnioskiem, obejmującym natychmiastowe zwolnienie wszystkich pracowników Uczelni, jak stało się to w sytuacji niedawno założonej Akademii Zamojskiej. Następnie wybrane osoby miały być przyjmowane na nowych warunkach pracy i płacy. Było to działanie niezgodne z Konstytucją RP i umowami międzynarodowymi, wbrew zasadzie sukcesji generalnej. Wy tłumaczenie tego, oczywiście, jest proste: chodziło o obsadzenie stanowisk „swoimi” ludźmi. Należy pamiętać, że związane z tym zagrożenia nie minęły. Przyjdzie czas powołania Uniwersytetu Kaliskiego i w przypadku podobnych machinacji poselskich jedyną siłą, broniącą pracownika Uczelni, będzie nasz Związek, gdyż nie można w żadnej mierze przerwać jego działalności. Dlatego najważniejsze zadanie to wzmocnienie naszych szeregów i zdobycie większych wpływów we wszystkich grupach, tworzących naszą społeczność uczelnianą, wśród innych zewnętrznych organizacji społecznych. Tylko tak można zapobiec ustawowemu bezprawiu, które dotknęło pracowników Akademii Zamojskiej, pozbawionych wszelkiej prawnej ochrony instytucjonalnej.

Wystąpiliśmy o wprowadzenie regulaminu premiowania i nagradzania, żeby w tej ważnej sprawie, jaką jest kształtowanie sytuacji ekonomicznej, kierownicy jednostek i sami pracownicy mieli wgląd w sferę zastosowanych w tej mierze kryteriów. Zamierzamy przedstawić Senatowi Uczelni projekt zmian w Statucie, dotyczący powołania na poziomach wydziałów rad wydziałowych, wybieralnych przez ich społeczności. Dzięki temu wzrośnie ranga jednostki, która uzyska większy wpływ na rozstrzyganie spraw dotyczących ją i ogółu pracowników. Obecnie funkcjonujące rady dziekańskie nie mają wystarczającej legitymacji prawnej i politycznej.

Ustawy dają Kierownictwu Uczelni możliwości kształtowania polityki kadrowej i wszelkie kryteria w tej mierze są od nich zależne, co nie oznacza przecież dowolności. Wystąpiliśmy w tej sprawie publicznie, podobnie jak i w sprawach, obejmujących struktury zatrudnienia, kształtowania wynagrodzeń i związanych z tym dodatków. Czyni się nam zarzuty, że sprawy te nie należą do kompetencji związkowych. Nie są one właściwe i nie mają podstaw prawnych, gdyż nie uwzględnia się tego prostego i oczywistego faktu, iż politykę kadrową kształtują nie tylko ustawy, ale przede wszystkim prawo, w którego skład wchodzi zwyczaj, normy moralne, zasady i wartości. Biorąc to pod uwagę, będziemy zabiegali, jak do tej pory, o tworzenie dobrej, celowej i sprawiedliwej praktyki w polityce kadrowej: w sytuacjach powoływania pracownika na dane stanowisko, awansowaniu, premiowania, nagradzania. Tylko w takich warunkach można pracować mądrze i efektywnie, gdyż współtworzą one sens

i wartość jednostkowego i społecznego działania. Nie spodziewamy się w tej mierze jakichkolwiek przeszkód, a gwarancją naszego wpływu na właściwe organizowanie i funkcjonowanie Uczelni jest dotychczasowa dobra współpraca z jej Kierownictwem.

Planujemy zorganizować spotkanie z okazji Świąt Bożego Narodzenia, a jeśli nie będzie ku temu sprzyjających okoliczności (pandemia), zakupimy paczki dla dzieci i dla samotnych osób z naszego Związku na gwiazdkę 2021 r. Będziemy wspierać, także finansowo, tych którzy znajdują się w trudnych sytuacjach życiowych.

Przewodniczący
NZZP Akademii Kaliskiej
Andrzej Kwiatkowski