



# AKADEMIA KALISKA

im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

REKTOR

Kalisz, dnia 7 kwietnia 2022 r.

Sz. P.



**prof. Akademii Kaliskiej dr Andrzej Kwiatkowski  
Przewodniczący NZZZ Akademii Kaliskiej**

*Janusz Paweł Przewodniczący,*

odpowiadając na pismo z dnia 8 marca 2022 roku pragnę zapewnić, iż rozumiem oczekiwania płacowe artykułowane przez przedstawicieli NZZZ Pracowników Akademii Kaliskiej. Znacząca inflacja, wzrost cen i kosztów życia dotyczą wszystkie grupy społeczne i zawodowe, a najdotkliwiej odczuwają te zjawiska osoby o niskich dochodach. Jednocześnie, kierując uczelnią publiczną jestem zobowiązany do stosowania dyscypliny finansowej, a zwłaszcza nie podejmowania zobowiązań wykraczających poza możliwości Uczelni. Z tego względu systemowy wzrost płac może odbywać się przy zapewnieniu odpowiednich źródeł finansowania. W naszym przypadku – poprzez zwiększenie otrzymywanej z Ministerstwa Edukacji i Nauki subwencji dedykowanej na trwałe zagwarantowanie podwyżek. Ostatni tego typu wzrost subwencji z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń nastąpił w 2020 roku. Wówczas, po otrzymaniu stosownego komunikatu z MNiSZW, bez zbędnej zwłoki, w porozumieniu z NZZZ Akademii Kaliskiej zrealizowaliśmy podwyżki tak, by największą korzyść odnieśli pracownicy najniżej uposażeni. W roku bieżącym, podczas moich licznych spotkań w Ministerstwie Edukacji i Nauki podnosiłem problem podwyżek. Mam nadzieję, że w bieżącym roku, mimo trudnej sytuacji gospodarczej, uda się w budżecie centralnym wygospodarować pulę pieniędzy na wzrost wynagrodzeń w polskim szkolnictwie. Jeśli tak się stanie, to podobnie jak miało to miejsce w przeszłości, będziemy mogli zasiąść do stołu negocyjacyjnego i w porozumieniu zrealizować podnoszone przez Związek postulaty. Zwiększenie subwencji jest jednak warunkiem koniecznym do podjęcia regulacji płac, a dokonywanie podwyżek bez zagwarantowania źródła finansowania byłoby działaniem powodującym zagrożenie dla bytu naszej Uczelni.

Jednocześnie pragnę wyjaśnić podnoszone przez Państwa wątpliwości związane z finansowaniem inwestycji realizowanych przez Akademię Kaliską. Fundusze przeznaczane na cele inwestycyjne pochodzą w głównej mierze z dotacji celowych oraz projektów realizowanych z finansowaniem zewnętrznym. Zgodnie z obowiązującymi zasadami finansów publicznych, pieniędzy tych nie można spożytkować na inne cele, w tym na podwyżki płac i inną działalność bieżącą. Tak więc przeciwstawianie realizowanej działalności inwestycyjnej sprawom płacowym jest nieporozumieniem. Uprzejmie proszę o wyjaśnienie tego problemu wszystkim Członkom NZZ Pracowników Akademii Kaliskiej, gdyż działalność inwestycyjna sprzyja budowaniu wartości naszej Uczelni, co w dłuższej perspektywie zapewni wzrost jej stabilności, atrakcyjności i prestiżu. Wszelkie pozyskiwane na ten cel zewnętrzne środki finansowe świadczyć mogą wyłącznie o gospodarności i skuteczności obecnych władz Akademii Kaliskiej.

Ponadto, odpowiadając na Państwa postulaty, załączam do niniejszego pisma analizę wynagrodzeń w poszczególnych grupach stanowisk Akademii Kaliskiej. Materiał ten może być pomocny w chwili podjęcia negocjacji płacowych, o ile spełniony zostanie wspomniany wcześniej warunek zwiększenia subwencji.

  
REKTOR  
  
prof. Akademii Kaliskiej  
dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła

Do wiadomości:

Przewodniczącą Rady Uczelni – Pan Józef Jamrozik

Informacja o kształtowaniu się wynagrodzeń zasadniczych i przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych grupach stanowisk wg stanu na dzień 31.03.2022r.

wynagrodzenie zasadnicze	profesor	profesor uczelni	adiunkt, docent*	asystent	pozostałe stanowiska nauczycieli akademickich utworzone na podstawie statutu uczelni	pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi
do 2700 zł						0,5
2701 zł - 2800 zł						1,0
2801 zł - 2900 zł						34,0
2901 zł - 3000 zł						17,0
3001 zł - 3100 zł						6,0
3101 zł - 3200 zł						3,5
3201 zł - 3300 zł						6,5
3301 zł - 3400 zł						22,0
3401 zł - 3500 zł						13,0
3501 zł - 3600 zł						5,5
3601 zł - 3700 zł						2,0
3701 zł - 3800 zł						5,0
3801 zł - 3900 zł						1,0
3901 zł - 4000 zł						7,0

4001 zł - 4100 zł					0,0	1,0	3,0
4101 zł - 4200 zł					0,0	0,3	2,0
4201 zł - 4300 zł					0,0	0,0	4,0
4301 zł - 4400 zł					2,5	0,0	0,0
4401 zł - 4500 zł					0,0	0,0	3,0
4501 zł - 4600 zł					0,0	0,0	2,0
4601 zł - 4700 zł					0,0	8,6	1,0
4701 zł - 4800 zł					0,0	1,0	4,0
4801 zł - 4900 zł					0,0	0,5	1,0
4901 zł - 5000 zł					0,5	14,0	0,5
5001 zł - 5100 zł					0,0	0,0	0,0
5101 zł - 5200 zł					0,0	24,8	6,0
5201 zł - 5300 zł					29,5	0,0	0,0
5301 zł - 5400 zł		2,0			1,0	0,0	0,0
5401 zł - 5500 zł		0,0			0,0	0,0	0,0
5501 zł - 5600 zł		15,5			0,0	3,0	0,0
5601 zł - 5700 zł		1,5			0,0	0,0	3,0
5701 zł - 5800 zł		2,8			0,0	1,8	0,0
5801 zł - 5900 zł		1,0			0,0	0,0	0,0
5901 zł - 6000 zł		1,0			0,0	0,0	1,0
6001 zł - 6100 zł		0,0			0,0	0,0	0,0
6101 zł - 6200 zł		0,0			0,0	0,0	2,3
6201 zł - 6300 zł		0,5			1,0	0,0	0,0
6301 zł - 6400 zł		0,0			0,0	0,0	0,0
6401 zł - 6500 zł	7,9	0,0			0,0	2,0	1,0
6501 zł - 6600 zł	0,0	6,0			0,0	0,0	0,0
6601 zł - 6700 zł	0,0	1,0			0,0	0,0	0,0
6701 zł - 6800 zł	0,0	3,9			0,0	0,0	0,0
6801 zł - 6900 zł	0,0	1,0			0,0	0,0	0,0
6901 zł - 7000 zł	0,5	0,0			0,0	0,0	0,0
7001 zł - 7100 zł	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0
7101 zł - 7200 zł	0,0	1,0			0,0	0,0	0,0
7201 zł - 7300 zł	0,5	0,0			0,0	0,0	0,0







17201 zł - 17300 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17301 zł - 17400 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17401 zł - 17500 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17501 zł - 17600 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17601 zł - 17700 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17701 zł - 17800 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17801 zł - 17900 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17901 zł - 18000 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18001 zł - 18100 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18101 zł - 18200 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18201 zł - 18300 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18301 zł - 18400 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18401 zł - 18500 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18501 zł - 18600 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18601 zł - 18700 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18701 zł - 18800 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18801 zł - 18900 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18901 zł - 19000 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19001 zł - 19100 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19101 zł - 19200 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19201 zł - 19300 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19301 zł - 19400 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19401 zł - 19500 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19501 zł - 19600 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19601 zł - 19700 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19701 zł - 19800 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19801 zł - 19900 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19901 zł - 20000 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
powyżej 20001 zł	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

DANE UZUPEŁNIAJĄCE



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze (w zł)	7 928,20 zł	6 753,20 zł	5 302,00 zł	3 814,40 zł	4 314,70 zł	3 569,86 zł	
Przeciętna wysokość dodatku za staż pracy (w %)	18,30%	18,80%	13,10%	11,00%	15,70%	15,33%	
przeciętna wysokość dodatku za staż pracy (w zł)	1 448,60 zł	1 267,00 zł	692,80 zł	419,00 zł	676,80 zł	545,70 zł	
przeciętna wysokość premii (w %) **						28,35%	
	264,7	37,9	53,7	32,0	14,5	126,6	157,8

\*) dotyczy wyłącznie osób na stanowisku docenta, o których mowa w art. 248 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r - Przepisy wprowadzające ustawę -

Imię i nazwisko

osoby sporządzającej:

telefon:

Elżbieta Janiak

62 76 79 509