



NIEZALEŻNY ZWIĄZEK
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW

Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego



Kalisz, 25.05.2022 r.

AKADEMIA KALISKA
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

Wpłynęło dnia 26.05.2022 JG

L.dz. 1667

Skierowano do

Jego Magnificencja

Rektor Akademii Kaliskiej

prof. Akademii Kaliskiej dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła

Członkowie Senatu Akademii Kaliskiej

Wniosek

Utwierdzeni stanem prawa, które nakazuje związkom zawodowym dbać o prawa pracowników, chronić ich godność, interesy materialne i moralne, zarówno w wymiarze jednostkowym jak i zbiorowym oraz działając na podstawie m.in. art. 3, 4, 6 i 7, 27 i in. ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, art. 31 i 33 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 77 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, występujemy do Wysokiego Senatu z wnioskiem o:

1. Wskazanie czy, kiedy oraz w jakim trybie i czasie zostaną wyjaśnione sprawy, dotyczące zaistniałych w Uczelni rażących dysproporcji płacowych, o czym poinformowaliśmy JM Rektora pismem z dnia 25.04.2022 r. Nie chodzi nam o szukanie „winnych”, ale ukazanie mechanizmów, które mogły do tego doprowadzić. Ponadto prosimy o wykaz osób „pokrzywdzonych” (z zastrzeżeniem ochrony danych osobowych), pozwoli – w przyszłości – wyrównać ich straty poprzez mechanizm proporcjonalnie zastosowanych podwyżek.
2. Podjęcie pod obrady Senatu sprawy powołania rad wydziałowych, o czym wskazano w piśmie, określonym w pkt. 1 jak wyżej, zawierającym uzasadnienie faktyczne i prawne.
3. Podjęcie w ocenach, związanych z funkcjonowaniem Uczelni (obowiązek, wynikający z art. § 28 pkt. 1 ppk. 6 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i § 36 pkt. 1 ppkt. 9 naszego Statutu), problemu kryteriów naboru na stanowiska kierownicze w Uczelni i zasadności kwalifikowania stanów faktycznych w odnośnych procedurach. Ważne jest, aby Senat wykonywał w sposób kompletny obowiązki, wynikłe z powyższych przepisów. W kwalifikacji dokonania oceny mieści się „sąd o wartości czegoś (...) wnikliwa, życzliwa ocena (...) ocena społeczna czyjejś działalności” [„Słownik języka polskiego, pod red. naukową M. Szymczaka, t. II, PWN,

Warszawa 1979, s. 436]. Zauważamy w tej mierze potrzebę zmian, a wynikające stąd przeświadczenie opieramy m.in. na następujących kwestiach:

- a) w procedurach awansowych pomija się osoby „z wewnątrz” naszej organizacji, powołując na dane stanowiska kandydatów „z zewnątrz”, co wywołuje erozję wartości pracy i niweczy zbiorowy wysiłek,
 - b) dziekani powoływani są na czas określony, dowolnie określany (0,5 roku, jeden rok); ów wynik czy konsekwencja działania nie mają żadnych podstaw prawnych, są przesłankami dyskryminacji pośredniej, uniemożliwiają przyjęcie jakiegokolwiek horyzontu działalności, nie pozwalają „okrzepnąć” organizacji, niszczą stosunki hierarchicznego podporządkowania, jak również organizację pracy zespołu.
4. Wskazanie w jakim terminie zostaną uchwalone lub znowelizowane jedne z podstawowych aktów prawnych naszej Uczelni, czyli „Regulamin pracy” oraz „Regulamin wynagrodzeń” wraz z postanowieniami dotyczącymi przyznawania premii i nagród?
 5. Przedstawienie terminu zakończenia postępowania audytoryjnego i doprowadzenie do publikacji uczelniach aktów prawnych.

Na podstawie art. 28 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych i w związku z treścią pisma do rektorów z dnia 09.05.2019 r. Sekretarza Stanu w MN i SW uprzejmie proszę o udzielenie nam informacji we wskazanym wyżej zakresie w terminie 30 dni od otrzymania Wniosku.

Z należytą

Przewodniczący
NZZP AKADEMII KALISKIEJ

Andrzej Kwiatkowski