

**Uchwała Nr 0012.98.VI.2021**  
**Senatu Akademii Kaliskiej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego**  
**z dnia 16 września 2021 roku**

**w sprawie ustalenia programu studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia**  
**Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 i ust. 2, art. 67 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.)

po zasięgnięciu opinii Samorządu Studenckiego  
uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się program studiów dla kierunku studiów drugiego stopnia Zarządzanie i dowodzenie o profilu praktycznym, w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2

Program studiów, o którym mowa w § 1, obowiązuje od cyklu kształcenia 2021/2022.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu Akademii Kaliskiej  
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego  
Rektor

  
prof. Akademii Kaliskiej dr hab. n. med. Andrzej Wojtyła

Opracowanie: Dział Spraw Studenckich i Kształcenia

RADCA PRAWNY  
  
Aleksandra Mazek  
PZ-3351

Akademia Kaliska  
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

## **Program studiów**

Kierunek: **Zarządzanie i dowodzenie**

Poziom: studia drugiego stopnia

profil praktyczny

obowiązujący od cyklu kształcenia 2021/2022

## I. Ogólna charakterystyka studiów

1.	Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie i dowodzenie
2.	Profil kształcenia	Praktyczny
3.	Poziom kształcenia	Drugi
4.	Forma studiów	stacjonarne, niestacjonarne
5.	Liczba semestrów	4
6.	Łączna liczba punktów ECTS	120
7.	Łączna liczba godzin zajęć	1500/750
8.	Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	Magister
9.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	102
10.	Łączna liczba punktów ECTS uzyskanym w ramach nauk humanistycznych lub społecznych ( <i>nie mniej niż 5 pkt</i> ), w przypadku kierunku studiów przyporządkowanego do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż nauki humanistyczne lub społeczne	nie dotyczy
11.	Liczba godzin realizowanych w ramach zajęć z wychowania fizycznego ( <i>w przypadku studiów pierwszego stopnia i jednolitych mgr – nie mniej niż 60 godzin</i> )	30 - studia stacjonarne
12.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć do wyboru ( <i>w wymiarze nie mniejszym niż 30%</i> )	56
13.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć o charakterze praktycznym ( <i>w wymiarze większym niż 50%</i> )	65
14.	Liczba punktów ECTS uzyskanych w ramach zajęć z języka obcego	4

## II. Opis procesu kształcenia prowadzącego do uzyskania zakładanych efektów uczenia się

### 1) Efekty uczenia się dla studiów kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera lub magistra inżyniera.

NIE DOTYCZY

**2) Moduły kształcenia – zajęcia lub grupy zajęć niezależnie od formy ich prowadzenia, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów.**

Plany studiów zawierają załączniki nr 1 i 2 do programu studiów. Matrycę kierunkowych efektów uczenia się zawiera załącznik nr 3 do programu studiów. Karty poszczególnych przedmiotów dostępne są w Sekretariacie Wydziału Nauk Społecznych

### **Tabela odniesień efektów uczenia się**

**Opis efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie i dowodzenie na poziomie studiów II stopnia profil praktyczny Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego - Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowe dla kwalifikacji uzyskanych w ramach szkolnictwa wyższego – poziom 7**

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów uczenia się dla kierunku „Zarządzanie i dowodzenie” Akademia Kaliska im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego:

Litera **K** – efekt dla kierunku

- ✓ Znak **\_** – podkreślnik
- ✓ Litera **W** – kategoria efektu dot. wiedzy
- ✓ Litera **U** – kategoria efektu dot. umiejętności
- ✓ Litera **K** – kategoria efektu dot. kompetencji społecznych
- ✓ **01-...** – numer efektu w obrębie danej kategorii (poprzedzony cyfrą **0**)

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów uczenia się dla wyodrębnionych w Polskiej Ramie Kwalifikacji obszarów kształcenia:

- ✓ Litera **S** – symbol obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych
- ✓ Cyfra **7** – poziom 7
- ✓ Znak **\_** – podkreślnik
- ✓ Litera **W** – kategoria efektu dot. wiedzy
- ✓ Litera **U** – kategoria efektu dot. umiejętności
- ✓ Litera **K** – kategoria efektu dot. kompetencji społecznych
- ✓ Litery **WG** – wiedza: głębia i zakres
- ✓ Litera **WK** – wiedza: kontekst
- ✓ Litery **UW** – umiejętności: wykorzystanie wiedzy
- ✓ Litery **UK** - umiejętności: komunikowanie się
- ✓ Litery **UO** – umiejętności: organizacja pracy
- ✓ Litery **UU** – umiejętności : uczenie się
- ✓ Litery **KK** - kompetencje społeczne: oceny
- ✓ Litery **KO** – kompetencje społeczne: odpowiedzialność
- ✓ Litery **KR** – kompetencje społeczne: rola zawodowa

✓

<b>Kierunek studiów:</b>	<b>Zarządzanie i dowodzenie</b>	
<b>Poziom kształcenia:</b>	<b>studia drugiego stopnia</b>	
<b>Profil kształcenia:</b>	<b>Praktyczny</b>	
<b>Symbol</b>	<b>Efekty uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie</b>	<b>Odniesienie do efektów uczenia się dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych</b>
	<b>Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów zarządzanie i dowodzenie absolwent:</b>	
<b>WIEDZA:</b>		
K_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	P7S_WG
K_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych	P7S_WK
K_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	P7S_WK
K_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	P7S_WG
K_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	P7S_WG
K_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WG
K_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	P7S_WK
K_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	P7S_WG
K_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	P7S_WG
K_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7S_WG
K_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	P7S_WK
K_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	P7S_WG
K_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	P7S_WK
K_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	P7S_WG
K_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	P7S_WG
K_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	P7S_WG
K_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WG

K_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	P7S_WK
K_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	P7S_WG
K_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	P7S_WG
K_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	P7S_WG
K_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	P7S_WG
<b>UMIEJĘTNOŚCI:</b>		
K_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	P7S_UW
K_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów	P7S_UU P7S_UO
K_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7S_UO
K_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	P7S_UW
K_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	P7S_UK P7S_UO
K_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	P7S_UW
K_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7S_UW
K_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_UW
K_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	
K_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji	P7S_UW
K_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)	P7S_UK P7S_UO
K_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	P7S_UO P7S_UK
K_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	P7S_UK P7S_UO
K_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji	P7S_UW P7S_UO
K_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	P7S_UW
K_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa (w języku polskim i obcym na poziomie B2+)	P7S_UW P7S_UK

K_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7S_UW
K_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	P7S_UW
K_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	P7S_UW
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</b>		
K_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	P7S_KO
K_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	P7S_KO
K_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia	P7S_KK
K_K04	posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	P7S_KO
K_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	P7S_KR
K_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	P7S_KR
K_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	P7S_KK
K_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KO
K_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	P7S_KO P7S_KR
K_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	P7S_KO

### 3) Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

W Uczelni funkcjonują dwie grupy ocen: formujące i podsumowujące. Oceny formujące służące prowadzącemu zajęcia do zdobywania na bieżąco wiedzy dotyczącej efektywności własnych działań dydaktycznych, a studentowi do otrzymywania bieżącej i ciągłej informacji o stopniu osiągnięcia założonych efektów uczenia się. Ocena podsumowująca – to ostateczny efekt pracy studenta w ramach godzin kontaktowych z nauczycielem akademickim oraz samodzielnej pracy. Wynika ze wskazówek nauczyciela akademickiego, udzielanych na podstawie ocen formujących oraz na podstawie wyniku końcowego sprawdzenia stopnia osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się.

Weryfikacja zakładanych efektów uczenia się osiąganych przez studenta odbywa się przede wszystkim na poziomie poszczególnych modułów kształcenia. Weryfikacji podlegają efekty uczenia się osiągane przez studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów w ramach zajęć z zakresu modułu ogólnego, podstawowego i wybieralnego, zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć o charakterze praktycznym, w tym ćwiczeń i zajęć laboratoryjnych, a także zadań indywidualnych i prac wykonywanych przez studenta bez udziału nauczyciela akademickiego.

Ocena skuteczności osiągania zakładanych efektów uczenia się odbywa się na kilku poziomach. Pierwszy etap to poziom przedmiotów. W kartach poszczególnych przedmiotów zawarte są wskazane przez nauczyciela akademickiego metody weryfikacji i walidacji efektów uczenia się z zakresu: wiedzy faktograficznej, wiedzy praktycznej, umiejętności praktycznych, umiejętności kognitywnych oraz kompetencji społecznych i postaw. Zdefiniowane są także kryteria oceniania, w tym ocena formująca i podsumowująca i jej formy, takie jak test, projekt, prezentacja, zadanie do wykonania, sprawdzian praktyczny, sprawdzian pisemny z wiedzy teoretycznej, sprawdzian ustny, praca pisemna, zaliczenie, egzamin ustny, pisemny i inne.

Drugi etap, to poziom dyplomowania. Studenci przygotowują prace dyplomowe we wszystkich katedrach, co pozwala im realizować zainteresowania naukowe w wybranych specjalnościach i podejmować tematykę pozwalającą optymalnie przygotować się do przyszłej pracy zawodowej. W procesie dyplomowania stopień osiągnięcia efektów uczenia się o charakterze podsumowującym określa się w oparciu o ocenę pracy dyplomowej i ustny egzamin dyplomowy. Ocena z egzaminu wraz z oceną pracy dyplomowej oraz oceną średnią z toku całych studiów stanowią oceną końcową świadczącą o finalnym stopniu osiągnięcia efektów uczenia się. Prace dyplomowe są weryfikowane w systemie antyplagiatowym (Jednolity System Antyplagiatowy). Przekroczenie wskaźników podobieństwa zobowiązuje promotora do podjęcia decyzji o niedopuszczeniu studenta do egzaminu dyplomowego lub skierowaniu jego sprawy do komisji dyscyplinarnej.

Trzeci etap, to praktyka zawodowa. System oceniania studenta w toku realizacji zajęć praktycznych/praktyk zawodowych polega na weryfikacji założonych efektów



uczenia się w konkretnym działaniu praktycznym studenta (ocena wstępna, bieżąca, końcowa oraz samoocena). Na ocenę końcową składa się wykorzystanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz weryfikacja w praktycznym działaniu przydatności do zawodu/konkretnej pracy zawodowej poprzez ocenę posiadanych kompetencji społecznych. Szczegółowe kryteria oceny czynności i zadań wykonywanych przez studenta podczas praktyk zawodowych zawarte są w *Regulaminie Praktyk Zawodowych* oraz w *Dzienniczku Praktyk*. Podstawą zaliczenia praktyki zawodowej jest w szczególności respektowanie regulaminu praktyk.

#### 4) Kształcenie praktyczne

Przyjęto, że wyznacznikiem realizacji efektów uczenia się przez absolwentów wchodzących na rynek pracy, są stawiane im wymagania przez potencjalnych, przyszłych pracodawców. Gromadzone zaś opinie pracodawców, dotyczące zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy, są uwzględniane w procesie doskonalenia programów i planów kształcenia.

Podczas studiów studenci oprócz wiedzy teoretycznej zdobywają wiedzę i umiejętności praktyczne, co daje przyszłym absolwentom solidne podstawy do podjęcia pracy zawodowej. Służyć temu mają zawarte w programie studiów zajęcia praktyczne oraz praktyki zawodowe, których celem jest: kształtowanie, rozwijanie i doskonalenie umiejętności zawodowych. Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi osiągnąć, realizując program studiów w ramach zajęć praktycznych, jest większa niż 50 % i na kierunku zarządzanie i dowodzenie wynosi 65.

Łączny wymiar praktyki zawodowej to czas 3 miesięcy. Za odbytą i pozytywnie ocenioną praktykę zawodową student otrzymuje 18 punktów ECTS. Podobnie jak inne formy zajęć, również praktyki zawodowe mają przypisane efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.

### III. Przyporządkowanie efektów uczenia się do dyscyplin

dyscypliny naukowe	Procentowy udział dyscypliny w efektach uczenia się
Nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	54 %

Nauki o bezpieczeństwie	33 %
Ekonomia i finanse	13 %
razem	100%

Opracowała: dr Beata Wenerska

## Załącznik nr 1: Plan studiów stacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (stacjonarne) 2021/2022

L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROK I										ROK II											
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3					SEMESTR 4						
								W	Ć?K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK		
<b>I MODUL PODSTAWOWY</b>		<b>720</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>225</b>	<b>210</b>	<b>285</b>	<b>120</b>	<b>90</b>	<b>135</b>	<b>345</b>	<b>23</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	<b>105</b>	<b>240</b>	<b>15</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>135</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
1	Socjologia	30	2	Z	15	15		15	15		30	2																	
2	Podstawy badań naukowych	60	4	E	30	15	15	30	15	15	60	4																	
3	Zarządzanie logistyką	60	4	Z	15	15	30	15	15	30	60	4																	
4	Badania marketingowe	60	4	E	15	15	30	15	15	30	60	4																	
5	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	60	4	E	15	15	30	15	15	30	60	4																	
6	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	45	3	Z	15	15	15	15	15	15	45	3																	
7	Wnioskowanie statystyczne	30	2	Z	15		15	15		15	30	2																	
8	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	60	4	Z	15	30	15						15	30	15	60	4												
9	System bezpieczeństwa państwa	60	4	E	15	15	30						15	15	30	60	4												
10	Makroekonomia	60	4	E	15	15	30						15	15	30	60	4												
11	Zarządzanie strategiczne	60	3	E	15	15	30						15	15	30	60	3												
12	Psychologia w zarządzaniu	60	3	Z	15	15	30											15	15	30	60	3							
13	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	45	3	E	15	15	15											15	15	15	45	3							
14	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	30	2	Z	15	15												15	15		30	2							
<b>II MODUL WYBORU OGRANICZONEGO</b>		<b>420</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>180</b>	<b>225</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>105</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>18</b>		
15	Wychowanie fizyczne	30	0	Z		30								30		30	0												
16	Język obcy	60	4	Z		60								30		30	2		30		30	2							
17	Zajęcia ogólnouczelniane	15	1	Z	15			15			15	1																	
18	Seminarium magisterskie	75	11	Z			75								15	15	1			30	30	2			30	30	8		
19	Komunikacja i wystąpienia publiczne Negocjacje i mediacje	45	3	Z		15	30		15	30	45	3																	
20	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji	45	3	Z		15	30		15	30	45	3																	
21	Zarządzanie zmianą w organizacji System zarządzania jakością w sektorze publicznym i prywatnym	45	3	Z		15	30																	15	30	45	3		
22	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji Podstawy bezpieczeństwa cybernetycznego	45	3	Z		15	30																	15	30	45	3		
23	Dowodzenie Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	30	2	Z		15	15																	15	15	30	2		
24	Prawne aspekty zarządzania kadrami Analiza kosztów pracy	30	2	Z		15	15																	15	15	30	2		
<b>III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO</b>		<b>360</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>180</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>90</b>	<b>180</b>	<b>12</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>90</b>	<b>180</b>	<b>12</b>		
<b>IV PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)</b>			<b>18</b>	<b>Z</b>									<b>2 miesiące</b>					<b>12</b>	<b>1 miesiąc</b>					<b>6</b>					
<b>RAZEM</b>		<b>1500</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>330</b>	<b>480</b>	<b>690</b>	<b>135</b>	<b>120</b>	<b>195</b>	<b>450</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>135</b>	<b>120</b>	<b>315</b>	<b>30</b>	<b>90</b>	<b>120</b>	<b>165</b>	<b>375</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>105</b>	<b>210</b>	<b>360</b>	<b>30</b>		

III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Finanse i Rachunkowość w Zarządzaniu		360	24	0	90	90	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45	90	180	12	45	45	90	180	12
25	Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
26	Decyzyjne rachunki kosztów	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
27	Sprawozdawczość finansowa	60	4	Z	15	15	30											15	15	30	60	4					
28	Rynek papierów wartościowych	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
29	Rachunkowość podatkowa	60	4	Z	15	15	30																15	15	30	60	4
30	Analiza fundamentalna	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Zarządzanie Logistyką i Transportem		360	24	0	90	90	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45	90	180	12	45	45	90	180	12
25	Marketing usług logistycznych	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
26	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
27	Logistyka międzynarodowa	60	4	Z	15	15	30											15	15	30	60	4					
28	Dokumenty w procesach logistycznych	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
29	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	60	4	Z	15	15	30																15	15	30	60	4
30	Controlling logistyczny	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Zarządzanie Biznesem		360	24	0	90	90	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45	90	180	12	45	45	90	180	12
25	Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
26	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
27	Innowacyjność przedsiębiorstw	60	4	Z	15	15	30											15	15	30	60	4					
28	Audyt i kontrola	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
29	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	60	4	Z	15	15	30																15	15	30	60	4
30	Kierowanie zespołami pracowniczymi	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Zarządzanie Bezpieczeństwem i Obronnością		360	24	0	90	90	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45	90	180	12	45	45	90	180	12
25	Teoria Bezpieczeństwa i obronności	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
26	Teoria walki zbrojnej	60	4	E	15	15	30											15	15	30	60	4					
27	Obrona cywilna	60	4	Z	15	15	30											15	15	30	60	4					
28	Strategia bezpieczeństwa narodowego RP	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4
29	Problemy bezpieczeństwa wybranych regionów świata	60	4	Z	15	15	30																15	15	30	60	4
30	System kierowania i dowodzenia bezpieczeństwem narodowym	60	4	E	15	15	30																15	15	30	60	4

Załącznik nr 2: Plan studiów niestacjonarnych

kierunek: ZARZĄDZANIE I DOWODZENIE (niestacjonarne) 2021/2022																												
L.P.	PRZEDMIOT	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN	PK	E/Z	W	Ć/K	P/L	ROK I										ROK II										
								SEMESTR 1					SEMESTR 2					SEMESTR 3					SEMESTR 4					
								W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	W	Ć/K	P/L	R	PK	
	<b>I MODUL PODSTAWOWY</b>	336	46	0	105	98	133	56	42	63	161	23	28	35	49	112	15	21	21	21	63	8	0	0	0	0	0	
1	Socjologia	14	2	Z	7	7		7	7		14	2																
2	Podstawy badań naukowych	28	4	E	14	7	7	14	7	7	28	4																
3	Zarządzanie logistyką	28	4	Z	7	7	14	7	7	14	28	4																
4	Badania marketingowe	28	4	E	7	7	14	7	7	14	28	4																
5	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	28	4	E	7	7	14	7	7	14	28	4																
6	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	21	3	Z	7	7	7	7	7	7	21	3																
7	Wnioskowanie statystyczne	14	2	Z	7	7	7	7	7	7	14	2																
8	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	28	4	Z	7	14	7						7	14	7	28	4											
9	System bezpieczeństwa państwa	28	4	E	7	7	14						7	7	14	28	4											
10	Makroekonomia	28	4	E	7	7	14						7	7	14	28	4											
11	Zarządzanie strategiczne	28	3	E	7	7	14						7	7	14	28	3											
12	Psychologia w zarządzaniu	28	3	Z	7	7	14											7	7	14	28	3						
13	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	21	3	E	7	7	7											7	7	7	21	3						
14	Etyka w zarządzaniu i dowodzeniu	14	2	Z	7	7												7	7		14	2						
	<b>II MODUL WYBORU OGRANICZONEGO</b>	222	32	0	8	80	134	8	16	32	56	7	0	16	8	24	3	0	16	16	32	4	0	32	78	110	18	
15	Wychowanie fizyczne																											
16	Język obcy	32	4	Z		32								16		16	2		16		16	2						
17	Zajęcia ogólnouczeniowe	8	1	Z	8			8			8	1																
18	Seminarium magisterskie	54	11	Z			54								8	8	1			16	16	2			30	30	8	
19	Komunikacja i wystąpienia publiczne Negocjacje i mediacje	24	3	Z		8	16		8	16	24	3																
20	Organizacja pracy kierowniczej w organizacji Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji	24	3	Z		8	16		8	16	24	3																
21	Zarządzanie zmianą w organizacji System zarządzania jakością w sektorze publicznym i prywatnym	24	3	Z		8	16																	8	16	24	3	
22	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji Podstawy bezpieczeństwa cybernetycznego	24	3	Z		8	16																	8	16	24	3	
23	Dowodzenie Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej	16	2	Z		8	8																	8	8	16	2	
24	Prawne aspekty zarządzania kadrami Analiza kosztów pracy	16	2	Z		8	8																	8	8	16	2	
	<b>III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO</b>	192	24	0	48	48	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	48	96	12	24	24	48	96	12	
	<b>IV PRAKTYKI ZAWODOWE (3 miesiące)</b>		18	Z									2 miesiące				12	1 miesiąc				6						
	<b>RAZEM</b>	750	120	0	161	226	363	64	58	95	217	30	28	51	57	136	30	45	61	85	191	30	24	56	126	206	30	

III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Finanse i Rachunkowość w Zarządzaniu		192	24	0	48	48	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	48	96	12	24	24	48	96	12	
25	Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
26	Decyzyjne rachunki kosztów	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
27	Sprawozdawczość finansowa	32	4	Z	8	8	16													8	8	16	32	4						
28	Rynek papierów wartościowych	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
29	Rachunkowość podatkowa	32	4	Z	8	8	16																		8	8	16	32	4	
30	Analiza fundamentalna	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Zarządzanie Logistyką i Transportem		192	24	0	48	48	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	48	96	12	24	24	48	96	12	
25	Marketing usług logistycznych	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
26	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
27	Logistyka międzynarodowa	32	4	Z	8	8	16													8	8	16	32	4						
28	Dokumenty w procesach logistycznych	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
29	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	32	4	Z	8	8	16																		8	8	16	32	4	
30	Controlling logistyczny	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Zarządzanie Biznesem		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
26	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
27	Innowacyjność przedsiębiorstw	32	4	Z	8	8	16													8	8	16	32	4						
28	Audyt i kontrola	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
29	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	32	4	Z	8	8	16																		8	8	16	32	4	
30	Kierowanie zespołami pracowniczymi	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
III MODUL WYBORU SPECJALNOŚCIOWEGO: Zarządzanie Bezpieczeństwem i Obronnością		192	24	0	48	48	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	48	96	12	24	24	48	96	12	
25	Teoria Bezpieczeństwa i obronności	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
26	Teoria walki zbrojnej	32	4	E	8	8	16													8	8	16	32	4						
27	Obrona cywilna	32	4	Z	8	8	16													8	8	16	32	4						
28	Strategia bezpieczeństwa narodowego RP	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	
29	Problemy bezpieczeństwa wybranych regionów świata	32	4	Z	8	8	16																		8	8	16	32	4	
14	System kierowania i dowodzenia bezpieczeństwem narodowym	32	4	E	8	8	16																		8	8	16	32	4	

**Załącznik Nr 3. Matryca kierunkowych efektów uczenia się w odniesieniu do modułów kształcenia- kierunek Zarządzanie i Dowodzenie**

**a) Przedmioty modułu podstawowego**

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA												
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia
		<b>Wiedza</b>												
K2P_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie		X	X			X			X	X			
K2P_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych			X						X	X		X	X
K2P_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	X					X						X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA													
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
K2P_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	X						X							X
K2P_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	X		X				X			X				X
K2P_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania							X			X				X
K2P_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych		X	X							X				
K2P_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych					X									
K2P_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	X				X				X		X			
K2P_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych		X	X											
K2P_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	X		X						X				X	
K2P_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych			X				X			X	X			
K2P_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji		X						X		X			X	



SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA												
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia
K2P_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	X					X			X				X
K2P_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne						X	X						X
K2P_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych							X		X			X	
K2P_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców			X										
K2P_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia		X					X		X		X		X
K2P_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa		X											
K2P_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X	X											
K2P_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny		X	X								X		
K2P_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny		X	X										X
		<b>Umiejętności</b>												

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA													
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
K2P_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	X		X	X	X					X	X	X	X	
K2P_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów		X		X			X		X		X	X	X	
K2P_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych		X			X				X	X				
K2P_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej		X			X					X				
K2P_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności			X		X					X				
K2P_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów		X	X			X			X	X	X	X	X	
K2P_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów			X	X							X			
K2P_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz			X				X							

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA												
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia
	proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji													
K2P_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii		X	X			X	X			X	X		X
K2P_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji			X							X			
K2P_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)				X		X	X						
K2P_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji		X						X	X			X	
K2P_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami			X			X							X
K2P_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji		X				X	X						
K2P_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki		X			X	X			X	X		X	
K2P_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa			X	X									
K2P_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich		X							X	X		X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA													
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia	Etyka w zarządzaniu
K2P_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia										X		X	X	X
K2P_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia		X		X								X		
		<b>Kompetencje społeczne</b>													
K2P_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim		X	X	X						X	X		X	
K2P_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	X								X	X		X		
K2P_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X	X		X									X	
K2P_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	X		X		X								X	
K2P_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	X	X						X					X	
K2P_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i		X					X		X	X		X		

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA												
		Socjologia	Współczesne zagrożenia bezpieczeństwa	Prakseologia w zarządzaniu i dowodzeniu	System bezpieczeństwa państwa	Podstawy badań naukowych	Zarządzanie strategiczne	Psychologia w zarządzaniu	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych i konflikty społeczne	Badania marketingowe	Współczesne wyzwania zarządzania i dowodzenia	Wnioskowanie statystyczne	Zarządzanie logistyką	Makroekonomia
	globalizacji w świecie													
K2P_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	X				X				X		X		X
K2P_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X		X				X			X			X
K2P_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa				X									
K2P_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X

## II. Przedmioty modułu wyboru ograniczonego

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Język obcy (1,2,3)	Wychowanie fizyczne (1,2,3,4)	Seminarium magisterskie	Komunikacja i wystąpienia publiczne/ Negocjacje i	Organizacja pracy kierowniczej/Ryzyko podejmowania decyzji w	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji/System zarządzania jakością w sektorze publicznym	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji / Podstawy bezpieczeństwa	Prawne aspekty zarządzania kadrami/ Analiza kosztów pracy	Dowodzenie/ Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej
<b>Wiedza</b>											
K2A_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X						X		X
K2A_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych										
K2A_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce										
K2A_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia		X		X						
K2A_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej		X								
K2A_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania		X			X				X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Język obcy (1,2,3)	Wychowanie fizyczne (1,2,3,4)	Seminarium magisterskie	Komunikacja i wystąpienia publiczne/ Negocjacje i	Organizacja pracy kierowniczej/Ryzyko podejmowania decyzji w	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji/System zarządzania jakością w sektorze publicznym	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji / Podstawy bezpieczeństwa	Prawne aspekty zarządzania kadrami/ Analiza kosztów pracy	Dowodzenie/ Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej
K2A_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych					X					X
K2A_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych			X							
K2A_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji										
K2A_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych		X			X	X		X		X
K2A_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)			X							X
K2A_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych					X		X		X	
K2A_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji					X		X			
K2A_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych					X					
K2A_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne					X					
K2A_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych		X			X	X	X			X
K2A_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców						X	X	X		
K2A_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia										X
K2A_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa								X		

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Język obcy (1,2,3)	Wychowanie fizyczne (1,2,3,4)	Seminarium magisterskie	Komunikacja i wystąpienia publiczne/ Negocjacje i	Organizacja pracy kierowniczej/Ryzyko podejmowania decyzji w	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji/System zarządzania jakością w sektorze publicznym	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji / Podstawy bezpieczeństwa	Prawne aspekty zarządzania kadrami/ Analiza kosztów pracy	Dowodzenie/ Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej
K2A_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	X				X					X
K2A_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny						X		X		X
K2A_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X									X
<b>Umiejętności</b>											
K2A_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)		X	X							X
K2A_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów										
K2A_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych		X	X						X	
K2A_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej			X							
K2A_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności			X	X					X	
K2A_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy								X		



SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Język obcy (1,2,3)	Wychowanie fizyczne (1,2,3,4)	Seminarium magisterskie	Komunikacja i wystąpienia publiczne/ Negocjacje i	Organizacja pracy kierowniczej/Ryzyko podejmowania decyzji w	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji/System zarządzania jakością w sektorze publicznym	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji / Podstawy bezpieczeństwa	Prawne aspekty zarządzania kadrami/ Analiza kosztów pracy	Dowodzenie/ Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej
	użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów										
K2A_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów		X				X			X	
K2A_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji				X			X			X
K2A_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii		X		X						
K2A_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji										
K2A_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)								X	X	
K2A_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji				X				X		
K2A_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami		X		X	X	X				
K2A_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji				X	X	X				X
K2A_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	X			X						
K2A_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa					X		X			X
K2A_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich				X				X	X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA									
		Język obcy (1,2,3)	Wychowanie fizyczne (1,2,3,4)	Seminarium magisterskie	Komunikacja i wystąpienia publiczne/ Negocjacje i	Organizacja pracy kierowniczej/Ryzyko podejmowania decyzji w	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji/System zarządzania jakością w sektorze publicznym	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji / Podstawy bezpieczeństwa	Prawne aspekty zarządzania kadrami/ Analiza kosztów pracy	Dowodzenie/ Procesy decyzyjne w organizacji zhierarchizowanej
K2A_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia										X
K2A_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	X						X			X
<b>Kompetencje społeczne</b>											
K2A_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim		X					X	X		X
K2A_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć		X						X		X
K2A_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X				X				X	
K2A_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów				X						
K2A_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	X									
K2A_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X	X			X	X				X
K2A_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji		X	X					X		X
K2A_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych		X		X			X		X	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	NAZWY PRZEDMIOTÓW KSZTAŁCENIA								
		Język obcy (1,2,3)	Wychowanie fizyczne (1,2,3,4)	Seminarium magisterskie	Komunikacja i wystąpienia publiczne/ Negocjacje i	Organizacja pracy kierowniczej/Ryzyko podejmowania decyzji w	Ryzyko podejmowania decyzji w organizacji zhierarchizowanej	Zarządzanie zmianą w organizacji/System zarządzania jakością w sektorze publicznym	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji / Podstawy bezpieczeństwa	Prawne aspekty zarządzania kadrami/ Analiza kosztów pracy
K2A_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa					X	X		X	X
K2A_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X				X	X	X		X

### III. Przedmioty modułu wyboru specjalnościowego

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Zarządzanie bezpieczeństwem i obronnością					Finanse i rachunkowość w zarządzaniu					
		Teoria bezpieczeństwa i obronności	Teoria walki zbrojnej	Obrona cywilna	Strategia bezpieczeństwa narodowego RP	Problemy bezpieczeństwa wybranych regionów	System kierowania i dowodzenia bezpieczeństwem	Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Decyzje rachunkowe kosztów	Rachunkowość podatkowa	Analiza fundamentalna	Sprawozdawczość finansowa

		Wiedza													
K2A_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	X	X	X	X	X	X					X			
K2A_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych	X							X	X	X	X	X	X	
K2A_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce								X	X	X	X	X	X	
K2A_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia		X												
K2A_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	X		X											
K2A_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	X													
K2A_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	X	X	X	X		X								
K2A_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych														
K2A_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji											X		X	
K2A_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych						X						X		
K2A_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)								X	X				X	
K2A_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	X													
K2A_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	X			X								X		
K2A_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	X													
K2A_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne														
K2A_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych														
K2A_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców														
K2A_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	X													

K2A_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa				X	X	X						
K2A_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania		X				X						
K2A_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny		X	X	X	X	X						
K2A_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny		X				X	X					
<b>Umiejętności</b>													
K2A_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	X											
K2A_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów	X							X	X	X	X	X
K2A_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X											
K2A_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej												
K2A_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności											X	X
K2A_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	X							X	X	X	X	X
K2A_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów												
K2A_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji		X								X	X	
K2A_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	X											

K2A_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji													
K2A_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)													
K2A_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	X			X					X	X		X	
K2A_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami				X									
K2A_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji													
K2A_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	X										X		
K2A_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa		X	X										
K2A_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	X												
K2A_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	X		X		X								
K2A_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia		X	X			X							
<b>Kompetencje społeczne</b>														
K2A_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	X								X	X	X	X	X
K2A_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	X												
K2A_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)		X		X					X	X	X	X	X
K2A_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągania wspólnych celów													
K2A_K05	podejmuje pracę i adaptację w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji						X							

K2A_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	X					X						
K2A_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji												
K2A_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X											
K2A_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa		X			X							
K2A_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X	X		X				X	X	X	X	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Specjalność: ZARZĄDZANIE BIZNESEM						Specjalność: ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ I TRANSPORTEM					
		Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Marketing usług logistycznych	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	Logistyka międzynarodowa	Dokumenty w procesach logistycznych	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	Controlling logistyczny
		Wiedza											
K2A_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie					X		X		X			
K2A_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych			X					X				
K2A_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce								X				
K2A_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia						X						
K2A_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej						X						
K2A_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania						X						
K2A_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągnięcia celów politycznych, społecznych lub gospodarczych												
K2A_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych							X	X				
K2A_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	X	X		X			X			X	X	X
K2A_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X	X		X				X			X	
K2A_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa	X	X		X			X	X			X	X



SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Specjalność: <b>ZARZĄDZANIE BIZNESEM</b>						Specjalność: <b>ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ I TRANSPORTEM</b>					
		Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Marketing usług logistycznych	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	Logistyka międzynarodowa	Dokumenty w procesach logistycznych	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	Controlling logistyczny
			(w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)										
K2A_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych						X		X				
K2A_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji			X									
K2A_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych												
K2A_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne												
K2A_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych						X						
K2A_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców												
K2A_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia			X					X				
K2A_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa												
K2A_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania												
K2A_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny												
K2A_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny												
<b>Umiejętności</b>													

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Specjalność: ZARZĄDZANIE BIZNESEM						Specjalność: ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ I TRANSPORTEM					
		Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Marketing usług logistycznych	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	Logistyka międzynarodowa	Dokumenty w procesach logistycznych	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	Controlling logistyczny
		K2A_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	X	X					X	X	X	
K2A_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów								X				
K2A_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych				X								
K2A_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	X	X								X		
K2A_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności		X		X				X		X		X
K2A_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów		X								X		
K2A_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów			X									
K2A_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji												X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Specjalność: ZARZĄDZANIE BIZNESEM						Specjalność: ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ I TRANSPORTEM					
		Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Marketing usług logistycznych	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	Logistyka międzynarodowa	Dokumenty w procesach logistycznych	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	Controlling logistyczny
		K2A_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii										
K2A_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji				X								
K2A_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)						X						
K2A_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji					X			X	X			
K2A_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami			X							X		
K2A_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji												
K2A_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki												
K2A_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa												
K2A_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	X	X			X	X						
K2A_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia					X							
K2A_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa												

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Specjalność: ZARZĄDZANIE BIZNESEM						Specjalność: ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ I TRANSPORTEM					
		Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Marketing usług logistycznych	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	Logistyka międzynarodowa	Dokumenty w procesach logistycznych	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	Controlling logistyczny
			państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia										
<b>Kompetencje społeczne</b>													
K2A_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim										X		
K2A_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	X	X					X	X				
K2A_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)							X					
K2A_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów												
K2A_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji					X				X			
K2A_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie					X				X			
K2A_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji											X	X
K2A_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych												
K2A_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa												

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Specjalność: ZARZĄDZANIE BIZNESEM						Specjalność: ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ I TRANSPORTEM					
		Ekonomika i finanse przedsiębiorstw	Rachunkowość zarządcza w procesie zarządzania	Innowacyjność przedsiębiorstw	Audyt i kontrola	Zarządzanie biznesem międzynarodowym	Kierowanie zespołem pracowniczym	Marketing usług logistycznych	Projektowanie systemów i procesów logistycznych	Logistyka międzynarodowa	Dokumenty w procesach logistycznych	Metody ilościowe w logistycznych procesach decyzyjnych	Controlling logistyczny
		K2A_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.										

#### IV. Praktyki zawodowe

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
	Wiedza	
K2A_W01	interpretuje treści współczesnych teorii organizacji (przedsiębiorstw, struktur bezpieczeństwa państwa, instytucji publicznych) na rozszerzonym poziomie	
K2A_W02	wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu dyscyplin w obszarze studiów społecznych	
K2A_W03	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	X
K2A_W04	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzyjnej) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania i dowodzenia	
K2A_W05	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej	X
K2A_W06	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	
K2A_W07	zna istotę operacyjnego użycia sił do osiągania celów politycznych, społecznych lub gospodarczych	

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K2A_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	
K2A_W09	zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	
K2A_W10	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	X
K2A_W11	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji/przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	
K2A_W12	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	
K2A_W13	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji	
K2A_W14	identyfikuje podstawowe strategie zmieniania systemów społecznych	
K2A_W15	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	
K2A_W16	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	
K2A_W17	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	
K2A_W18	przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii zarządzania i dowodzenia	
K2A_W19	zna źródła zagrożeń bezpieczeństwa, zna znaczenie sił, środków i sposobów kształtowania bezpieczeństwa	X
K2A_W20	ma pogłębioną wiedzę o istocie organizacji wojskowych, wielonarodowych, wielokulturowych i zasadach ich funkcjonowania	
K2A_W21	rozumie zasady funkcjonowania systemu obronnego i dowodzenia, zna sposoby organizacji i prowadzenia działań w czasie pokoju, kryzysu i wojny	X
K2A_W22	posiada wiedzę o istocie, zasadach i wymogach dowodzenia, procesach informacyjno-decyzyjnych dowodzenia oraz organizacji i funkcjonowania systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi w sytuacjach kryzysowych i wojny	X
	<b>Umiejętności</b>	
K2A_U01	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu, nauk o obronności oraz nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	
K2A_U02	umie samodzielnie podejmować działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów	X
K2A_U03	potrafi dokonać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	X
K2A_U04	potrafi identyfikować i formułować (dokonać strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	
K2A_U05	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	
K2A_U06	ma zdolność modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	
K2A_U07	posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	X

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA	Nazwa przedmiotu kształcenia
		Praktyki zawodowe
K2A_U08	posiada zdolność uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	
K2A_U09	umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	
K2A_U10	umie przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji	
K2A_U11	posiada zdolność posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.)	X
K2A_U12	posiada zdolność posługiwania się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	
K2A_U13	posiada zdolność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	
K2A_U14	posiada zdolność projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych w organizacji	
K2A_U15	posiada zdolność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	
K2A_U16	posiada zdolność kierowania działaniami operacyjnymi w sytuacjach kryzysowych, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	X
K2A_U17	posiada zdolność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	X
K2A_U18	posiada zdolność interpretacji wybranych problemów i zjawisk z zakresu zarządzania stosując współczesne koncepcje zarządzania i dowodzenia	
K2A_U19	rozumie istotę i funkcję dowodzenia jako formy zarządzania w organizacjach systemu bezpieczeństwa państwa, a także rozumie podstawowe zasady organizowania systemów dowodzenia	
	<b>Kompetencje społeczne</b>	
K2A_K01	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	
K2A_K02	definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	
K2A_K03	komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami zarządzania i dowodzenia (w języku polskim i obcym)	X
K2A_K04	prowadzi debaty, posiada umiejętność przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	
K2A_K05	podejmuje pracę i adaptacje w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich, przedsiębiorstw i instytucji	X
K2A_K06	samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	
K2A_K07	samodzielnie projektuje i prowadzi badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	
K2A_K08	przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	X
K2A_K09	podejmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. konfliktu społecznego, wojennych oraz w czasie katastrof, klęsk żywiołowych i zagrożeń bezpieczeństwa	X
K2A_K10	bierze odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania.	X

