

KARTA PRZEDMIOTU

Kierunek: PRAWO		Specjalność:		
Nazwa przedmiotu: Prawo pracy		Kod przedmiotu: PrP		
Moduł: przedmioty obowiązkowe		Poziom studiów: jednolite magisterskie	Rok studiów: II	Semestr: IV
Liczba godzin: 60		Tryb: stacjonarny		
		Liczba punktów ECTS: 4		
Tytuł, imię i nazwisko; adres e-mailowy wykładowcy/wykładowców: dr hab. Henryk Haak, prof. Uniwersytetu Kaliskiego h.haak@uniwersytetkaliski.edu.pl				
Informacje szczegółowe				
Cele przedmiotu				
C1 Nabycie przez studentów wiedzy z zakresu instytucji prawa pracy oraz zrozumienie roli i sposobu funkcjonowania prawa pracy w społeczeństwie.				
C2 Nabycie przez studenta umiejętności wykorzystywania teoretycznej wiedzy w praktyce (rozwiązywanie kasusów). Przedstawienie najważniejszych problemów związanych z funkcjonowaniem poszczególnych instytucji prawa pracy.				
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych: Umiejętność logicznego myślenia, podstawowa wiedza o zasadach stosowania przepisów prawa.				
Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych				
Efekty uczenia się	Po zrealizowaniu przedmiotu i potwierdzeniu osiągnięcia efektów uczenia się student		Odniesienie do celów przedmiotu	Odniesienie do efektów uczenia się dla programu
EU1	posiada pogłębioną i ugruntowaną wiedzę w zakresie nauk prawnych a także innych, pokrewnych dyscyplin naukowych oraz ich przedmiotowych i metodologicznych powiązaniach;		C1	KJP_W01
EU2	zna w stopniu pogłębionym pojęcia z zakresu prawoznawstwa, rozumie genezę nauk prawnych, historię prawa, w tym rozumie wpływ nauk historycznych i zmian cywilizacyjnych i technologicznych na współczesne regulacje prawne;		C1	KJP_W02
EU3	potrafi sporządzić pisma procesowe w zakresie różnych gałęzi prawa, w tym między innymi w sprawach cywilnych, karnych, gospodarczych oraz administracyjnych i sądowo administracyjnych.		C2	KJP_U03
EU4	ocenia kreatywnie i krytycznie odbierane treści na temat prawa, uznaje i rozumie znaczenie dorobku nauk prawnych i orzecznictwa sądów w rozwiązywaniu problemów prawnych i poznawczych.		C1 – C2	KJP_K01
Przedmiotowe efekty uczenia się				
Symbol efektu dla przedmiotu	Treść efektu przedmiotowego			Symbol efektu kierunkowego
Wiedza				
W1	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie istotę prawa pracy, jego charakter oraz specyfikę jego norm, jego miejsce w systemie prawa. Student zna relację między prawem pracy a innymi dziedzinami prawa.			KJP_W01 KJP_W02
W2	Student ma szczegółową wiedzę o stosunkach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, podmiotach indywidualnego zbiorowego prawa pracy. Student orientuje się w rodzajach postępowań w sprawach z zakresu prawa pracy.			KJP_W01 KJP_W02
W3	Student ma pogłębioną wiedzę o uregulowaniach prawnych z zakresu prawa pracy w prawie krajowym, europejskim i międzynarodowym. Student orientuje się w systematyce źródeł prawa pracy, wymienia podstawy zatrudnienia i potrafi je scharakteryzować. Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy. Student orientuje się w skutkach naruszenia obowiązków i wymienia podstawy odpowiedzialności.			KJP_W01 KJP_W02
Umiejętności				

U1	Student potrafi sformułować wypowiedzi w języku prawnym i prawniczym na temat stosunków prawa pracy. Student potrafi dokonać charakterystyki prawa pracy z wykorzystaniem terminologii łacińskiej.	KJP_U03	
U2	Student sprawnie i kompetentnie objaśnia problemy związane ze stosowaniem instytucji prawa pracy. Student charakteryzuje ich treść i istotę. Student ocenia prawidłowość czynności z zakresu prawa pracy podejmowanych przez strony stosunku pracy.	KJP_U03	
U3	Student analizuje treść przepisów prawnych i dokonuje ich prawidłowej wykładni.	KJP_U03	
U4	Student potrafi rozwiązywać kazusy dotyczące stosowania konkretnych instytucji prawa pracy. Student przedstawia argumentację prawniczą z zakresu prawa pracy. Student sprawnie ocenia praktyczne problemy funkcjonowania instytucji prawa pracy.	KJP_U03	
Kompetencje społeczne			
K1	Student jest świadomy potrzeby uczenia się przez całe życie, zwłaszcza w zakresie zmian w systemie prawa pracy. Student rozumie sens i kierunki dokonywanych zmian przepisów prawa pracy oraz potrafi ocenić ich znaczenie.	KJP_K01	
K2	Student jest zdolny do etycznego postępowania oraz działalności pro bono w zakresie prawa pracy.	KJP_K01	
K3	Student ma świadomość pełnionych ról społecznych w ramach zawodów prawniczych służących pomocą stronom indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy.	KJP_K01	
Treści programowe			
Treści programowe	Forma zajęć	Liczba godzin	Odniesienie do efektów uczenia się
	WYKŁADY	45	
TP1	Pojęcie i geneza prawa pracy.	1	W1, U3, K1
TP2	Funkcje i zasady prawa pracy.	3	W1, U3, K1
TP3	Źródła prawa pracy.	3	W1, U3, K1
TP4	Stosunek pracy - charakterystyka.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP5	Podstawy nawiązania stosunku pracy.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP6	Modyfikacja, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP7	Atypowe formy zatrudnienia.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP8	Wynagrodzenie za pracę.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP9	Obowiązki stron stosunku pracy.	4	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP10	Odpowiedzialność materialna, porządkowa i dyscyplinarna pracownika.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP11	Czas pracy.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP12	Urlopy pracownicze.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP13	Ochrona rodzicielstwa.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP14	Ochrona pracowników młodocianych.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3

TP15	Źródła zbiorowego prawa pracy.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP16	Prawo związków zawodowych.	3	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP17	Prawo organizacji pracodawców.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP18	Rady pracowników i ich uprawnienia.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP19	Spory zbiorowe.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
ĆWICZENIA		15	
TP1	Pojęcie, funkcje i zasady prawa pracy. Źródła prawa pracy.	1	W1, U3, K1
TP2	Stosunek pracy: - ogólna charakterystyka, pojęcie pracownika i pracodawcy, - stosunek pracy a zatrudnienie cywilnoprawne, - podstawy nawiązania stosunku pracy z uwzględnieniem powołania, mianowania, wyboru i spółdzielczej umowy o pracę, - modyfikacja, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy, - roszczenia związane z niezgodnym z prawem rozwiązaniem stosunku pracy, - procedura zwolnień grupowych, - zatrudnianie pracowników w formie telepracy.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1
TP3	Samodzielne sporządzanie oświadczeń woli w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP4	Wynagrodzenie za pracę.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP5	Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP6	Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika: - dokumentacja pracownicza, świadectwo pracy, - pracowniczy zakaz konkurencji, - podnoszenie kwalifikacji zawodowych.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP7	Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników. Odpowiedzialność materialna pracowników.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP8	Czas pracy. Urlopy pracownicze.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP9	Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP10	Ochrona pracowników młodocianych i zatrudnianie dzieci.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP11	Wykroczenia przeciwko prawu pracowniczemu.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP12	Przygotowanie wybranych pism procesowych z zakresu prawa pracy.	2	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
TP13	Wybrane zagadnienia z zakresu zbiorowego prawa pracy: - układy zbiorowe pracy, - rozwiązywanie sporów zbiorowych, - pojęcie, tryb i tworzenie organizacji związkowych, - pojęcie, tryb i tworzenie organizacji pracodawców, - rady pracownicze – tworzenie i kompetencje.	1	W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2, K3
Narzędzia dydaktyczne			

1. Wykłady: wykład informacyjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej.				
2. Ćwiczenia: analiza przepisów prawnych z zakresu omawianej tematyki, kazusy, dyskusja, sporządzanie pism procesowych.				
Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się				
Efekt uczenia się	Forma weryfikacji i walidacji efektów uczenia się			
	Wiedza faktograficzna	Wiedza praktyczna Umiejętności praktyczne	Umiejętności kognitywne	Kompetencje społeczne, postawy
W1 W2 W3	Dyskusja Kolokwium Egzamin		Dyskusja Bieżąca obserwacja	Bieżąca obserwacja
U1 U2 U3 U4		Aktywność w trakcie zajęć Bieżąca obserwacja i kontrola umiejętności praktycznych Dyskusja Kolokwium Analiza przypadków Zaliczenie na ocenę	Dyskusja Bieżąca obserwacja	Bieżąca obserwacja
K1 K2 K3				Bieżąca obserwacja
Kryteria oceny osiągnięcia efektów uczenia się				
F – formujące				
F1. Aktywność na zajęciach i w grupach. F2. Dyskusja. F3. Weryfikacja przygotowania do zajęć. F4. Kolokwia zaliczeniowe w formie pisemnej i/lub ustnej. F5. Ocena przygotowania opinii i analiz prawnych oraz ich prezentacji. F6. Przygotowanie do prac problemowych.				
P – podsumowujące				
P1. Wykłady – egzamin ustny. P2. Ćwiczenia – zaliczenia na ocenę w formie pisemnej lub ustnej oraz aktywność na zajęciach.				
Skala ocen				
Ocena:	Poziom wiedzy, umiejętności, kompetencji personalnych i społecznych:			
5,0	- znakomita wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
4,5	- bardzo dobra wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
4,0	- dobra wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
3,5	- zadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne, ale ze znaczącymi niedociągnięciami			
3,0	- zadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne, ale z licznymi błędami			
2,0	- niezadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne			
Forma zakończenia: WYKŁADY – egzamin ĆWICZENIA – zaliczenie z oceną				
Obciążenie pracą studenta				
Forma aktywności				
1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim: 60 2. Przygotowanie się do zajęć: 40 SUMA: 100				
Literatura				
Podstawowa 1. Baran K. (red.), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, 2022. 2. Baran K. W., (red.), Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy, Wolters Kluwer 2021. 3. Iwulski J., Kodeks pracy. Orzecznictwo. Piśmiennictwo. Tom I, Tom II, Wolters Kluwer, 2022. 4. Kodeks pracy oraz ustawy towarzyszące, C. H. Beck, 2022.				
Uzupełniająca 1. Kodeks pracy. Przepisy, Wolters Kluwer, 2022. 2. Baran K. (red.), Kodeks pracy. Komentarz. Tom I i II. Projekty nowelizacji Kodeksu z komentarzem, Wolters Kluwer, 2022. 3. Piwnik S., Tomicki M., Umowy i pisma z zakresu materialnego prawa pracy z objaśnieniami i wzorami do pobrania, C. H. Beck, 2022. 4. Kodeks pracy. Pracownicze plany kapitałowe. Ubezpieczenia. 50 innych aktów prawnych. Edycja Prawa Pracy, C. H. Beck, 2022. 5. Wujczyk M. (red.), Aplikacja radcowska. Prawo pracy, Wolters Kluwer, 2022. 6. Praca zbiorowa. Uprawnienia rodziców w pracy: urlopy, zasiłki, świadczenia, INFOR, 2018.				

7. Red. naukowa: Napiórkowska A., Rutkowska B., Ryłski M., Ochronna funkcja prawa pracy: wyzwania współczesnego rynku pracy, Wyd. 1, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa Stowarzyszenie Wyższej Użyteczności Dom Organizatora, Toruń 2018.

Inne przydatne informacje o przedmiocie:

Z literaturą do nauki przedmiotu oraz aktami prawnymi student może zapoznać się w Bibliotece Uniwersytetu Kaliskiego oraz w systemie LEX.