

## KARTA PRZEDMIOTU

SZKOŁA DOKTORSKA		Dyscyplina: NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI		
Nazwa przedmiotu: Współczesne trendy zarządzania		Kod przedmiotu: WTZ		
Moduł: kierunkowy		Poziom studiów: doktoranckie	Rok studiów: II	Semestr: III
Liczba godzin: 60		Liczba punktów ECTS: 2		
Tytuł, imię i nazwisko; adres e-mailowy wykładowcy/wykładowców: dr hab. Magdalena Kalisiak-Mędelska, prof. Uniwersytetu Kaliskiego m.kalisiak-medelska@uniwersytetkaliski.edu.pl				
Informacje szczegółowe				
Cele przedmiotu				
C1 Zapoznanie studentów ze współczesnymi trendami w zakresie zarządzania.				
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych: Podstawowa wiedza i umiejętności z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości				
Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych				
Efekty uczenia się	Po zrealizowaniu przedmiotu i potwierdzeniu osiągnięcia efektów uczenia się student	Odniesienie do celów przedmiotu	Odniesienie do efektów uczenia się dla programu	
EU1	zna i rozumie w stopniu umożliwiającym rewizję istniejących paradygmatów zagadnienia ogólne właściwe dla dziedziny, w której prowadzi badania naukowe oraz zagadnienia szczegółowe w dyscyplinie, w której przygotowuje pracę doktorską;	C1	K_W01	
EU2	zna i rozumie na zaawansowanym światowym poziomie kluczowe zagadnienia z dyscyplin pokrewnych do tej, w której prowadzi badania naukowe;	C1	K_W02	
EU3	zna zasady upowszechniania wyników działalności naukowej, także w formie spopularyzowanej oraz zna podstawowe zasady transferu wiedzy do sfery społecznej lub gospodarczej i komercjalizacji wyników działalności naukowej;	C1	K_W06	
EU4	zna sposoby doskonalenia własnego rozwoju;	C1	K_W08	
EU5	potrafi krytycznie analizować, syntetyzować i interpretować wynik badań naukowych, działalność ekspercką i inne twórcze prace oraz oceniać ich wkład w rozwój wiedzy;	C1	K_U03	
EU6	ma umiejętność rozwijania oraz stosowania oryginalnych i kreatywnych rozwiązań metodologicznych, technik i narzędzi badawczych;	C1	K_U04	
EU7	potrafi przekazywać społeczeństwu we właściwy i powszechnie zrozumiały sposób informacje i opinie dotyczące kluczowych zagadnień związanych ze swoją dyscypliną naukową;	C1	K_U07	
EU8	potrafi prezentować swoje badania i autorskie koncepcje oraz inicjować dyskusję na ich temat w języku polskim i obcym;	C1	K_U08	
EU9	potrafi komunikować się na tematy specjalistyczne w języku polskim oraz w obcym na poziomie B2 ESOKJ w stopniu umożliwiającym aktywne uczestnictwo w polskim oraz międzynarodowym dyskursie i środowisku naukowym;	C1	K_U09	
EU10	potrafi samodzielnie planować swój rozwój, zarówno w zakresie aktywności naukowej i akademickiej, jak i innych aktywności zawodowych oraz inspirować i organizować rozwój innych osób;	C1	K_U11	

EU11	wykazuje krytyczny osąd dotyczący wkładu wyników własnej działalności badawczej w rozwój dyscypliny, w której prowadzi tę działalność oraz uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych;	C1	K_K01	
EU12	jest gotów do krytycznej oceny dorobku w ramach własnej dyscypliny naukowej;	C1	K_K02	
EU13	ma świadomość społecznej roli badacza i jest w związku z tym gotów do wypełniania zobowiązań społecznych i inicjowania koniecznych działań;	C1	K_K03	
EU14	ma świadomość obowiązku twórczego poszukiwania odpowiedzi na wyzwania współczesności i kształtowania wzorców postaw wobec nowych zjawisk i problemów;	C1	K_K04	
EU15	jest gotów do myślenia i działania naukowego w sposób niezależny, kreatywny i przedsiębiorczy, wykazuje inicjatywę w kreowaniu idei i poszukiwaniu innowacyjnych rozwiązań;	C1	K_K07	
EU16	jest gotów do dzielenia się wynikami działalności naukowej z innymi oraz do upowszechniania ich, z uwzględnieniem zasad ochrony własności intelektualnej.	C1	K_K08	
Treści programowe				
Treści programowe	Forma zajęć	Liczba godzin	Odniesienie do efektów uczenia się	
<b>WYKŁADY</b>		<b>20</b>		
TP1	Dane dotyczące współcześnie prowadzonych badań w naukach o zarządzaniu w Europie i na świecie.	10	EU1 – EU16	
TP2	Analiza studiów przypadku wybranych organizacji obrazująca współczesne praktyki zarządzania.	10	EU1 – EU16	
<b>ĆWICZENIA</b>		<b>40</b>		
TP1	Dane dotyczące współcześnie prowadzonych badań w naukach o zarządzaniu w Europie i na świecie.	20	EU1 – EU16	
TP2	Analiza studiów przypadku wybranych organizacji obrazująca współczesne praktyki zarządzania.	20	EU1 – EU16	
Narzędzia dydaktyczne				
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Wykłady:</b> metoda tradycyjnego wykładu popartego prezentacją multimedialną z elementami dyskusji.</li> <li><b>Ćwiczenia:</b> moderowana dyskusja, analiza przypadków, burza mózgów.</li> </ol>				
Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się				
Efekt uczenia się	Forma weryfikacji i walidacji efektów uczenia się			
	Wiedza faktograficzna	Wiedza praktyczna Umiejętności praktyczne	Umiejętności kognitywne	Kompetencje społeczne, postawy
EU1 – EU4	Obserwacja pracy doktoranta Aktywność na zajęciach Egzamin ustny	Aktywność na zajęciach Bieżąca obserwacja Egzamin ustny	Bieżąca obserwacja	Bieżąca obserwacja
EU5 – EU10	Obserwacja pracy doktoranta Aktywność na zajęciach Egzamin ustny	Aktywność na zajęciach Bieżąca obserwacja Egzamin ustny	Bieżąca obserwacja	Bieżąca obserwacja
EU11 – EU16				Bieżąca obserwacja

Kryteria oceny osiągnięcia efektów uczenia się	
F – formujące	
F1. Aktywność na zajęciach. F2. Analiza przypadków. F3. Dyskusja.	
P – podsumowujące	
P1. Egzamin ustny. P2. Prezentacja case study.	
Skala ocen	
Ocena:	Poziom wiedzy, umiejętności, kompetencji personalnych i społecznych:
5,0	- znakomita wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne
4,5	- bardzo dobra wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne
4,0	- dobra wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne
3,5	- zadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne, ale ze znaczącymi niedociągnięciami
3,0	- zadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne, ale z licznymi błędami
2,0	- niezadowalająca wiedza, umiejętności, kompetencje personalne i społeczne
Forma zakończenia: EGZAMIN	
Obciążenie pracą studenta	
Forma aktywności	
1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim: 60	
2. Przygotowanie się do zajęć: 80	
SUMA: 140	
Literatura	
Podstawowa	
1. Funkcjonowanie współczesnych przedsiębiorstw: nowe <i>trendy</i> w <i>zarządzaniu</i> i marketingu / redakcja naukowa Irena Bach-Dąbrowska. Gdańsk: Wyższa Szkoła Bankowa; Warszawa: CeDeWu, 2016.	
2. New Trends in Business Management 2024 [DEBIUTY STUDENCKIE] / Joanna Radomska, Anna Witek-Crabb red. [miejsce nieznanne]: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu: ebookpoint BIBLIO, 2024.	
3. Wybrane problemy współczesnego <i>zarządzania</i> organizacją / Martyna Siwak, Łucja Waligóra, Bożena Freud, Henryk Wojtaszek, Anna Kowalczyk, Artur Sawicki, Natalia Grzebisz, Artur Maik, Krzysztof Miciuła.: Wydawnictwo Naukowe Sophia: ebookpoint BIBLIO, 2016.	
Uzupełniająca	
1. Ludzie-Przedsiębiorstwa-Instytucje. Wielowymiarowość współczesnego <i>zarządzania</i> organizacjami / Felicjan Byłok, Ewelina Krzyżowska, Tomasz Odzimek (red.): Politechnika Częstochowska: ebookpoint BIBLIO, 2024	
2. Paradygmaty współczesnego <i>zarządzania</i> z perspektywy młodych naukowców / Ewa Bąk-Włodarczyk, Agnieszka Aurelia Bednarska, Piotr Boulangé, Tomasz Dec, Nina Dubiel, Adam Fularski, Wojciech Góra, Robert Grosse, Mirosław Kaźmierski, Aleksandra Łabędź, Aleksandra Samira-Gajny, Michał Spadziński, Katarzyna H. Tomiczak, Andrzej Witek, Paweł Wyszomirski, Marcin Zalewski. Wydawnictwo Naukowe Akademii WSB; IBUK Libra, 2023	
3. Od hierarchii do turkusu, czyli jak <i>zarządzać</i> w XXI wieku / Marek Wzorek; czyta Marek Wzorek.: Onepress: ebookpoint BIBLIO, 2019.	
4. Szef, którego szukamy. Rzecz o odpowiedzialności / Andrzej Jeznach; czyta Marcin Fugiel. : Onepress: ebookpoint BIBLIO, 2021.	
Inne przydatne informacje o przedmiocie:	